

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии

 Н.Г. Звонкова

«26» апреля 2024 года

ПРОТОКОЛ № 2**заседания городской межведомственной комиссии по охране труда****ПОВЕСТКА:****1. Об исполнении решений межведомственных комиссий по охране труда.**

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;

2. О состоянии условий и охраны труда, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Черемхово по итогам первого квартала 2024 года.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;

3. Организация проведения обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей и специалистов города Черемхово по постановлению Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;

4. О ходе проведения специальной оценки условий труда, о мероприятиях по управлению профессиональными рисками в организациях города Черемхово.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;

5. Рассмотрение несчастных случаев на производстве (легких), произошедших в первом квартале 2024 года в организациях города Черемхово.**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:**

Звонкова Анна Григорьевна – заместитель мэра города по экономическим вопросам.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

Богданов Дмитрий Яковлевич – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Иркутской области;

Евдокимова Елена Валерьевна – заместитель руководителя следственного отдела по городу Черемхово Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области (по согласованию);

Куклина Юлия Валентиновна – ведущий специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в Черемховском и Аларском районах (заочно);

Кухаренко Галина Николаевна – главный специалист группы – руководитель группы страхования профессиональных рисков филиала № 12 Государственного учреждения – отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

Федерации по Иркутской области (заочно);

Малашкин Виктор Николаевич - председатель Координационного совета организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальном образовании «город Черемхово» (заочно);

Морозова Наталья Валерьевна – председатель Совета Объединения работодателей города Черемхово (по согласованию);

Моисеенко Екатерина Валерьевна – преподаватель государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова» (по согласованию);

Язиков Александр Васильевич - председатель постоянной комиссии Думы города Черемхово по Регламенту, депутатской этике и вопросам местного самоуправления;

Юденкова Екатерина Витальевна - начальник отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;

Яковлева Галина Андреевна – старший инспектор отдела надзорной деятельности и профилактической работы по г. Черемхово, г. Свирску и Черемховскому району Главного Управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации стихийных бедствий по Иркутской области (по согласованию)

Приглашенные:

Змановская Татьяна Николаевна – председатель совета трудового коллектива ОГБУ «Черемховская СББЖ»;

Зайкова Елена Петровна – специалист по охране труда ОГБУЗ «Черемховская городская больница № 1».

Кокорина Татьяна Георгиевна – начальник службы промышленной безопасности и охраны труда ООО «Разрез Черемховуголь»

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу Свистунову О.М.:

1. В соответствии с решением городской межведомственной комиссии по охране труда от 05.02.2024:

- п. 2.4. заседания МВК, 08.02.2024 г. (исх. 39-12) в адрес руководителей организаций города Черемхово были направлены методические рекомендации о проведении расследования профессиональных заболеваний работников для применения в практической деятельности.

- п. 4.2 заседания МВК, п. 2.15 межведомственного плана профилактики производственного травматизма на 2023-2025 годы в адрес руководителей было направлено информационное письмо о необходимости проведения внутреннего контроля в организациях с использованием электронного сервиса Роструд «Онлайнинспекция РФ». В настоящее время проводится мониторинг полученных актов проверок.

- п.5.2 заседания МВК на сайте администрации города Черемхово (admcher.ru) в разделе /Охрана труда/ размещен план работы межведомственной комиссии по охране труда на 2024 год

По второму вопросу Свистунову О.М.:

Из анализа состояния производственного травматизма за 3 месяца 2024 года в сравнении с аналогичным периодом видно, что в первом квартале 2024 году по сравнению с 3 месяцами 2022 года - зарегистрировано 3 легких несчастных случая на производстве. (в 2023 году - зарегистрирован 1 тяжелый несчастный случай) Случаи выхода на инвалидность по трудовому увечью в отчетном периоде также не регистрировались.



Сравнение производственного травматизма за 3 месяца 2023 - 2024 годов по тяжести происшествия представлено диаграмме:



По итогам расследования организациями, допустившими легкие несчастные случаи, приняты меры по устранению их причин.

