# Методические рекомендации по профилактике производственного травматизма на производстве.

**Безопасность** — важный аспект производственного процесса. Организация должна заботиться о своих сотрудниках.

**Профилактика производственного травматизма** — это организационный процесс, который включает в себя несколько этапов, позволяющих предотвратить несчастные случаи на работе. Не важен род деятельности предприятия, будь то школа, гостиница, офис или торговый комплекс, руководители обязаны защитить своих работников.

Производственная травма представляет собой внезапное повреждение организма человека и потерю им трудоспособности, вызванные несчастным случаем на производстве. Повторение несчастных случаев, связанных с производством, называется производственным травматизмом.

***Несчастные случаи подразделяются:***

- по количеству пострадавших — на одиночные (пострадал один человек) и групповые (пострадало одновременно два и более человек);
- по тяжести — на легкие (уколы, царапины, ссадины), тяжелые (переломы костей, сотрясение мозга), с летальным исходом;
- в зависимости от обстоятельств — на связанные с производством, не связанные с производством, но связанные с работой, и несчастные случаи в быту.

Несчастные случаи могут быть отнесены к несчастным случаям, связанным с работой, или к несчастным случаям в быту.

Несчастный случай признается связанным с работой, если он произошел при выполнении каких-либо действий в интересах предприятия за его пределами (в пути на работу или с работы), при выполнении государственных или общественных обязанностей, при выполнении долга гражданина РФ по спасению человеческой жизни и т. п.

Обстоятельства несчастных случаев, связанных с работой, а также бытовых травм выясняют страховые делегаты профгруппы и сообщают комиссии охраны труда профсоюзного комитета.

Производственный травматизм сопровождается негативными производственными и социальными последствиями, что предопределяет необходимость проведения соответствующих мер по его предупреждению на объектах экономики.

Одним из важнейших условий борьбы с производственным травматизмом является систематический анализ причин его возникновения, которые подразделяются на технические и организационные.

Технические причины в большинстве случаев проявляются как результат конструктивных недостатков оборудования, недостаточности освещения, неисправности защитных средств, оградительных устройств и т. п.

К организационным причинам относятся несоблюдение правил техники безопасности из-за неподготовленности работников, низкая трудовая и производственная дисциплина, неправильная организация работы, отсутствие надлежащего контроля за производственным процессом и др.

Анализ причин несчастных случаев на производстве проводят с целью выработки мероприятий по их устранению и предупреждению. Для этого используются монографический, топографический и статистический методы.

**Монографический метод** предусматривает многосторонний анализ причин травматизма непосредственно на рабочих местах. При этом изучают организацию и условия труда, состояние оборудования, инвентаря, инструментов. Этот метод эффективен при статистическом анализе состояния охраны труда.

**Топографический метод** анализа позволяет установить место наиболее частых случаев травматизма. Для этого на плане-схеме предприятия, где обозначены рабочие места и оборудование, отмечают количество несчастных случаев за анализируемый период. Это позволяет уделить больше внимания улучшению условий труда на рабочих местах, где наиболее часто происходят несчастные случаи.

**Статистический метод** анализа основан на изучении количественных показателей данных отчетов о несчастных случаях на предприятиях и в организациях. При этом используются в основном коэффициенты частоты и тяжести травматизма.

Коэффициент частоты (Кч) определяет число несчастных случаев на 1000 работающих за отчетный период и рассчитывается по формуле:

Кч = (Нс•100) / Ср,

где Нс — число несчастных случаев за отчетный период с потерей трудоспособности свыше трех дней; Ср — среднесписочное число работающих.

Коэффициент тяжести травматизма (Кт) показывает среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на один несчастный случай за отчетный период, и определяется по формуле:

Кт = Дн / Нс,

где Дн — общее количество дней нетрудоспособности из-за несчастных случаев; Нс — количество несчастных случаев за отчетный период.

