

## Памятка работникам

### ПРОБЛЕМЫ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ИХ РЕШЕНИЕ ЧЕРЕЗ ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Проблема неформальной занятости, то есть работы без официального трудоустройства, остается крайне негативной тенденцией как в целом в стране, так и в регионах и муниципалитетах. Вопросы по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений находятся на особом контроле на уровне всех органов власти. В связи с чем при администрации города, начиная с 2015 года, создана и действует городская межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и снижению неформальной занятости населения на территории города Черемхово.

Основной целью деятельности комиссии является рассмотрение вопросов, связанных с выполнением государственных гарантий по оплате труда и снижению неформальной занятости на территории города.

В 2023 году комиссией была рассмотрена деятельность 44 работодателей на предмет наличия (отсутствия) в их деятельности признаков неформальной занятости и (или) использования нелегальных схем выплаты заработной платы. По результатам данной работы заработная плата работников, работающих у рассмотренных работодателей, была увеличена, а с шестью работниками были заключены трудовые договоры, что свидетельствует о положительной тенденции работы комиссии.

Создание данной комиссии было обусловлено не только тем, что бюджет недополучает налоговые отчисления (НДФЛ), но и тем, что граждане, фактически осуществляющие те или иные виды деятельности не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, и выполняют трудовые функции по устной «договоренности» с работодателем за заработную плату «в конверте», что в свою очередь приводит к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работников не только в сфере оплаты труда, но и в сфере охраны труда, в сфере социальной защиты работников, которые *не всегда* подлежат восстановлению даже в судебном порядке.

Следствием пренебрежительного отношения к официальному оформлению трудовых отношений как со стороны работодателя, так и со стороны работника или одновременно работника и работодателя по их обоюдной договоренности, как правило, являются такие негативные последствия, при которых работники:

- получают размер заработной платы ниже минимального размера оплаты, который с 1 января 2024 года составляет 19 242 руб., а с учетом полагающихся применению к нему коэффициентов, составляет от 28 863 руб. до 30 787 руб.;

- не могут получать в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, отпускные, выходные пособия при увольнении, налоговые вычеты при приобретении квартиры, при получении платного образования, при платном обучении детей, при получении платных медицинских услуг, а также возможности получения кредитов и т.д.;

- лишены получения достойной пенсии в будущем;

- не защищены от производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- работают в режиме, значительно превышающем норму рабочего времени в неделю (сверхурочно) в отсутствии ее оплаты в повышенном размере.

Поэтому каждому гражданину, приступающему к работе, необходимо знать, что заключение трудового договора в соответствии со статьёй 67 Трудового кодекса РФ свидетельствует не только о соблюдении ими норм трудового права, но и является гарантией их социальной поддержки при реализации своего трудового потенциала и возможностью защитить свое здоровье и права.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, — не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Поэтому, администрация города Черемхово, в рамках имеющихся у нее полномочий, реализуемых через работу комиссии сообщает, что для

преодоления проблем в сфере легализации трудовых отношений и (или) заработной платы граждане, проживающие на территории города Черемхово вправе обращаться в комиссию как лично, так и через своих представителей по адресу: **г. Черемхово, ул. Ференца Патаки, д. 6, каб. 214 или по телефону 8 (39546) 5- 11 - 03**. При этом, комиссия гарантирует, что внесенные на ее рассмотрение вопросы будут разрешаться без каких-либо негативных правовых последствий как для работников, так и работодателей.

Кроме того, граждане, проживающие на территории города Черемхово, с целью решения вышеуказанных проблем, могут сообщить комиссии о фактах наличия в деятельности их работодателей признаков неформальной занятости и (или) использования нелегальных схем выплаты заработной платы посредством анонимного заполнения **анкеты по легализации трудовых отношений на официальном сайте администрации города Черемхово (<https://admcher.ru/>)** в разделе «Отдел Охраны труда» вкладка «Неформальная занятость» или через платформу обратной связи, посредством заполнения формы на портале «Госуслуг» (мобильном приложении «Госуслуги. Решаем вместе»).