По данным Территориального отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Черемхово количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания за 1 квартал 2024 года составило 4 случая у 3 работников (в аналогичном периоде 2023 года зарегистрировано 17 случаев профессиональной заболеваемости у 11 работников). 2 случая профессиональной заболеваемости регистрируются в угледобывающей отрасли, 2 случая – в системе здравоохранения. Работники с первично установленным диагнозом профессионального заболевания имеют профессиональный стаж работы по профессиям: машинист экскаватора 7 разряда, помощник машиниста экскаватора 7 разряда, медицинская сестра. У троих работников профессиональные заболевания выявлены при обращении, у одного работника при медицинском осмотре. Заболевания вызваны:

- ✓ под воздействием вибрации, превышающей ПДУ;
- ✓ под воздействием алергизирующих веществ.

Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются:

- несовершенство технологического процесса (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации,
- конструктивные недостатки машин и оборудования;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

Меры, направленные на устранение именно этих причин, могут дать наибольший оздоровительный эффект. Огромное значение для профилактики развития профзаболеваний, предотвращения их неблагоприятных исходов, сохранения здоровья и трудовых ресурсов в целом имеют должная организация и качество проводимых периодических медицинских осмотров.

В качестве профилактики профзаболеваний актуальны сегодня разработка и контроль выполнения мероприятий по соблюдению режимов труда и отдыха для работающих в контакте с вредными производственными факторами. Важное значение для сохранения здоровья работников имеет уровень их обеспеченности СИЗ, реализация системы мер медико-биологической профилактики заболеваний (ультрафиолетовое облучение, ингаляции, витаминно-профилактика, тепловые процедуры при виброопасных работах и др.).

Анализ профессиональной заболеваемости по воздействию вредного производственного фактора показал, что за 3 месяца 2024 года в 50 % случаях диагноз профессионального заболевания установлен по причине воздействия вибрации, превышающей ПДУ, в 50% - воздействие аллергизирующих средств. Наибольшее число случаев регистрируется у работников, имеющих контакт с вредным производственным фактором более 30 лет.

По третьему вопросу Свистунову О.М.:

Обращаю ваше внимание, что с 1 сентября 2022 года утратил силу Порядок обучения и проверки знаний по охране труда № 1/29, который действовал почти 20 лет. Его заменили Правила в редакции Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. В настоящее время обучение работников охране труда обязательно для всех работодателей, включая микропредприятия.

Работодатель обязан обеспечить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников (ст. 214 ТК РФ). Порядок выполнения этой обязанности установлен в Правилах № 2464 (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464) — далее Правилах. Положения этого документа обязательны для всех работодателей, включая ИП.

В новых правилах закрепляется *риск-ориентированный подход* в подготовке персонала.

Одним из путей достижения основной цели государственной политики в области охраны труда — предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, является организация комплекса мероприятий, направленных на обучение лиц, занятых в экономике, вопросам безопасности труда. В целях обеспечения прохождения работодателями и работниками организаций города Черемхово обучения специалистом администрации города Черемхово на постоянной основе оказывается методическая помощь, на сайте администрации размещен и постоянно обновляется реестр организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда на территории Иркутской области, ведется учёт руководителей и специалистов организаций, подлежащих (прошедших) обучение по

охране труда. О необходимости прохождения обучения руководители и специалисты информируются посредством телефонной связи.

По информации, представленной организациями города за 3 месяца 2024 года, прошли обучение и проверку знаний по охране труда всего 652 человек, в том числе 51 руководитель и 601 работник организаций города.

По четвертому вопросу Свистунову О.М.:

В нормативных актах Российской Федерации закреплено право работника на безопасный труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. И, естественно, желание каждого работника — это возвращаться с работы живым и здоровым.

СОУТ является базовым процессом системы управления охраной труда организации, ее проведение обязательно для работодателя. Основные цели проведения СОУТ указаны в Федеральном законе от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Процедура СОУТ — это большой комплекс проводимых мероприятий и исследований по оценке вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, который направлен на выявление и впоследствии минимизацию воздействий этих факторов, а также создание работодателем безопасных рабочих мест для персонала организации.

