



Как выбрать учебный центр по охране труда

Обучение



Татьяна Герасимова

Специалист в области ОТ и ПБ, советник
государственной службы 2 класса

Выбор организации для обучения работников по охране труда — важное решение, которое влияет на безопасность и здоровье сотрудников. Однако отмена требований о лицензии на образовательную деятельность в этой сфере привела к появлению недобросовестных учебных центров, которые предлагают услуги по заниженным ценам. Такие организации могут просто продавать удостоверения, не проводя полноценное обучение. Это создает серьезные риски как для работодателей, так и для работников. Каким требованиям должны соответствовать учебные центры и как выбрать надёжную организацию — разбираем в статье.

Законодательные требования по обучению работников

В силу требований [ст. 214](#) ТК РФ каждый работодатель обязан за счёт собственных средств организовать:

1. обучение по охране труда;
2. обучение правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
3. обучение использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ);
4. инструктаж;
5. стажировку на рабочем месте;
6. проверку знаний охраны труда.

В свою очередь работники, согласно [ст. 215](#) ТК РФ, обязаны пройти соответствующее обучение и проверку знаний по охране труда.

Порядок обучения определён постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — Правила № 2464). Этот документ устанавливает:

- кто должен проходить обучение;
- как должен быть организован процесс обучения.

При этом работодатели вправе проводить обучение своими силами либо направить работников в специализированные образовательные учреждения — организации или ИП, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее — УЦ) ([п. 43](#) Правил № 2464).

Какие сотрудники должны обучаться в УЦ

Работодатель обязан отправить некоторые категории работников на обучение только в УЦ. В соответствии с требованиями [п. 44](#) Правил № 2464 обучение в УЦ должны проходить:

- работодатель (руководитель организации);
- руководители филиалов организации;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж и обучение по охране труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов;
- лицо, назначенное руководителем микропредприятия для проверки знаний по охране труда.

Если в организации обучают использованию СИЗ, которые требуют практического применения, то в УЦ проходят обучение ([п. 40](#) Правил № 2464):

- лица, проводящие такое обучение;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знаний;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Аналогично, если проводится обучение по правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, то обучение в УЦ проходят:

- лица, проводящие обучение по первой помощи;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи;
- специалисты по охране труда.

Не возбраняется направить на обучение в УЦ и другие категории работников. Особенно это актуально для маленьких предприятий, где сложно назначить состав комиссии для проверки знаний по охране труда, нет специалистов-преподавателей, нет возможности выделить помещение для обучения работников и оснастить учебную аудиторию техническими средствами обучения. В такой ситуации наиболее приемлемый вариант — обучить всех работников в УЦ.

Для того чтобы провести обучение работников в сторонней организации, достаточно заключить с ней соответствующий договор, направить работников на обучение в согласованные в этом договоре сроки и оплатить обучение. Оформить это можно распоряжением (приказом) руководителя организации о направлении работников на обучение. Распоряжение (приказ) составляется в свободной форме.

Требования к учебным центрам

Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям (ИП), оказывающим услуги в области охраны труда, утверждены постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 (далее — постановление № 2334). Чтобы проводить обучение по вопросам охраны труда работодателей и работников, УЦ должен отвечать следующим требованиям постановления № 2334:

- иметь аккредитацию;
- в учредительных документах должен быть указан вид деятельности «обучение по охране труда»;
- иметь материально-технические и информационные ресурсы (помещения, здания, оборудование и т.д.), которые нужны для оказания упомянутых услуг;
- иметь актуальную справочную базу (законодательные и иные нормативные акты по охране труда);
- иметь систему учёта и хранения результатов деятельности организации с указанием состава документов, вида учёта и формы их хранения;
- иметь сайт, на котором указано наименование организации, адрес нахождения, контактные данные (электронная почта и номер телефона), а также место жительства в России — для ИП.

Найти подходящую, аккредитованную организацию можно на сайте Минтруда России.

