



Учебный центр «Сибирская академия образования»



Наши соцсети. Присоединяйтесь!



**Обучение по охране труда с
учетом изменений от
31.08.2026 Постановление
№805 к ПП РФ 2464**

Глазкова Марина Александровна
Директор по развитию ООО CAO
С.т.89246336833
E-mail: dr@cao38.ru

Основные изменения в ПП РФ 2464 с 31.08.2026

1. Срок действия Правил обучения по охране труда продлили до 2032 года

Правительство продлило его еще на шесть лет — до 1 сентября 2032 года.

2. Упростили требования к обучению и инструктажам для отдельных работников

Ранее обученного сотрудника можно не направлять на вводный инструктаж, повторное обучение и проверку знания требований охраны труда при переводе на другую работу или должность. Такое же правило действует при изменении наименования рабочего места или структурного подразделения, а также при оформлении договора на внутреннее совместительство. Освобождение возможно, если сохраняются условия труда, источники опасности, ранее идентифицированные уровни профессиональных рисков и характер выполняемой работы (**п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805**).

Уточнили и условия освобождения работников от первичного инструктажа. Трудовая деятельность сотрудника должна быть связана исключительно с опасностями от ПК, копировально-множительной и другой офисной техники, а также бытовой техники, которая не используется в технологическом процессе производства. Условия труда по результатам СОУТ при этом должны быть оптимальными или допустимыми (**п. 4 ПП РФ от 30.06.2026 № 805**).

Обратите внимание! Аналогичное условие закрепили для освобождения от обучения по программе Б. Трудовая деятельность работника должна быть связана исключительно с источниками опасности, перечисленными в пункте 54 Правил № 2464. Если на рабочем месте есть другие опасности, освободить сотрудника от обучения нельзя (**п. 21 ПП РФ от 30.06.2026 № 805**).

При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

ПОЗИЦИЯ СУДОВ ПО ВОПРОСУ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ИНСТРУКТАЖА (ОБУЧЕНИЯ)

Решение Ленинского районного суда города Севастополя
от 22.12.2025 по делу № 12-633/2025



СУТЬ ДЕЛА: ООО «ЭКЦ «ЭТАЛОН» оштрафовано на 110 000 руб. по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ за допуск работника к работе без обучения. Повод – легкий несчастный случай.

ЧТО УСТАНОВЛЕНО СУДОМ	ДОКАЗАТЕЛЬСТВА
Должность комплектовщика включена в перечень освобожденных от обучения по программе Б.	Перечень, утвержденный генеральным директором.
На рабочем месте есть дополнительные опасности, кроме «офисных» (наклоны корпуса и опасности, связанные с организационными недостатками).	Карта оценки профессиональных рисков.



ВЫВОД СУДА:

- освобождение от обучения по программе Б неправомерно
- допуск к работе без обучения доказан
- штраф 110 000 руб. законен

ПОЗИЦИЯ СУДОВ ПО ВОПРОСУ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ИНСТРУКТАЖА (ОБУЧЕНИЯ)

Решение Волжского районного суда г. Саратова
от 04.06.2026 по делу № 12-382/2026

 **СУТЬ ДЕЛА:** АО «Балаковорезинотехника» оштрафовано на 110 000 руб. по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ за допуск работника к работе без инструктажа. Повод – смерть фельдшера (заболевание, не связанное с трудовой деятельностью).

ЧТО УСТАНОВЛЕНО СУДОМ	ДОКАЗАТЕЛЬСТВА
Должность фельдшера включена в перечень работников, освобожденных от первичного инструктажа.	Перечень, утвержденный 15.01.2025.
По результатам СОУТ на рабочем месте определен класс 3.1 по биологическому фактору.	Карта СОУТ.



ВЫВОД СУДА:

- освобождение от первичного инструктажа неправомерно
- допуск к работе без прохождения инструктажа доказан
- размер штрафа снижен до 55 000 руб. (тяжелое финансовое положение, отсутствие связи несчастного случая с производством)

Виды инструктажей

Вводный
инструктаж

Целевой
инструктаж

Инструктаж по охране труда на рабочем
месте

Инструктажи

- Теоретические основы.
- Практические навыки.