Это своего рода проверка состояния условий труда на рабочих местах. И ее цель выявить ВиОПФ, а также уровень воздействия на работника, отклонение от нормативов, в том числе, оценку и фиксацию степени их негативного влияния. В дальнейшем определяющая порядок предоставления работнику, предусмотренных ТК РФ, гарантий и компенсаций.

Обязанность по организации процесса СОУТ лежит на работодателе, но непосредственно работу по измерениям и формированию пакета документов по СОУТ на привлекаемой экспертной организацией.

По состоянию на 1 января 2024 года специальная оценка условий труда (по данным организаций города) проведена на 8600 рабочих местах. Уровень проведения специальной оценки условий труда – 86,65 %. По сравнению к аналогичному периоду 2023 года (8205 рабочее место, 83,17%), данный показатель увеличился.

В связи с реализацией риск-ориентированного подхода в охране труда в силу вступили 40 новых правил по охране труда, которые заменили собой более сотен действовавших ранее нормативных актов. При этом уменьшение правил ОТ не смягчило требований к работнику и работодателю. Практически в каждом правиле прописана обязательность применения дополнительных мер безопасности в соответствии с результатами оценки профессиональных рисков.

Оценка профессиональных рисков перешла из области теории в практическое действие. Теперь при выполнении требований новых правил по охране труда, работодатель не только должен провести оценку профессиональных рисков (это даже не обсуждается), а принять конкретные действия по применению ее результатов.

Работы, связанные с риском для жизни и здоровья работников, можно поручать только наиболее квалифицированным, опытным работникам, прошедшим специальную профессиональную подготовку. В статье 196 ТК РФ указано, что работодатель сам определяет, кому из сотрудников нужно повышать квалификацию.

Поэтому сам работодатель принимает решение в пользу подготовки работников на наиболее опасные рабочие места.

Согласно информации, полученной от работодателей организаций города Черемхово, оценка профессиональных рисков проведена практически во всех организациях города, за исключением ООО «Горизонт» и МБУК «Музей истории города Черемхово». Руководителям данных организаций были направлены информационные письма о необходимости проведения оценки профессиональных рисков, а также ответственность за нарушения законодательства в области охраны труда.

По пятому вопросу Зайкову Е.П., Змановскую Т.Н., Кокорину Т.Н.:

Зайкова Е.П.:

13.03.2024 г. фельдшер скорой помощи находилась на работе в ОГБУЗ «Черемховская городская больница № 1» в отделении скорой помощи. Во время выполнения своих трудовых обязанностей была одета в специальную одежду и нескользкую обувь на низкой подошве. Госпитализировав пациента и передав документы, фельдшер направилась к выходу. Выходя из здания инфекционного отделения поскользнулась на обледенелом крыльце и упала. После чего, фельдшер была доставлена в травмпункт, где ей был сделан рентген и наложен гипс. По результатам медицинского заключения у пострадавшей был констатирован закрытый перелом нижней трети малоберцовой кости без смещения костных отломков. Данное повреждение относится к легкой степени тяжести. В результате расследования несчастного случая была установлена основная причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы.

Лица допустившие нарушение требований охраны труда:

- уборщик территории, который при мытье полов не обеспечил вытирание полов насухо, чем нарушил требование п.2.2 должностных обязанностей уборщика территории.

- заведующий хозяйством нарушил пп.2.8 должностных обязанностей заведующего хозяйством.

Мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая:

- Ответственным за охрану труда лицам АХИ и отделения скорой медицинской помощи провести внеплановый инструктаж по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим с разбором причин и обстоятельств несчастного случая с фельдшером скорой помощи, с обязательной регистрацией в соответствующем журнале.