*На основе всестороннего анализа условий труда администрация и служба охраны труда предприятий проводят:*

- инструктаж и обучение работников по технике безопасности;
- оперативный контроль за исправностью оборудования, обеспечением работников СИЗ и спецзащитой;
- контроль за выполнением трудового законодательства, инструкций и положений по технике безопасности;
- проведение дней охраны труда и общественных смотров по технике безопасности на предприятиях и стройках;
- выполнение соглашения с профсоюзной организацией по охране труда.

К эффективным мероприятиям относятся квалифицированное проведение вводного, первичного (на рабочем месте), периодического (повторного), внепланового, целевого и текущего инструктажей работников по технике безопасности.

**Вводный инструктаж** должны проходить работники, впервые поступившие на предприятие, и учащиеся, направленные для производственной практики. Вводный инструктаж знакомит с правилами по технике безопасности, внутреннего распорядка предприятия, основными причинами несчастных случаев и порядком оказания первой медицинской помощи при несчастном случае.

**Инструктаж на рабочем месте (первичный)** должны пройти работники, вновь поступившие на предприятие или переведенные на другое место работы, и учащиеся, проходящие производственную практику. Этот инструктаж знакомит с правилами техники безопасности непосредственно на рабочем месте, а также с индивидуальными защитными средствами.

**Периодический (повторный) инструктаж** проводится с целью проверки знаний и умений работников применять навыки, полученные ими при вводном инструктаже и на рабочем месте. Независимо от квалификации и от стажа работы этот вид инструктажа должны проходить работники торговли и общественного питания (не реже одного раза в шесть месяцев), работники производственных предприятий (не реже одного раза в три месяца).

**Внеплановый инструктаж** проводится на рабочем месте при замене оборудования, изменении технологического процесса или после несчастных случаев из-за недостаточности предыдущего инструктажа.

**Целевой инструктаж** — это обучение технике безопасного выполнения какой-либо внештатной работы.

Целевой инструктаж проводится перед началом работ, как правило — на месте их выполнения.

***<u>Предприятию следует провести целевой инструктаж по охране труда в следующих случаях</u>:***

- если предполагается выполнение каких-либо единичных, разовых работ;
- если компания выполняет работы по ликвидации последствий различных стихийных бедствий, аварий;
- если для выполнения работы требуются разрешительные документы (к примеру, наряд-допуск);
- если фирма проводит массовое мероприятие.

Текущий инструктаж проводится после выявления нарушений правил и инструкций по технике безопасности или при выполнении работ по допуску-наряду.

Инструктаж на рабочих местах на производственных предприятиях проводят мастера участков, на предприятиях общественного питания в цехах — заведующие производством; в торговом зале, складских и подсобных помещениях — заведующие предприятием; в магазинах — заведующие отделом (в небольших магазинах, где нет отделов, — заведующие магазинами).

На каждом предприятии должна быть книга для записи инструктажа по технике безопасности.

Специальное курсовое обучение по технике безопасности организуется для лиц, которые по условиям работы подвергаются повышенной опасности (кочегары, машинисты, электромонтеры и др.). Курсовое обучение обязательно также и для бригадиров, организующих выполнение такелажных, монтажных, ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Знания слушателей курсов проверяет комиссия и записывает в протокол, на основе которого выдержавшим экзамены выдают удостоверение. Переаттестация проводится в установленные для каждой специальности сроки.

Схематично задачи управления по обеспечению безопасности труда на рабочем месте, причины производственного травматизма, социально-психологические факторы, снижающие безопасность труда на производстве, представлены на рис. 1, 2.

Для предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на предприятиях оборудуются кабинеты или уголки по технике безопасности, где размещаются плакаты, схемы, инструктивные материалы по технике безопасности, индивидуальные средства защиты, приборы для измерения шума, света, вибрации и т. д.

Систематическое проведение лекций, бесед, инструктажей с использованием наглядных пособий, кинофильмов и телевизионных передач является действенным способом пропаганды техники безопасности на производстве.

