

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
*Н.Г. Звонкова*  
«02» октября 2023 года

## ПРОТОКОЛ № 5

заседания городской межведомственной комиссии по охране труда

**ПОВЕСТКА:**

1. Об исполнении Решений межведомственной комиссий по охране труда от 20 июня 2023 года.

*С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.*

2. О состоянии условий и охраны труда, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Черемхово по итогам 9 месяцев 2023 года.

*С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.*

3. Организация проведения обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей и специалистов города Черемхово по Постановлению Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.

*С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.*

4. О ходе проведения специальной оценки условий труда, о мероприятиях по управлению профессиональными рисками в организациях города Черемхово.

*С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.*

5. О распространении передового отечественного и зарубежного опыта по улучшению условий и охраны труда.

*С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.*

*С информацией Тарасова А.А. – специалист по охране труда МБУ культуры «Дворец культуры «Горняк».*

*С информацией Суржикова А.Е. – специалист по охране труда ОI БУСО «дом-интернат для престарелых и инвалидов г. Черемхово и Черемховского района.*

*С информацией Азаракова Екатерина Николаевна – специалист по охране труда 2 категории филиала ООО «Байкальская энергетическая компания» ТЭЦ-12.*

6. О рассмотрении плана мероприятий по профилактике и сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории города Черемхово Иркутской области на 2023-2025 годы.

*С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.*

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:**

Звонкова Анна Григорьевна – заместитель мэра города по экономическим вопросам.

**ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:**

Богданов Дмитрий Яковлевич – главный государственный инспектор труда

(по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Иркутской области (заочно);

**Куклина Юлия Валентиновна** - ведущий специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в Черемховском и Аларском районах (заочно);

**Кухаренко Галина Николаевна** - главный специалист группы – руководитель группы страхования профессиональных рисков филиала № 12 Государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (заочно);

**Малашкин Виктор Николаевич** - председатель Координационного совета организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальном образовании «город Черемхово» (заочно);

**Язык Александр Васильевич** - председатель постоянной комиссии Думы города Черемхово по Регламенту, депутатской этике и вопросам местного самоуправления;

**Юденкова Екатерина Витальевна** - начальник отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

**СЛУШАЛИ:**

**По первому вопросу: Свистунову О.М.:**

**Свистунова О.М.:**

1. Отделом по труду и управлению охраной труда на постоянной основе оказывается методическая помощь организациям города Черемхово по подготовке пакета документов для выдачи ФСС разрешения на финансовое обеспечение и предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и подготовке отчетов. Так, на сегодняшний день 15 бюджетных организаций города Черемхово воспользовались средствами Социального фонда на общую сумму 328 тыс. рублей.

2. На 20.10.2023 год запланирован обучающий семинар для руководителей и специалистов по охране труда с включением в повестку вопросов методики проведения специальной оценки условий труда, практической реализации процедуры оценки профессиональных рисков и их снижение, а также о нововведении в законодательной базе по охране труда.

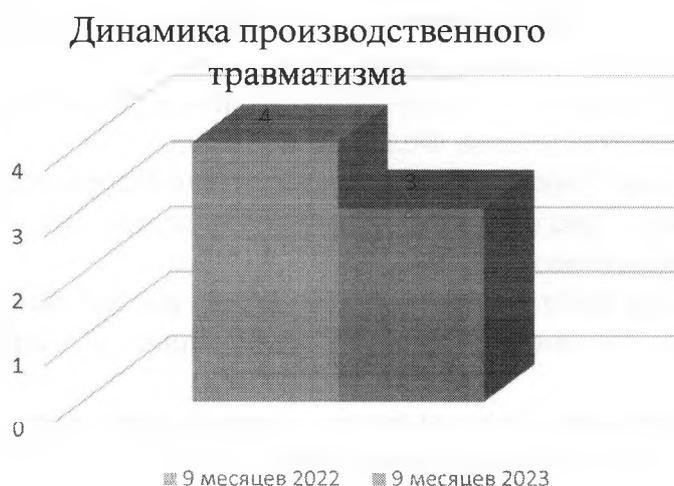
3. В адрес руководителя ООО «Разрез Черемховуголь» было направлено письмо (исх. № 191-12 от 19.07.2023 г.) о необходимости осуществления модернизации производственных процессов, о необходимости улучшения условий труда на рабочих местах с целью снижения уровня воздействия на работников вредных производственных факторов, о необходимости усиления контроля за использованием работниками средств индивидуальной защиты, а также о необходимости активизировать работу по приобретению и обеспечению работников специальной одеждой, спецобувью и другими СИЗ за счет средств Фонда социального страхования в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**По второму вопросу: Свистунову О.М.:**