Минтруд России ведёт 3 реестра (гл. XI Правил № 2464):

1. реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда). В нём регистрируют тех, кто имеет право работать в сфере услуг в области охраны труда. Минтруд России вносит в реестр обучающие организации только после их аккредитации;
2. реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Его заполняют все работодатели и ИП, которые обучают работников по охране труда самостоятельно;
3. реестр обученных лиц. Его заполняют и работодатели, и учебные центры — по итогам обучения.

Регистрация в реестре организаций и подача сведений в реестр обученных лиц обязательны. Для организаций, самостоятельно обучающим своих работников, аккредитация не нужна.



Регистрация в реестре организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе по охране труда Минтруда России. Подписать его возможно электронной подписью, вид которой установлен законодательством РФ. Регистрируют УЦ в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения.

Преподавательский состав в УЦ

Вопрос о необходимых качествах преподавателя по вопросам охраны труда УЦ до настоящего времени не урегулирован. Проект приказа Минтруда России «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обучению в области охраны труда», подготовленный 17.10.2023, не утверждён и его статус неясен.

Общие требования к преподавателям без уточнения каких-либо дисциплин утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»). В нём для преподавателя установлены следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы,
- либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

В тоже время Минтруд России в своем письме от 27.12.2022 № 15-2/ООГ-3348 «Об организации обучения требованиям охраны труда работников организации, в том числе работ повышенной опасности» сообщил, что «обучение по охране труда в соответствии с законодательством РФ не отнесено к образовательной деятельности». Следовательно, вопрос о квалификации преподавателей по охране труда остается неурегулированным. Однако, часто УЦ приглашают на работу в качестве преподавателей высококвалифицированных специалистов (инспекторов ГИТ, специалистов по охране труда с большим стажем работы). Кроме того, ответственные за процесс обучения и дорожащие своей репутацией УЦ проводят опросы слушателей и в случае нелестной характеристики преподавателя не продолжают с ним сотрудничество.

Программы обучения по охране труда

Для проведения обучения требованиям охраны труда УЦ должен разработать программы обучения:

- по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ — продолжительностью не менее 16 часов;
- безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности — продолжительностью не менее 16 часов;
- безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования.

Если в УЦ проводится обучение использованию СИЗ и правилам оказания первой помощи пострадавшим, эти программы также должны быть разработаны и утверждены в установленном порядке.

В каждой программе обучения должны быть указаны:

- темы обучения;
- практические занятия;
- формы обучения;
- формы проведения проверки знаний;
- количество часов на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знаний.



Например, для подготовки по программам обучения «а» и «б» п. 46 Правил № 2464 установлена продолжительность обучения — не менее 16 часов, а для подготовки по оказанию первой помощи — не менее 8 часов.

Разрабатывают программы на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, которые издает Минтруд России. Для обучения по правилам оказания первой помощи пострадавшим

используют программу, изложенную в [приложении № 2](#) к Правилам № 2464.

Программы могут дополняться недостающими тематическими разделами, тезисами и учебными материалами, которые актуальны для конкретной должности (профессии) или вида выполняемых работ. Согласовывают их с соответствующими федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти региона в области охраны труда. Например, в Москве обучающие организации согласуют программы с Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

Как выбрать учебный центр для качественного обучения

Качественное обучение является залогом профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников. Перед работодателями встает выбор — какой организации доверить проведение обучения работников по охране труда?

Отмена требований о лицензии на образовательную деятельность в области охраны труда позволила недобросовестным УЦ снижать расценки на обучение значительно ниже себестоимости предоставляемых услуг. Это влечёт за собой снижение уровня качества обучения. Нередко такие УЦ просто продают удостоверения/протоколы проверки знания требований охраны труда, не заморачиваясь на проведение обучения. В результате работодатель тратит денежные средства, а получает дополнительные риски от трудовой деятельности своего необученного персонала. Это может потенциально привести к производственным травмам и профзаболеваниям работников со всеми вытекающими последствиями (материальными и репутационными).

Инспектора ГИТ проверяют, как правило, соответствует ли обучение работников требованиям Правил № 2464, а качество их обучения выявляют уже при расследовании несчастных случаев на производстве. В этом случае неудовлетворительный уровень знаний требований охраны труда будет дополнительным «бонусом» для увеличения штрафа или привлечения к уголовной ответственности должностных лиц.