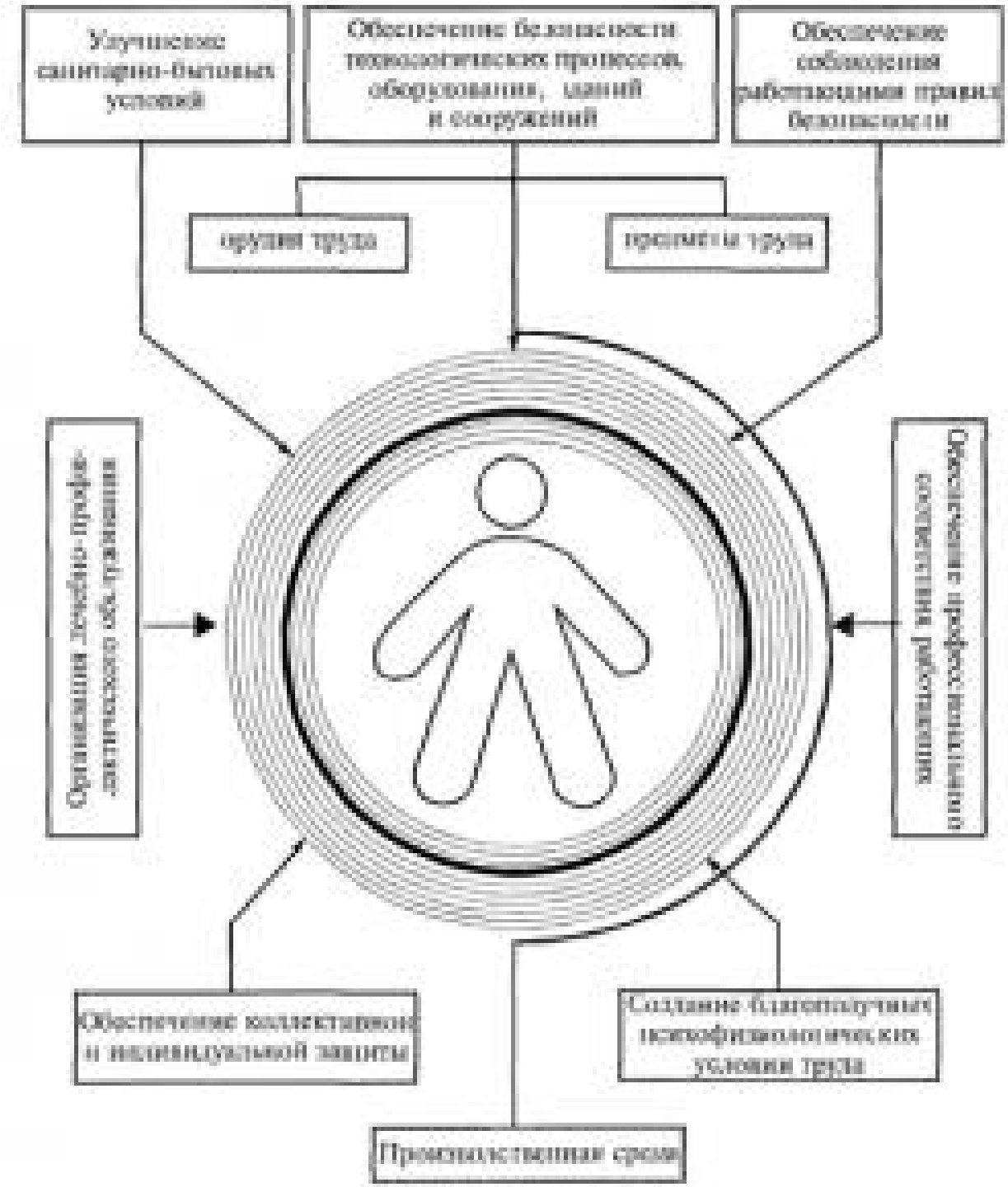


Рис. 1. Задачи управления по обеспечению безопасности труда на рабочем месте, причины производственного травматизма и социально-психологические факторы, снижающие безопасность труда на производстве