- Организовать безопасное проведение работ на производственных объектах ОГБУЗ «Черемховская городская больница № 1»

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

Змановская Т.Н.:

15.03.2024 ветеринарный фельдшер проводила мероприятия по вакцинации крупного рогатого скота против инфекционного заболевания. В момент нахождения на территории личного подсобного хозяйства (ЛПХ) в стойке содержится крупный рогатый скот. Владелец фиксировал животное (телку). Когда ветеринарный врач

входила в стайку, животное (телка) выскочила и толкнула ее в область предплечья. Согласно медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве у ветеринарного врача констатировали ушиб правового предплечья. Данная травма относится к категории тяжести- легкая. В результате расследования несчастного случая была установлена основная причина несчастного случая: неосторожность, невнимательность, поспешность работника.

Мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая:

- Провести внеплановый инструктаж со всеми работниками ОГБУ «Черемховская СББЖ» по технике безопасности на рабочем месте.

Мероприятие выполнено в полном объеме.

Кокорина Т.Г.:

12.12.2023 г. водитель автомобиля пошел осматривать автомобиль БЕЛАЗ 7555, гос. № АЕ 1505 перед сдачей смены. Во время осмотра он увидел камень в задней паре колес автомобиля, при помощи кувалды водитель попытался выбить камень из межколесного пространства. В процессе выбивания водитель задел свою правую ногу. О случившемся водитель никому из руководства автоколонны № 2 не сообщил. После произошедшего, а также во время послесменного медосмотра, жалоб медику не поступило. После чего, водитель самостоятельно обратился в травматологический пункт ОГБУЗ «Черемховская городская больница № 1», где ему была оказана первая помощь. Согласно, медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве у водителя констатировали ушиб правой стопы (легкая степень тяжести травмы).

В результате расследования несчастного случая была установлена основная причина несчастного случая - неправильная эксплуатация инструмента водителем автомобиля. Водитель автомобиля допустил личную неосторожность при эксплуатации инструмента при выбивании камня межколесного пространства автомобиля БЕЛАЗ, чем нарушил п. 2.1.3 Инструкции по охране труда для водителя автомобиля, занятого на транспортировании горной массы в технологическом процессе. в части «постоянной заботы о личной безопасности и безопасности окружающих», а также нарушил п. 2.5.1 Инструкции по охране труда для водителя автомобиля, занятого на транспортировании горной массы в технологическом процессе в части «немедленного оповещения лиц технического надзора о каждом несчастном случае».

Мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая:

- Доведение обстоятельств и причин несчастного случая, изложенных в акте расследования до сведения работников предприятия на «пятиминутках безопасности»

Мероприятия выполнены в полном объеме.

РЕШИЛИ:

По первому вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

По второму вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

2. Руководителям предприятий и организаций города Черемхово всех организационно-правовых форм собственности:

✓ Продолжить принимать меры по:

- профилактике травматизма;
- реализации мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний работников:

- усилению дисциплины и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Срок – Постоянно.

3 Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) организовать проведение информационных мероприятий для руководителей и специалистов по охране труда с включением в повестку методики проведения специальной оценки условий труда, практической реализации процедуры оценки профессиональных рисков и их снижение, а также о нововведении в законодательной базе по охране труда.

Срок - до 10 октября 2024 года.

По третьему вопросу:

2. Информацию принять к сведению.

3. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) активизировать работу по обучению в сфере охраны труда среди организаций города Черемхово. Разослать в адрес руководителей организаций не проводившим обучение работников и нарушающих трудовое законодательство РФ информационные письма с указанием вида ответственности за нарушения требований законодательства в сфере охраны труда.

Срок – до 10 июля 2024 года.

По четвертому вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) активизировать работу по своевременному проведению специальной оценки условий труда в организациях согласно ст. 214 ТК, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

Срок – до 10 декабря 2024 года.

По пятому вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать ОГБУЗ «Черемховская городская больница № 1, ОГБУ «Черемховская станция по борьбе с болезнями животных», ООО «Разрез Черемховуголь»:

- не допускать нарушений, повлекших несчастные случаи на производстве.

Срок – постоянно;

- усилить контроль за соблюдением работниками требований охраны труда.

Срок – постоянно.

Протокол вела:



Свистунова О.М.