**Свистунова О.М.:**

Из анализа состояния производственного травматизма за 9 месяцев 2023 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года видно, что в 2023

году наблюдается отсутствие тяжелых несчастных случаев со смертельным исходом по сравнению с 1 полугодием 2022 года, - в 2023 году зарегистрировано 3 несчастных случая, из них: 1 тяжелый случай, 2 легких несчастных случая (в 2022 году зарегистрировано 4 несчастных случая на производстве: 1 со смертельным исходом, 3 легких несчастных случая)



Сравнение производственного травматизма за 9 месяцев 2022 - 2023 годов по тяжести происшествия представлено диаграмме:



По виду происшествия тяжелый несчастный случай, произошедший в 1 квартале 2023 года, относится к коду 02.1 – падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и других). Причинами данного несчастного случая послужили: неудовлетворительная организация производства работ, проведение работ без соблюдения норм безопасности.

По итогам расследования организацией, допустившей несчастный случай, приняты меры по устранению его причин.

По данным Территориального отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Черемхово количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания за 9 месяцев 2023

года составило 42 случая у 30 работников (в аналогичном периоде 2022 года зарегистрировано 27 случаев профессиональной заболеваемости). 41 случай профессиональной заболеваемости регистрируются в угледобывающей отрасли, 1 профессиональное заболевание зарегистрировано в системе здравоохранения. Работники с первично установленным диагнозом профессионального заболевания имеют профессиональный стаж работы по профессиям: водитель автомобиля, занятый на транспортировании, машинист экскаватора, помощник машиниста экскаватора, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, машинист буровой установки, медицинская сестра. У большинства работников профессиональные заболевания выявлены при медицинском осмотре. Заболевания вызваны вследствие воздействия конкретных вредных производственных факторов: воздействие шума, превышающего ПДУ; воздействие вибрации, превышающей ПДУ; воздействие аллергенов, превышающих ПДУ, воздействие пыли, превышающей ПДУ, воздействие физических нагрузок на руки. Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются:

- несовершенство технологического процесса (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности);

- конструктивные недостатки машин и оборудования;

- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

- несовершенство условий работы;

- нарушение правил техники безопасности и производственной санитарии;

- отступления от технологического регламента;

Меры, направленные на устранение именно этих причин, могут дать наибольший оздоровительный эффект. Огромное значение для профилактики развития профзаболеваний, предотвращения их неблагоприятных исходов, сохранения здоровья и трудовых ресурсов в целом имеют должная организация и качество проводимых периодических медицинских осмотров.

Таким образом, в качестве профилактики профзаболеваний актуальны сегодня:

- обеспечение безопасных условий труда и недопущение аварийных ситуаций;
- применение технологических мер по механизации и автоматизации производства, дистанционное управление;
- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) работников;
- организация и проведение производственного контроля производственных факторов;
- организационно-технические, санитарно-гигиенические и административные меры по уменьшению воздействия вредных производственных факторов на работающих (соблюдение режима

труда, внедрение принципа защиты расстоянием и временем, контроль за применением СИЗ и др.);

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с целью раннего выявления заболеваний;
- проведение санаторно-курортной реабилитации лиц из групп повышенного риска;
- проведение общеоздоровительных, общеукрепляющих мероприятий, направленных на закаливание организма и повышение его резистентности;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.
- информирование работников (оформление стендов, создание памяток, брошюр, буклетов)

Анализ профессиональной заболеваемости по воздействию вредного производственного фактора показал, что за 9 месяцев 2023 года в 67 % случаях диагноз профессионального заболевания установлен по причине воздействия вибрации, превышающей ПДУ, в 26,1 % - воздействие шума, превышающего ПДУ, в 1 случае (2,3%) причиной профессиональной заболеваемости – бронхиальная астма явилось воздействие аллергизирующих веществ, в 1 случае (2,3%) причиной проф. заболеваемости – пылевой бронхит явилось воздействие пыли, превышающей ПДУ, в 1 случае (2,3%) диагноз профессионального заболевания – эпикондилез установлен по причине воздействия физических нагрузок на руки. Наибольшее число случаев регистрируется у работников, имеющих контакт с вредным производственным фактором от 10 до 20 лет.