Первичный
инструктаж
по охране
труда

Повторный
инструктаж
по охране
труда

Внеплановый
инструктаж
по охране
труда



Вводный инструктаж

Проводят с вновь принятыми сотрудниками, командированными в организацию, практикантами и другими лицами, которые принимаются для постоянной или временной работы

До того, как работник приступит к трудовым функциям (например, в день оформления)

Проводится специалистом по ОТ или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.



Для работников, направляемых частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем таких работников, инструктажи по охране труда проводятся указанным физическим лицом (юридическим лицом) (с 01.09.2026)



Целевой инструктаж



Целевой инструктаж

Проводят с сотрудниками в случаях, когда им нужно выполнить разовые работы, ликвидировать аварию, стихийное бедствие или их последствия и т. п.

Непосредственно перед началом конкретной работы

Проводит **непосредственный руководитель работ**. Это может быть мастер, прораб, начальник участка или другой сотрудник, который непосредственно организует и контролирует выполнение задачи.



БЫЛО:

П.19 Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

б) перед выполнением работ на ~~объектах повышенной опасности, а также~~ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

СТАЛО:

Исключили слова « на объектах повышенной опасности, а также».

П.19 п.п. «б» будет звучать так:

19 Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

б) перед выполнением работ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда»

ЧТО СДЕЛАТЬ:

Актуализировать Положение об организации обучения (в части формулировки основания для целевого инструктажа перед выполнением работ на проезжей части, если такие работы в вашей организации предусмотрены).

ВНИМАНИЕ!

Приступая
к новой работе
получи
инструктаж
по охране труда
на рабочем
месте



Инструктаж по ОТ на рабочем месте

Проводит **непосредственный руководитель работника**. К таким руководителям относятся, например, мастер, прораб, начальник цеха или участка, а также преподаватель, если он курирует практику.

Первичный

Проводят перед началом самостоятельной работы.

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана исключительно с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.



**В отношении руководителя организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению.
(с 01.09.2026)**



ЧТО СДЕЛАТЬ:

Актуализировать Положение об организации обучения;
Внести изменения в приказы о проведении инструктажей на рабочем месте (для уточнения кто конкретно будет проводить инструктаж руководителю организации).



Инструктаж для первого лица

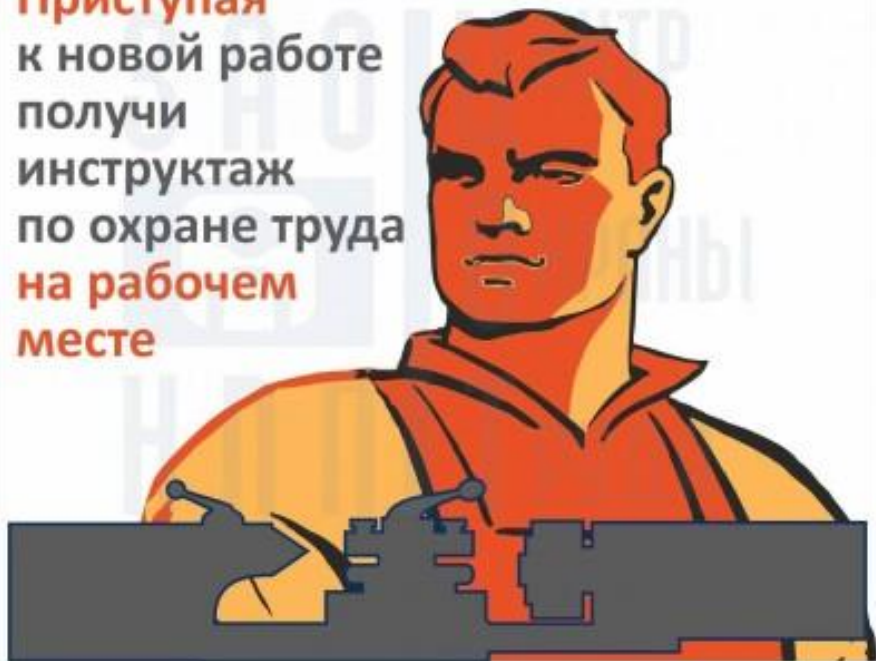
Устранение системного пробела

- **Проблема:** Инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель. У первого лица компании его нет, поэтому процедура часто выпадала.
- **Решение:** Новая обязанность закреплена за специалистом по ОТ или уполномоченным работником — они обязаны инструктировать руководителя.
- **Важное уточнение:** Руководителя можно освободить от инструктажа на общих основаниях (Пункт 13), но если он подлежит инструктажу — его проводит специалист по ОТ.



