



Постановление 2464, изменения в обучении по охране труда: четыре тенденции, которые меняют систему

Обучение



Екатерина Кузнецова

Доцент кафедры Инженерной экологии и охраны труда
МЭИ, кандидат социологических наук

Постановлением Правительства РФ от 30.06.2026 № 805 утверждены изменения в Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поправки вступают в силу уже 31 августа 2026 года.

На первый взгляд может показаться, что документ не содержит принципиальных изменений. Прежний порядок обучения сохранил свою структуру, а большинство поправок выглядят точечными. Однако именно в этом и заключается главная особенность новой редакции. В статье разбираем поправки как единый документ и определяем направления, в которых законодатель последовательно совершенствует систему обучения по охране труда.

Тенденция первая. Больше практики, меньше формального обучения

Пожалуй, это самая заметная идея новых поправок.

Если раньше многие требования были сосредоточены вокруг самого факта обучения, то теперь акцент все чаще смещается на практические навыки.

Так, при обучении первой помощи проверяться должны уже не только знания требований охраны труда, а **знания, умения и навыки**. Практические занятия теперь прямо допускается проводить с использованием **тренажеров и медицинских изделий**, а примерные программы обучения полностью переработаны и содержат **подробный перечень практических действий**.

Аналогичный подход прослеживается и в обучении использованию средств индивидуальной защиты. Вместо привычной демонстрации правильного ношения законодатель говорит уже о правилах эксплуатации, **обязательной демонстрации и тренировке работников**.

При этом одновременно уточняется и дистанционный формат обучения. Теоретические занятия по-прежнему могут проводиться удалённо, однако практические занятия по первой помощи, применению СИЗ, а также обучение на полигонах и тренажёрах из этого правила исключены.



Фактически законодатель закрепляет простую мысль: безопасным работника делает не прослушанная лекция, а отработанный навык.

Что изменилось		
Практика по первой помощи	Было	Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения

		по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объёме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий (<u>п. 36</u> Постановления № 2464).
	Стало	Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объёме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения (тренажёров, медицинских изделий) и наглядных пособий (редакция <u>п. 10</u> Постановления № 805).
Обучение применению СИЗ	Было	Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам её ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, — обучение методам их применения. В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения (<u>п. 39</u> Постановления № 2464).
	Стало	В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие средств индивидуальной защиты, должны быть обучены правилам их эксплуатации (использования). При проведении обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует умение правильно их эксплуатировать, проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты (редакция <u>п. 12</u> Постановления № 805).
Дистанционное обучение	Было	Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<u>п. 66</u> Постановления № 2464).

	Стало	Дополнить словами: за исключением практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим и использования (применения) средств индивидуальной защиты, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажёрах (редакция п. 24 Постановления № 805).
--	-------	---

Тенденция вторая. Больше гибкости там, где одинаковые требования не нужны

Все эти изменения объединяет одна идея — отказаться от повторения процедур там, где это не повышает уровень безопасности. Законодатель сохраняет обязательные требования, но делает систему более гибкой в ситуациях, когда условия труда фактически не меняются.

Самый яркий пример — перевод работника внутри организации. Если сохраняются условия труда, источники опасности, уровни профессиональных рисков и **характер выполняемой работы**, повторное обучение, **проверка знаний и даже вводный инструктаж больше не требуются**. Теперь эта логика прямо **распространяется и на случаи внутреннего совместительства**.

Ещё одно изменение касается работ повышенной опасности. **Если специальные отраслевые требования не устанавливают иной порядок**, обучение по соответствующей программе теперь проводится не ежегодно, а **не реже 1 раза в 3 года**. Одновременно законодатель прямо указал, что обучение по требованиям правил по охране труда относится именно к этой программе обучения.

При этом гибкость появляется и в другом вопросе. **Новые требования по первой помощи или использованию СИЗ** теперь допускается доводить до работников **в рамках внепланового инструктажа**, без создания дополнительных процедур обучения.

Другими словами, система становится менее формальной, но только там, где это не влияет на безопасность.