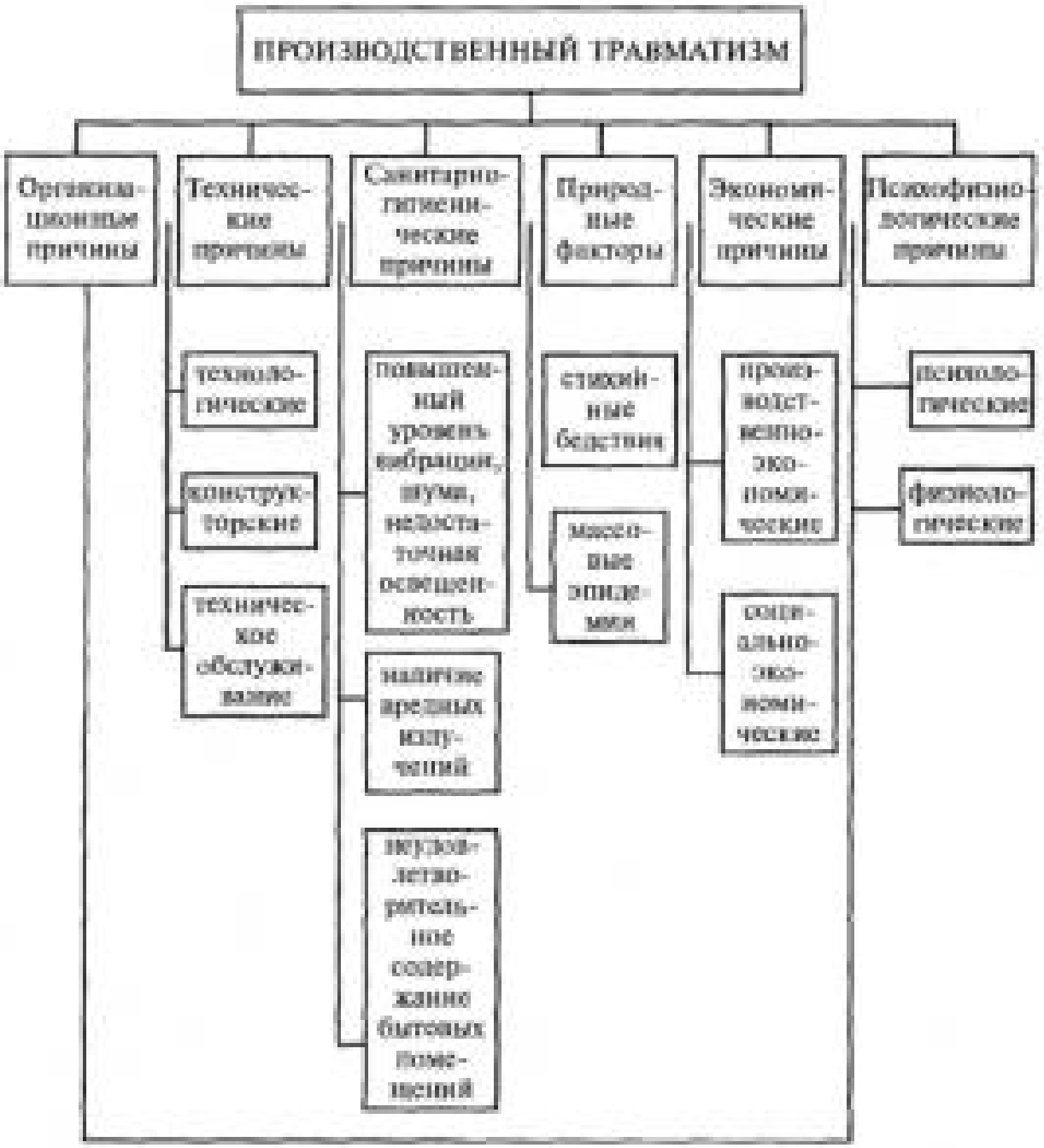


Рис. 2. Причины производственного травматизма

На основе анализа причин несчастных случаев и заболеваний на производстве администрация предприятия и профсоюзный комитет составляют план мероприятий по охране труда. Он включается в раздел «Охрана труда» коллективного договора или в соглашение по охране труда, которое прилагается к коллективному договору. После одобрения проекта коллективного договора на общем собрании работников предприятия администрация заключает договор с профсоюзным комитетом не позднее февраля текущего года. Администрация предприятия и профком должны регулярно отчитываться перед коллективом рабочих и служащих о выполнении обязательств по коллективному договору.