ВНИМАНИЕ!

Приступая
к новой работе
получи
инструктаж
по охране труда
на рабочем
месте



Инструктаж по ОТ на рабочем месте

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Повторный

Не реже одного раза в 6 мес.

Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы (с 01.09.2026).

Не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Внеплановый

Проводят в случае каких-либо изменений

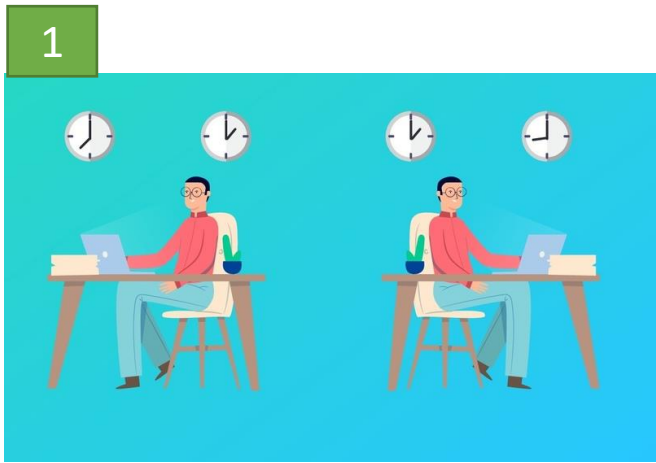


Перевод, изменение наименования РМ и оформление внутреннего совместительства

Повторное обучение и инструктаж не требуются при соблюдении 4-х условий:
сохраняются условия труда, источники опасности, уровни рисков и характер работы.

Задача №1: Специалист работает в офисе и берет внутреннее совместительство на аналогичную административную должность.

Анализ: Рабочая среда, риски и опасности идентичны



Задача №2: Офисный работник по совместительству выполняет функции на складе или производстве.

Анализ: Появились новые источники опасности.



ОТВЕТ

Перевод, изменение наименования РМ и оформление внутреннего совместительства

Обучение НЕ требуется

1



Обучение ОБЯЗАТЕЛЬНО

Слово «совместительство» не дает автоматического освобождения.

2



Основные изменения в ПП РФ 2464 с 31.08.2026

3. Расширили возможности обучения работников первой помощи

Обучение по оказанию первой помощи могут проводить не только преподаватели, прошедшие программу ДПО, но и инструкторы, которые прошли соответствующую подготовку (пп. 9 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

Добавили новое основание для актуализации программы первой помощи (пп. 10 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

Проверяют не только знания, но и умения и навыки (пп. 11 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

Скорректировали структуру тем обучения по первой помощи (приложение № 2 к Порядку обучения № 2464, пп. 33 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

4. Акцент в обучении по СИЗ сделали на эксплуатацию и тренировки (пп. 12 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805)

Ввели внеплановое обучение по СИЗ (пп. 13 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

5. Установили требования к обучению лиц, на которых возложены функции специалиста по охране труда

Обучение по программам А и Б теперь должны проходить не только специалисты по охране труда, но и лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда. Это указали в подпункте «г» пункта 53 Порядка обучения № 2464 (пп. 20 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

6. Ужесточили требования к обучению для членов комиссий

Указали, что члены комиссий по проверке знания требований охраны труда обучаются по программам А и Б, а также по программе В, но только по той программе, по которой они проводят проверку знаний у работников (пп. 20 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

Основные изменения в ПП РФ 2464 с 31.08.2026

7. Ввели требования к обучению лиц, которые проводят инструктажи

Установили, что ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, теперь обязаны обучаться по программе Б, а также по программе В, но только по той, по которой они проводят инструктаж или обучение с работниками (пп. 20 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805)

8. Ограничили применение дистанционного обучения (пп. 24 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805)

9. Установили новую периодичность обучения по работам повышенной опасности

Сейчас по программе В работников обучают не реже одного раза в год (п. 60 Порядка обучения № 2464). Это требование изменили – теперь обучение по работам повышенной опасности будут проводить не реже одного раза в 3 года.