Что изменилось		
Перевод работника внутри организации	Было	При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности (п. 7 Постановления № 2464).
	Стало	При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую работу (должность), а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения либо при оформлении договора на внутреннее совместительство вводный инструктаж по охране труда, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, источники опасности, и уровни профессиональных рисков, идентифицированные

		ранее, и характер выполняемой работы (редакция <u>п. 2</u> Постановления № 805).
Обучение по работам повышенной опасности	Было	Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в <u>подпункте «в» пункта 46</u> настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований — не реже одного раза в год. (<u>п. 60</u> Постановления № 2464).
	Стало	Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в <u>подпункте «в» пункта 46</u> настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований — не реже одного раза в 3 года . Обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с правилами по охране труда относится к обучению, предусмотренному подпунктов «в» пункта 46 настоящих Правил (редакция <u>п. 22</u> Постановления № 805).
Доведение изменений по СИЗ и ПП	Было	Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в <u>пунктах 50 и 51</u> настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года (<u>п. 36</u> Постановления № 2464).
	Стало	Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в <u>пунктах 50 и 51</u> настоящих Правил, а также в случае вступления в силу новых нормативно правовых актов в сфере здравоохранения, содержащих требования к порядкам оказания первой помощи, или внесение изменений в нормативные правовые акты в указанной сфере, содержащие указанные требования . Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года. Допускается доведение до работников информации в отношении новых или изменённых требований к порядкам оказания первой помощи в рамках внепланового инструктажа по охране труда (редакция <u>п. 10</u> Постановления № 805).

Тенденция третья. Больше внимания конкретным ситуациям и категориям работников

Одновременно с отказом от лишнего формализма законодатель делает систему более адресной.

Так, для работников, впервые приступивших к работам повышенной опасности, вводится особый порядок: в течение первого года повторный инструктаж проводится не реже 1 раза в 3 месяца. Очевидно, что именно первые месяцы работы рассматриваются как наиболее рискованный период.

Существенно меняется логика освобождения офисных работников от первичного инструктажа. Законодатель отказался от требования об отсутствии иных источников опасности, которое на практике вызывало множество споров и фактически затрудняло применение этого исключения. Теперь ключевым критерием становится не наличие в организации других опасностей, а то, что трудовая деятельность работника связана исключительно с офисными источниками опасности.

Появляются специальные нормы и для работников, направляемых частными агентствами занятости. Теперь Правила прямо устанавливают, что инструктажи по охране труда таким работникам проводит принимающая организация, несмотря на то что работодателем остаётся частное агентство занятости. Одновременно эта категория работников включена в перечень лиц, которые должны проходить обучение требованиям охраны труда. Это устраняет неопределённость в распределении обязанностей между сторонами при использовании заёмного труда.

Даже требования к внеплановому инструктажу после аварии становятся более управленческими. Работодатель самостоятельно определяет круг работников, которых необходимо проинструктировать, но при этом обязан включить подразделение, где произошло происшествие, и подразделения, где возможно возникновение аналогичной ситуации.

Что изменилось		
Работники, впервые допущенные к работам повышенной опасности	Было	Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев (п. 14 Постановления № 2464).
	Стало	Дополнить абзацем: Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы (редакция п. 5 Постановления № 805).
Освобождение офисных работников от первичного инструктажа	Было	Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приёмах

		выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. <u>Перечень</u> профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем (п. 13 Постановления № 2464).
	Стало	Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана исключительно с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приёмах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. <u>Перечень</u> профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем (редакция п. 4 Постановления № 805).
Работники, направленные частными агентствами занятости	Было	Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем (п. 9 Постановления № 2464). Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с <u>пунктом 101</u> настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (п. 44 Постановления № 2464).
	Стало	Дополнить абзацем: Для работников, направляемых частным агентствам занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем таких работников, инструктажи по охране труда проводятся указанным физическим лицом (юридическим лицом). В настоящих Правилах понятие «частное агентство занятости» применяется в значении, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации (редакция п. 3 Постановления № 805).

		Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с <u>пунктом 101</u> настоящих Правил, работники, направляемые частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем данных работников, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (<u>п. 15</u> Постановления № 805).
Внеплановый инструктаж после аварии	Было	Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объёме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному <u>подпунктом «а» пункта 50</u> настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному <u>подпунктом «в» пункта 16</u> настоящих Правил, может не проводиться. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному <u>подпунктом «е» пункта 16</u> настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве (<u>п. 17</u> Постановления № 2464).
	Стало	Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объёме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному <u>подпунктом «а» пункта 50</u> настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному <u>подпунктом «в» пункта 16</u> настоящих Правил, может не проводиться. Работодатель определяет работников, в отношении которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктов «е» пункта 16 настоящих Правил, в число которых включаются руководители и иные работники структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководители и работники иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве (редакция <u>п. 6</u> Постановления № 805).

Тенденция четвёртая. Больше определённости в документах и распределении ответственности

Четвёртая группа изменений направлена на устранение спорных вопросов, возникавших при применении Правил на практике.

Например, **закрепляется, кто может проводить инструктаж руководителю организации**: это специалист по охране труда либо иной работник, назначенный приказом работодателя.

Уточняются категории лиц, проходящих обучение в обучающих организациях, разводятся требования к членам комиссий и лицам, проводящим инструктажи, перераспределяются положения отменённого п. 74 Постановления № 2464. Теперь комиссия должна проходить обучение именно по тем программам, по которым она проверяет знания работников.

Отдельное внимание уделено документальному оформлению проверки знаний. **Регистрационный номер** записи в реестре обученных лиц теперь должен содержаться **непосредственно в протоколе либо в электронной выписке из реестра**, а работники и работодатели получают **право запрашивать соответствующие документы на бумажном носителе**.

Даже **внеплановое обучение по СИЗ** теперь привязано к конкретному сроку: после актуализации программы его необходимо организовать **в течение 60 календарных дней**.

Во многих случаях изменения не вводят новых обязанностей, а делают существующие требования более понятными и однозначными.

Что изменилось		
Проведение инструктажа руководителю организации	Было	Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (<u>п. 22</u> Постановления № 2464).
	Стало	Дополнить абзацем: В отношении руководителя организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению (редакция <u>п. 8</u> Постановления № 805).
Документальное оформление проверки знаний	Было	В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация: а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда; б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда; в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии)

		и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда; г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда; д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда; е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»); ж) дата проверки знания требований охраны труда; з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее — реестр обученных лиц); и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда (п. 92 Постановления № 2464).
	Стало	з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее — реестр обученных лиц). Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц должен быть непосредственно указан в протоколе проверки знания требований охраны труда либо содержаться в выписке из реестра обученных лиц, подписанной электронной подписью посредством Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения специальной оценки условий труда, в качестве приложения к указанному протоколу (редакция п. 29 Постановления № 805).
Внеплановое обучение по СИЗ	Было	Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объёме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в <u>пунктах 50 и 51</u> настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года (<u>п. 41</u> Постановления № 2464).
	Стало	Дополнить абзацем: Внеплановое обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должно быть организовано в случае актуализации у работодателя

		программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в течение 60 календарных дней со дня актуализации указанной программы обучения. Допускается доведение до работника информации в отношении новых или изменённых требований по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в рамках внепланового инструктажа по охране труда (редакция п. 13 Постановления № 805).
--	--	--

Что это означает для работодателей

Несмотря на большое количество поправок, их нельзя назвать революционными.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 остаётся основой системы обучения по охране труда ещё как минимум на шесть лет. Это означает, что работодателям не стоит ждать очередной реформы. Гораздо важнее уже сейчас встроить изменения в действующую систему обучения: актуализировать локальные нормативные акты, программы обучения, перечни обучаемых, порядок проведения инструктажей и формы документов.

Именно эта работа, а не поиск принципиально новых подходов к обучению, станет главным практическим последствием вступления поправок в силу.