**По третьему вопросу: Свистунову О.М.**

**Свистунова О.М.:**

С 01.03.2023 года вступили в законную силу изменения по обучению в сфере охраны труда: (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") (далее - порядок обучения)

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

- комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII порядка обучения.

Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI порядка обучения, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96 - 98 порядка обучения и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (далее - намерение осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда), подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

По информации, представленной организациями города Черемхово за 9 месяцев 2023 года, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 1480 человек, в том числе 48 руководителей и 1432 работника организаций города, из них 120 работников прошли обучение в сторонних организациях, 1360 человек прошли обучение внутри организации. В целом на предприятиях города Черемхово ведется работа по организации обучения работников, однако, есть организации, у которых до настоящего времени работники не обучены и не ведется работа по организации обучения, согласно Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

**По четвертому вопросу: Свистунову О.М.**

**Свистунова О.М.**

По состоянию на 01.10.2023 г. специальная оценка условий труда (по данным организаций города) проведена на 8488 рабочих местах. Уровень проведения специальной оценки условий труда составил 83,43%. По сравнению к аналогичному периоду 2022 года (8090 рабочих места, 79,38%), данный показатель увеличился. По результатам специальной оценки труда установлены следующие условия труда на рабочих местах (далее р.м.):

- оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 класс) – 5833 р.м.,
- вредные условия труда (3 класс) – 2655 р.м.,
- опасных (экстремальных) условий труда (4 класс) в организациях города Черемхово в настоящее время не зафиксировано.

В отношении 117 рабочих мест (137 работников) улучшены условия труда.

В отношении 331 рабочего места подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

За последние десять с лишним лет роль оценки профессиональных рисков (ОПР) значительно выросла, превратившись в одну из важнейших составляющих системы управления охраной труда (СУОТ). Недавние изменения законодательства 1 сентября 2023 года не затронули процедуру напрямую, но значительно повысили её важность.

Официальное толкование термина приводится в статье 209 ТК РФ. Это *«вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной*

*тяжести повреждения здоровья». Оценка рисков — это процедура, которая помогает понять:*

- что угрожает сотруднику во время работы и из-за чего это происходит;
- что произойдёт, если своевременно не заняться проблемой;
- насколько высок шанс происшествия и как его уменьшить.

Сама по себе оценка профессиональных рисков является частью системы управления профессиональными рисками: её конечная цель — не просто выявить и оценить риски, а контролировать и снижать их уровни, либо ликвидировать полностью. Официальное определение этого понятия приведено в Трудовом кодексе, статья 209: *«комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков». Управление профессиональными рисками — неотъемлемая часть СУОТ.*

Отделом по труду и управлению охраной труда был проведен мониторинг оценки профессиональных рисков в организациях города Черемхово. По информации, представленной организациями города Черемхово за 9 месяцев 2023 года, в большей части организаций города Черемхово проведена оценка профессиональных рисков и разработана Система управления охраной труда с учетом профессиональных рисков, у некоторых организаций в план по улучшению условий и охраны труда включена процедура оценки рисков на 4 квартал 2023 года.

**По пятому вопросу: Свистунову О.М., Суржикову А.Е., Тарасову А.А., Азаракову Е.Н.:**

**Свистунова О.М.**

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 Методических рекомендаций по осуществлению органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда, утвержденных приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 26 января 2017 года № 5-мпр, о внедрении и распространении передового опыта в области безопасности и охраны труда, отделом по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово была проведена работа по сбору и обработке передового опыта в области охраны труда в организациях города Черемхово. Лучшие практики по улучшению условий охраны труда были направлены в министерство труда и занятости Иркутской области. Это такие практики, как: 1. «Кислородный коктейль» (ОБГУ СО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов г. Черемхово и Черемховского района), 2. «Танцы-залог здоровья» (МБУК «ДК «Горняк»), 3. «Система «ЛОТО», «Установление дополнительного освещения ячеек РУСН-6кВ» (филиал ООО «Байкальская энергетическая компания ТЭЦ-12»