Исключить случаи проведения обучения по работам на высоте и в ОЗП отдельно от программ «В» (п.5, п.60 ПП РФ 2464 в новой редакции)

10. Уточнили порядок указания регистрационного номера в реестре

Регистрационный номер записи о прохождении проверки знаний в реестре обученных лиц должен быть указан либо непосредственно в протоколе проверки знаний, либо в выписке из реестра, подписанной электронной подписью через ФГИС СОУТ и приложенной к протоколу (пп. 29 п. 2 ПП РФ от 30.06.2026 № 805).

11. Изменили примерные темы программы Б (приложение № 3 к Порядку обучения № 2464 в новой редакции)

12. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда (п.65 ПП РФ 2464 в новой редакции)

Обучение

Профессиональная подготовка. Повышение квалификации.



Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты



Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим



Обучение по охране труда (А,Б,В)



Выводы

Регулярное обучение – залог безопасности.



Организация обучения по охране труда работников с учетом изменений с 31 августа 2026 г. (внесены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2026 г. № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464»)

Действия работодателя, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за обучение по охране труда работников организации

Оценить исполнение обязанностей работодателя и работников по обучению и проверке знания требований охраны труда:

Как проводится обучение работников в организации/филиалах, структурных подразделениях

Сопоставить с требованиями, утверждённых Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

(действующей и будущей редакции постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464)

Внести изменения и дополнения в локальные акты с учетом новых требований к обучению по охране труда.

При необходимости обеспечить сбор недостающей информации; разработать новые документы

I.

Аудит документов, устанавливающих порядок обучения по охране труда работников в организации

II.

Определение оснований для актуализации обучения работников по охране труда

III.

Актуализация документов



Категории работников, кто должен проходить обучение только в стороннем учебном центре

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

Обучают требованиям охраны труда в учебном центре восемь категорий работников, п. 44 Правил обучения

1



Работодатель
(руководитель
организации)

2



Руководители
филиалов организации

3



Члены комиссий по
проверке знания
требований охраны труда

4



Работники, проводящие
инструктаж по охране труда
и обучение требованиям
охраны труда

5



Специалисты
по охране труда

6



Члены комитетов
(комиссий) по охране
труда

7



Уполномоченные по охране
труда профсоюзов и иных
представительных органов

8



Лицо, назначенное на
микропредприятии для
проведения проверки знания
требований охраны труда

9



Работники, направляемые частным
агентством занятости к физическому лицу
(юридическому лицу), не являющемуся
работодателем данных работников



Если работники не входят в перечисленные
категории, работодатель вправе направить их
на обучение по своей инициативе в сторонний
учебный центр.



Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты



Работодатель должен утвердить перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель должен обеспечить ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в специализированной организации:

Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты,

Лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,

Специалисты по охране труда

Члены комитетов (комиссий) по охране труда

Периодичность обучения 1 раз в 3 года



Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучение "СИЗ"	Закрепить в ЛНА необходимость проведения внепланового обучения по программе "СИЗ" или внепланового инструктажа в случае введения новых или измененных требований по использованию (применению) СИЗ (п.41 ПП РФ 2464 в новой редакции)	рекомендовано
	Пересмотреть программу обучения "СИЗ", исключив возможность проведения практических занятий в дистанционной форме (п.66 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно



Внеплановое обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должно быть организовано в случае актуализации у работодателя программы обучения по использованию (применению) СИЗ в течение 60 календарных дней со дня актуализации указанной программы обучения.

Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований по использованию (применению) СИЗ в рамках внепланового инструктажа по охране труда.



