



Постановление 2464 с 31 августа 2026 года: дорожная карта подготовки к изменениям

Обучение



Энеша Атаева

Редактор портала «ОТ Медиа»

С 31 августа 2026 года вступает в силу [Постановление](#) Правительства РФ № 805, которое вносит изменения в [Правила](#) обучения по охране труда № 2464. Подготовили удобный материал для самопроверки перед вступлением новых требований в силу. Забирайте пошаговый алгоритм подготовки и чек-лист внутренних документов, которые нужно проверить и актуализировать.

[Постановление](#) Правительства РФ от 30.06.2026 № 805 вносит изменения в [Правила](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждённые Постановлением № 2464. Документ содержит более 30 точечных изменений. Значимые корректировки касаются:

1. инструктажей по охране труда, в частности для работников частных агентств занятости и работников, впервые начавших трудовую деятельность;
2. обучения по программе «В»;
3. подготовки членов комиссий и работников, которые проводят инструктажи и обучение;
4. обучения оказанию первой помощи и применению СИЗ, в том числе нюансов дистанционного обучения;
5. оформления протоколов и сведений из реестра обученных лиц.

[Постановление](#) № 805 вступит в силу **31 августа 2026 года**. Поэтому в августе работодателям предстоит провести аудит действующей системы обучения и определить, какие изменения затронут их организацию.



Практическую суть ключевых изменений Постановления № 2464 и что нужно учесть работодателям и СОТам мы подробно разобрали в [отдельной статье](#). А в [материале о четырёх тенденциях](#) показали, в каком направлении меняется система обучения по охране труда.

Обучение по охране труда: чек-лист действий до 31 августа

☐ 1	Провести аудит действующей системы обучения по охране труда
☐ 2	Определить, какие изменения Постановления № 805 затронут организацию
☐ 3	Выявить работников, впервые начавших трудовую деятельность и выполняющих работы повышенной опасности С 31 августа в течение первого года работы повторный инструктаж для них нужно проводить не реже одного раза в 3 месяца. Как может выглядеть внутренний алгоритм: кадры передают сведения о таких новичках → руководитель подразделения подтверждает допуск к работам повышенной опасности →

	СОТ включает работника в контрольный список, формирует и контролирует график инструктажей.
☐ 4	Проверить подготовку работников, которые проводят инструктажи и обучение Лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, проходят обучение по программе «Б»; если проводят обучение по программе «В» — дополнительно по соответствующей программе. Если необходимого обучения нет, сформировать заявку в УЦ и обучить работников.
☐ 5	Проверить состав комиссий по проверке знания требований охраны труда Члены комиссий проходят обучение по программам «А» и «Б»; дополнительно по тем программам, по которым они проводят проверку знаний. При необходимости сформировать заявки в УЦ и дообучить членов комиссии.
☐ 6	Проверить подготовку лиц, на которых возложены функции специалиста по охране труда Новая редакция уточняет, что они проходят обучение по программам «А» и «Б» наряду со специалистами по охране труда. При необходимости направить на обучение.
☐ 7	Пересмотреть программы обучения оказанию первой помощи <u>Примерные перечни тем</u> теоретических и практических занятий полностью обновлены. Также уточнено, что практические занятия запрещается проводить дистанционно. → При внутреннем обучении — проверить программу и актуализировать её с учётом нового перечня тем, исключить дистанционную практику, закупить тренажёры. → При обучении в УЦ — запросить подтверждение соответствия программы и формата занятий новым требованиям. При необходимости заключить доп. соглашение с УЦ, обновить текст договора в части новых требований к обучению.
☐ 8	Пересмотреть программу обучения по использованию и применению СИЗ Следует учесть новые формулировки о <i>правилах эксплуатации, демонстрации правильного применения и тренировке работников</i>. Также уточнено, что практические занятия запрещается проводить дистанционно.
☐ 9	Проверить и при необходимости скорректировать периодичность обучения по программе «В» По общему правилу периодичность меняется с 1 года на 3 года, но сначала необходимо проверить, не установлен ли иной срок соответствующими правилами по охране труда.
☐ 10	Внести необходимые изменения во внутренние документы Это могут быть: • Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда; • Порядок проведения инструктажей по охране труда;

- Приказ о создании комиссии или комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- Документы о назначении работников, проводящих инструктажи и обучение, в том числе руководителю организации.

Приводим подробный перечень документов — ниже.

Ревизия внутренних регламентов в связи с изменениями в Правила № 2464

Документ	На что обратить внимание	Ссылка на Постановление № 805
Порядок проведения инструктажей по охране труда	• Проверить формулировку условий освобождения от первичного инструктажа • При наличии соответствующего раздела во внутренних ЛНА отразить порядок внепланового инструктажа после аварий и НС	• подп. 4 п. 2 • подп. 6 п. 2
Матрица обучения по охране труда	• Пересмотреть категории работников, обучаемых по программе «В», актуализировать периодичность • Учесть периодичность повторного инструктажа для работников, впервые начавших трудовую деятельность и допущенных к работам повышенной опасности	• подп. 22 п. 2 • подп. 5 п. 2
Приказ об организации обучения работников приёмам оказания первой помощи пострадавшим, программа обучения	• Предусмотреть актуализацию программы при изменении НПА в сфере здравоохранения • Исключить дистанционный формат практических занятий • При необходимости актуализировать программу с учётом нового перечня тем • При обучении в УЦ: запросить подтверждение соответствия программы новым требованиям, очной практики и необходимого оснащения; при необходимости оформить допсоглашение	• подп. 10 п. 2 • подп. 24 п. 2 • подп. 33 п. 2

Приказ об организации обучения работников по использованию СИЗ, программа обучения	- Учесть требования к правилам эксплуатации СИЗ, демонстрации правильного применения, тренировке работников - Исключить дистанционный формат практических занятий - Предусмотреть внеплановое обучение в течение 60 календарных дней при актуализации программы обучения	<u>подп. 12</u> п. 2 <u>подп. 24</u> п. 2 <u>подп. 13</u> п. 2
Документы о назначении работников, проводящих инструктажи и обучение	Требования к обучению лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, теперь выделены в отдельный подп. «з» п. 53 Правил № 2464	<u>подп. 20</u> п. 2
Программа обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов	При необходимости актуализировать с учётом изменённого примерного перечня тем	<u>подп. 34</u> п. 2
Приказ о возложении обязанностей специалиста по охране труда	Актуализировать требования к обучению таких работников	<u>подп. 20</u> п. 2
Документы, регулирующие работу с работниками частных агентств занятости (при наличии таких работников)	Закрепить в договоре с ЧАЗ, что инструктажи проводит принимающая сторона	<u>подп. 3</u> п. 2
Формы протоколов проверки знания требований ОТ	- Актуализировать порядок указания регистрационного номера - Предусмотреть выдачу протокола или выписки по запросу работника/работодателя	<u>подп. 28–30</u> п. 2