Поэтому как же выбрать учебный центр и на что при этом обратить внимание?

Способы выбора УЦ

При выборе УЦ можно погуглить в интернет-сети, посмотреть отзывы пользователей услуг, послушать рекомендации друзей, но наилучший способ — прежде всего обратиться на сайт Минтруда России и ознакомиться с [реестром](#) организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда.

Проверить аккредитацию учебного центра можно на сайте Минтруда, для чего следует открыть реестр, указать ИНН организации и нажать на кнопку «Поиск». Минтруд оставил за собой право приостанавливать аккредитацию УЦ, если они не соответствуют требованиям, изложенным в Правилах № 2464.

Если учебный центр не прошёл аккредитацию, в столбце «Регистрационный номер в реестре» отображается надпись «Деятельность приостановлена». Для возобновления действия аккредитации УЦ должен подтвердить своё соответствие требованиям. Отсюда следует вывод, что в указанный реестр могут быть внесены только те УЦ, которые предоставляют качественную услугу по обучению работников.

На что ещё следует ориентироваться при выборе УЦ:

1. Опыт работы и репутация

УЦ, которые существуют на рынке услуг не один год, как правило, дают профессиональные знания. Дополнительным подтверждением качества услуг будут отзывы других работодателей на специализированных форумах в интернете.

2. Стоимость обучения

Низкая стоимость обучения свидетельствует о недобросовестности УЦ, так как она не соответствует затратам учебного центра. Необходимо понимать, что в перечень основных затрат УЦ на организацию процесса обучения входят:

- аренда и/или содержание учебных аудиторий, оснащение их оборудованием для практических занятий. Это могут быть устройства, аппаратура, оборудование, информационно-программное обеспечение или комбинации этих средств с учётом их функционального назначения, наглядные пособия;
- оплата работы квалифицированных преподавателей.

3. Программы обучения

Предварительно стоит ознакомиться с программами обучения и учебным планом, а также с тем, как УЦ может их адаптировать под специфику деятельности работодателя. Важно проверить актуализацию программ обучения, которая должна осуществляться:

- когда вступают в силу новые законы и правила по охране труда;
- когда появляется новое оборудование, инструменты, технологические процессы или материалы, требующие дополнительных знаний по охране труда у работников;
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда или работодателя, если установлено, что программа обучения **не соответствует новым** требованиям;
- при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, обязанностей работников, влияющих на безопасность труда.

Актуализацию программ также может предложить профсоюзный инспектор труда, если обнаружит несоответствия.

4. Техническое оснащение УЦ

Учебную аудиторию оснащают техническими средствами, компьютером для преподавателя, видеопроектором для обучающихся, маркерными досками. В связи с тем, что программы обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, работам повышенной опасности (подпункты «а» и «б» п. 46 Правил № 2464) должны содержать практические занятия в объёме не менее 25% общего объёма количества учебных часов, УЦ необходимо иметь наглядные пособия, тренажеры, манекены макеты, печатный материал.

5. Дистанционное обучение

Такой способ обучения предполагает освоение программ через ресурсы, размещённые в сети «Интернет». Важно помнить, что работники могут онлайн проходить только теоретическую часть учебной программы. Эту возможность устанавливает п. 66 Правил № 2464, в соответствии с которым требуется обеспечить обучающихся нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда. Обмен информацией между обучающимися и преподавателями по охране труда осуществляется посредством системы электронного обучения. Обучающиеся могут участвовать в интернет-конференциях, вебинарах и т.п. При этом администрирование всего процесса обучения происходит с помощью компьютеров и интернета.



Рекомендуется запросить в УЦ документы, подтверждающие квалификацию преподавательского состава (для очного обучения) и методического контента (для дистанционного обучения), а также есть ли собственная или арендованная платформа для системы дистанционного обучения.

При выборе цены и качества услуг предпочтительнее делать выбор в пользу качества, чтобы не получилось как в той мудрой поговорке — «скупой платит дважды».