**Суржикова А.Е.:**

В ОГБУ СО «Доме-интернате для престарелых и инвалидов практикуется употребление кислородного коктейля работниками. Кислородный коктейль - это напиток насыщенный кислородом. В составе используются различные ингредиенты: соки, сиропы шиповника, корня солодки и др. В результате употребления кислородного коктейля работники стали чувствовать себя намного лучше, уменьшилось количество больничных. Употребление кислородного коктейля поспособствовало повышению концентрации внимания и нормализации зрительных функций работников. Считаем, что наш опыт может быть полезен и его можно использовать в организациях.

**Тарасова А.А.:**

В целях повышения работоспособности сотрудников МКУК «ДК «Горняк», организован и реализуется передовой опыт в области безопасности и охраны труда, а именно занятия танцами. Танцы- позитивно влияют на психическое состояние человека, укрепляют физическое здоровье, способствуют приливу сил и повышению настроения, таким образом, мотивируя сотрудников на профессиональную активность. Данный передовой опыт используется, как проект (апробация), но уже по результатам проделанной работы, можно сделать вывод о положительном влиянии танцев на состояние здоровья работников.

**Азаракова Е.Н.:**

В филиале «Байкальская энергетическая компания» ТЭЦ-12 была реализована лучшая практика по безопасности труда работников, а именно:

1. Смонтированы системы запираания рукояток в отключенном положении приводов разъединителей и автоматических выключателей нагрузки, что препятствует подаче напряжения в следствии ошибочного или самопроизвольного включения коммутационных аппаратов. Блокиратор запирается навесным замком. Замок является частью системы ЛОТО

- На каждой двери в электроустановке установлен индивидуальный замок, что снижает риск несанкционированного проникновения в ячейки ремонтного персонала.

2. Установлено дополнительное освещение ячеек РУСН – 6кВ:

- Ячейки КСО классического исполнения (одно из первых РУ на станции), данные КСО закрыты со всех сторон и организовать нормальную освещенность общим освещением практически невозможно, дополнительное освещение смонтировано на сетчатых дверях, что упрощает его ремонт и является более безопасным, чем освещение внутри ячейки на стене.

**По шестому вопросу: Свистунову О.М.**

**Свистунова О.М.:**

В соответствии п. 1.5.1 протокола совещания со специалистами органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, осуществляющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда от 24 августа 2023, мною был проведен анализ причин возникновения производственного травматизма на территории города

Черемхово и разработан план мероприятий производственного травматизма на 2023- 2025 годы (план прилагается)

**РЕШИЛИ:**

**По первому вопросу:**

1. Информацию принять к сведению;

**По второму вопросу:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) активизировать работу по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, направить в адрес руководителей методические рекомендации по профилактике профессиональных заболеваний на производстве.

Срок – до 10 декабря 2023 года.

3. ООО «Разрез Черемховуголь» продолжить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, а, соответственно, снижение уровня воздействия на работников вредных производственных факторов. Заслушать специалистов по охране труда о проделанной работе на заседании МВК по итогам 2023 года.

Срок – до 16.01.2024 года.

**По третьему вопросу:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) активизировать работу по обучению в сфере охраны труда среди организаций города Черемхово. Разослать в адрес руководителей организаций не проводившим обучение работников и нарушающих трудовое законодательство РФ информационные письма с указанием вида ответственности за нарушения требований законодательства в сфере охраны труда.

Срок – до 10 ноября 2023 года.

**По четвертому вопросу:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) активизировать работу по своевременному проведению специальной оценки условий труда в организациях согласно ст. 214 ТК, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

Срок – до 10 декабря 2023 года.

**По пятому вопросу:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Лучшие представленные практики передового опыта опубликовать на официальном сайте администрации города Черемхово.

Срок - до 01 ноября 2023 года.

**По шестому вопросу:**

1. Утвердить план профилактики мероприятий производственного травматизма на 2023- 2025 годы.

2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) направить план в адрес руководителей организаций для реализации пунктов плана, поставить на контроль своевременное исполнение мероприятий, указанных в плане.

Срок - до 01 ноября 2023 года.



Протокол вела:  
Свистунова О.М.