Обучение применению СИЗ

При проведении обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты ответственное лицо:

- ★ Демонстрирует умения правильно их эксплуатировать;
- ★ Проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.



Обучение применению СИЗ

Обучению по использованию СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков



Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков работников в зависимости от степени риска причинения вреда работнику



При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте



Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим должны пройти:

1. Ответственные работники за инструктаж по охране труда, который включает вопросы оказания первой помощи пострадавшим.
2. Работники рабочих профессий.
3. Лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим.
4. Работники, в трудовые функции которых входит управление автотранспортными средствами.
5. Работники, которые должны уметь оказывать первую помощь пострадавшим.
6. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим на производстве
7. Ответственные за обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.
8. Специалисты по охране труда.
9. Члены комитетов (комиссий) по охране труда.
10. Работодатель вправе определить дополнительно других работников, которые обязаны проходить обучение.

Периодичность обучения
1 раз в 3 года



Изменения в программе по оказанию первой помощи пострадавшим

До 31 августа 2026 года	С 31 августа 2026 года
Тема 1. Организационно-правовые аспекты	Тема 1. Организационно-правовые аспекты
Тема 2. Отсутствие сознания, остановка дыхания и кровообращения	Тема 2. Наружные кровотечения
Тема 3. Наружные кровотечения и травмы	Тема 3. Отсутствие сознания, остановка дыхания и кровообращения
Тема 4. Прочие состояния	Тема 4. Травмы, ранения, поражения и прочие состояния



Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований к порядкам оказания первой помощи в рамках внепланового инструктажа по охране труда.



Обучение по ПП:
что изменилось для работодателей и УЦ

Блок	Было	Стало
Аптечки	упоминание минимально	изучение состава и назначения
Безопасность оказывающего помощь	почти не раскрыто	отдельная тема
Кровотечения	базовые навыки	больше видов ранений
СЛР	основа	полный алгоритм + АНД
Травмы	общий подход	конкретные сценарии
Перемещение пострадавших	ограниченно	отдельная практика
Психологическая помощь	ограниченно	разбор состояний



Основные нововведения

Первая помощь: Шире профиль, строже контроль

Кто обучает?

- ★ Введен статус «Инструктор».
- ★ Обучать могут только преподаватели и инструкторы, прошедшие специализированную подготовку.
- ★ Работодателю необходимо проверить квалификацию внутренних специалистов и учебных центров.

Как обучают?

- ★ Обязательное использование технических средств.
- ★ Просто «послушать» нельзя: требуется фактическая отработка умений и навыков на манекенах и медицинских изделиях.
- ★ Проверка знаний должна включать демонстрацию навыков.

Что в программе?

Новая редакция тем (Приложение N2):

- ★ Организационно-правовые аспекты.
- ★ Наружные - кровотечения.
- ★ Отсутствие сознания, остановка дыхания.
- ★ Травмы и поражения.

БЫЛО:

П.37 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

СТАЛО:

Добавили уточнение:

П.37 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой **знаний умений и навыков** по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка **знаний умений и навыков** по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки **знаний умений и навыков** по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

ЧТО СДЕЛАТЬ:

Скорректировать Положение об организации обучения: во всех разделах, где говорится о проверке знаний по первой помощи, используйте формулировку «проверка знаний, умений и навыков» вместо «проверка знаний».

Если обучение по оказанию первой помощи проводит работодатель самостоятельно, необходимо дополните экзаменационные билеты практическим блоком

Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по ОПП	Закупить тренажеры, медицинские изделия, наглядные пособия для проведения практических занятий по ОПП (в случае проведения такого обучения у работодателя) (п.36 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно
	Пересмотреть подход к проверке знания по результатам обучения по ОПП (акцент не только на знаниях, но и умениях и навыках), при необходимости - пересмотреть материалы для проведения проверки знания (в случае проведения такого обучения у работодателя) (п.37 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно
	Предусмотреть в ЛНА процедуру актуализации программ по ОПП в случае изменений в НПА, устанавливающих требования к порядкам ОПП (п.36 ПП РФ 2464 в новой редакции)	рекомендовано
	Закрепить в ЛНА необходимость проведения внепланового обучения по ОПП или внепланового инструктажа в случае изменений в НПА, устанавливающих требования к порядкам ОПП (п.36 ПП РФ 2464 в новой редакции)	рекомендовано
	Пересмотреть программу обучения по ОПП (последовательность, структура и содержание тем и занятий) с исключением возможности проведения практических занятий в дистанционной форме (п.66, Приложение№2 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно



Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда



Программа А

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Темы, которые приведены в п. 1 приложения 3 к Правилам обучения:

- основы охраны труда в РФ
- стратегия безопасности труда и охраны здоровья
- система управления охраной труда в организации
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Не менее 16 часов

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в 3 года

КОГО ОБУЧАТЬ

- Руководителей организации, их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда
- Руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда
- Руководителей структурных подразделений организации и их заместителей
- Представителей федеральных и региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, ответственных за охрану труда
- Специалистов по охране труда, а также лиц, на которых возложены функции специалиста по охране труда
- Членов комитетов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов
- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда
- Лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда

Порядок обучения по охране труда

Общие вопросы обучения	Провести внеплановый инструктаж по изменениям процедуры обучения для специалистов по охране труда, линейных руководителей, лиц, проводящих обучение, и членов комиссий по проверке знания (п.16 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно
	Закрепить в ЛНА условия проведения дополнительного обучения по охране труда при переводе работников, а также совмещении ими профессий (должностей) (например, ОПП – не требуется, СИЗ – изменился ли перечень СИЗ, требующих практических навыков, "А" – является ли должность руководящей и т.д.) (п.7 ПП РФ 2464 в новой редакции)	рекомендовано
	Предусмотреть в матрице обучения (ином ЛНА) назначение работникам с функциями специалиста по охране труда программ не только по основной должности, но и в объеме обучения, необходимого специалистам по охране труда (п.53 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно
	Определить порядок документирования отрыва работников от работы на период обучения (п.65 ПП РФ 2464 в новой редакции)	рекомендовано
	Использовать упрощенный алгоритм оформления и подписания протокола проверки знания (сразу после обучения и проверки знания) с последующим внесением сведений в РОЛ и приложением к протоколу выгрузки данных (п.91, п. 92 ПП РФ 2464 в новой редакции)	рекомендовано



Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, выявленных в рамках СОУТ и оценки профрисков



Программа Б

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Темы, которые приведены в п. 2 приложения 3 к Правилам обучения:

- классификация опасностей. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте
- оценка уровня профессионального риска выявленных опасностей
- безопасные методы и приемы выполнения работ
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
- средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов
- разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Не менее 16 часов

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в 3 года

КОГО ОБУЧАТЬ

- Руководителей структурных подразделений организаций и их заместителей
- Работников организации, отнесенных к категории специалисты
- Специалистов по охране труда, а также лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда
- Работников рабочих профессий
- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда
- Лиц, ответственных за инструктажи и обучение по охране труда
- Членов комитетов (комиссий) по охране труда уполномоченных представителей профсоюзов
- Специалистов, осуществляющих функции специалиста по охране труда, федеральных и региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления

Порядок обучения по охране труда

Обучение по программе "Б"	Пересмотреть программу обучения "Б" (содержание тем и вопросов) (Приложение №3 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно
---------------------------	---	--------------------

Перечень тем по программе Б:

До 31 августа 2026	После 31 августа 2026
Тема1. классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	Тема 1. общие сведения о системе управления охраной труда в организации, права и обязанности работников в вопросах охраны труда
Тема 2. оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;	Тема 2. вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте
Тема 3,4,5,6,7	Без изменений



Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования



Программа В

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Содержание определяет учебный центр или работодатель

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Продолжительность определяет учебный центр или работодатель

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже одного раза в 3 года

КОГО ОБУЧАТЬ

- Членов специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, выполняющих работы повышенной опасности
- Ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности
- Сотрудников, выполняющих работы повышенной опасности
- Работодателя (руководителя организации), заместителей руководителя организации, руководителей филиалов и их заместителей, если они являются ответственными за выполнение работ повышенной опасности
- Работников организации, отнесенных к категории специалисты, которые являются ответственными за выполнение работ повышенной опасности

БЫЛО:

П. 5 «Общие Положения» Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, ~~содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также~~ нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

СТАЛО:

Исключили слова
«содержащими
государственные
нормативные требования
охраны труда, а также»

ЧТО СДЕЛАТЬ:

Актуализировать Положение об организации обучения;

Пересмотреть и доработать программы обучения «б» с учетом требований ПОТ (при применении в организации отраслевых правил по охране труда).