## *Профилактика производственного травматизма*

Производственный травматизм и мероприятия по его профилактике необходимы, потому что даже самые квалифицированные сотрудники не всегда понимают, какой опасности могут подвергаться, если не соблюдать правила безопасности. Чтобы исключить возможность получение заболевания, стоит понимать, что травматизм — это не случайность, а чаще всего неорганизованность рабочего процесса или халатность сотрудников.

Если человек не соблюдает рекомендации сотрудников службы безопасности или не относится серьезно к инструктажу, это может привести к травме. Именно поэтому профилактические процедуры играют большую роль. Чем больше человек подвергается профилактике, тем более подготовленным он будет во время чрезвычайной ситуации и избежит травматизма. Организация мероприятий для борьбы с несчастными случаями контролируется администрацией, и именно она назначает людей, которые контролируют профилактический процесс.

Основные мероприятия — это подробный инструктаж. Если человек нарушил правила безопасности, то ему выносится предупреждение. Если нарушения возникают повторно, сотрудник может лишиться рабочего места.

## *Предупреждение травм на производстве*

Сотрудники службы безопасности должны отвечать за организацию мероприятий профилактики.

*Список последовательных этапов:*

1. Анализ и выявление опасных ситуаций.
2. Регулярная фиксация нарушений.
3. Проведение инструктажа с работниками производства.
4. Устранение причин возможного травматизма.
5. Проведение разъяснительных работ.
6. Проверка условий труда.
7. Применение мер административного и материального воздействия.
8. Обучение работников.
9. Повышение квалификации сотрудников.
10. Обучение работников распознавать признаки опасных ситуаций.

Не всегда профилактика помогает избежать несчастные случаи на производстве. Если трагедия произошла, то сотрудники службы безопасности обязаны расследовать все обстоятельства дела. После того как расследование подойдет к концу, происходит внедрение в производство передовых методов профилактики травматизма и профзаболеваний.

***Основные мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве***

*Ниже представлен перечень мероприятий, связанных с профилактикой опасных ситуаций:*

- проведение инструктажа. Подобных мероприятий может быть несколько: вводная процедура, разъяснения периодического характера, внеплановый инструктаж и повторный, если в этом есть необходимость;
- предварительные беседы, перед тем как новый работник приступит к рабочему процессу, и предоставление дополнительной инструкции непосредственно на рабочем месте;
- специализированное обучение по технике безопасности.

В некоторых организациях предусмотрены специальные уголки по изучению техники безопасности, которые наглядным образом или с помощью теоретического материала позволяют дополнить знания сотрудников. Если речь идет о предприятии, деятельность которого специфическая, особые моменты работы прописываются в должностной инструкции, и новый сотрудник подписывает соглашение о том, что им учтены все риски.

Способы контроля за состоянием охраны труда

Контролировать процесс должен специальный отдел. Если организация большая, то это должен быть целый штат сотрудников.

*Ниже указан перечень обязанностей службы безопасности, участников профилактики травматизма:*

- контроль за сотрудниками и их руководителями;
- проверка соблюдения требований и следование нормативным актам и уставу фирмы;
- соблюдение коллективного договора и должностной инструкции;
- предоставление и использование средств индивидуальной защиты;
- предотвращение несчастных случаев;
- расследования опасных ситуаций, которые уже произошли;
- планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- исследование возможных причин травматизма;
- выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля;
- соблюдение требований охраны труда.

Важно! В каждой организации должна быть подробная инструкция каждого мероприятия и организационного процесса.

Чаще всего причиной производственного травматизма является плохая осведомленность сотрудников. Именно поэтому важна грамотная организация профилактических мероприятий. Основная работа службы безопасности не только в том, чтобы инструктировать и контролировать работу, но и в устранении факторов, которые могут спровоцировать несчастный случай.