Проводить и оформлять обучение по работам на высоте и ОЗП в рамках требований Правил №464 с учетом положений ПОТ

Порядок обучения по охране труда

Обучение по программам «В»	Исключить случаи проведения обучения по работам на высоте и в ОЗП отдельно от программ «В» (п.5, п.60 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно
	Разработать перечень РПО, при выполнении которых требуется обучение по программам «В» (отдельно от общего перечня РПО, выполняемых в организации)	рекомендовано
	Пересмотреть график обучения по программам «В» (новая периодичность – не реже одного раза в 3 года для программ, по которым периодичность обучения не предусмотрена ПОТ) (п.60 ПП РФ 2464 в новой редакции)	обязательно



Главный итог:

Постановление № 805 не меняет структуру обучения, но существенно корректирует правила игры для работодателя и работника, смещая фокус с «бумажного» обучения на реальную подготовку.



Что важно для организации:

- 1. Экономия ресурсов без потери качества.** Внутренние совместители освобождаются от повторного обучения, если условия труда не изменились. Это прямое снижение административной и финансовой нагрузки.
- 2. Усиление контроля для новичков на опасных работах.** Для впервые принятых, допущенных к работам повышенной опасности, вводится **ежеквартальный** повторный инструктаж в течение первого года работы. Это требует пересмотра графиков и большей вовлеченности непосредственных руководителей.
- 3. «Очное» для практики, «онлайн» для теории.** Запрет на дистанционное проведение **практических занятий** по первой помощи, СИЗ и безопасным методам работы. Теорию можно оставить в электронном формате, но навыки придется отрабатывать вживую.
- 4. Обновление программ под новые реалии.** Программы по первой помощи и СИЗ актуализируются с учетом новых нормативов здравоохранения, а также требований к обучению применению конкретных выданных СИЗ



Таблица с изменениями охраны труда с 1 сентября 2026

Тема	Что изменилось	На основании чего
Обучение по охране труда	Продлили действие Порядка № 2464 до 1 сентября 2032 года, внесли ряд изменений в процедуры	Постановление Правительства № 805 от 30.06.2026
СОУТ	Расширили перечень рабочих мест с особыми правилами проведения СОУТ	Постановление Правительства от 26.01.2026 № 39
Медицинские противопоказания	Утвердили перечень заболеваний, с которыми нельзя работать частным охранником	Приказ Минздрава от 16.03.2026 № 186н
Медосмотры	До 2032 года продлили действие перечня профессий, которые проходят обязательно обследование на ВИЧ	Приказ Минтруда от 15.01.2026 № 8н
	До 2032 года продлили порядок медосмотров работников железнодорожного транспорта	Приказ Минтранса от 13.04.2026 № 143
	Иностранцы будут проходить медосвидетельствование для получения разрешения на работу или патента	Закон от 10.06.2026 № 162
Производственный контроль	Обновили санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда	Постановление Главного государственного санитарного врача России от 02.06.2026 № 15
	Обновили санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта	Постановление Главного государственного санитарного врача от 02.06.2026 № СП 2.1.4284-26
Транспортная безопасность	Минтранс обновил правила безопасности автоперевозок	Приказ Минтранса от 12.05.2026 № 212



ООО «Сибирская Академия Образования»

Лицензия от «18» апреля 2023 г. № Л035-01220-38/00648034

Аккредитация от 30.05.2023

(Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) № 8509

664003, гор. Иркутск, Дзержинского, 1, оф 606/1

8 904 138 11 55; 8 (3952) 7 555 61

Спасибо за внимание!

Наш сайт



Наши соцсети. Присоединяйтесь!

