



Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование «город Черемхово»
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от _____

№ _____

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в городе Черемхово»

В целях обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории города Черемхово, руководствуясь статьями 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 6 Закона Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области», Законом Иркутской области от 24 июля 2008 года № 63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», постановлением администрации города Черемхово от 25 мая 2015 года № 377 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Черемхово», статьями 38, 42 Устава муниципального образования «город Черемхово», администрация **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации города Черемхово от 2 октября 2020 года № 582 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово»;

- постановление администрации города Черемхово от 13 сентября 2023 года № 439 «О внесении изменений в муниципальный правовой акт».

3. Финансовому управлению администрации города Черемхово (Екимова Н.В.) ежегодно при формировании расходной части местного бюджета предусматривать выделение ассигнований на реализацию муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово».

4. Отделу по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово (Юденкова Е.В.) в течение 3 рабочих дней со дня принятия настоящего постановления направить в отдел информационно-программного обеспечения администрации города Черемхово муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово» в электронном виде.

5. Отделу экономического развития администрации города Черемхово (Идиатуллин А.Р.) в течение 5 рабочих дней со дня принятия настоящего постановления внести изменения:

- в государственную автоматизированную информационную систему «Управление» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

- в Перечень муниципальных программ города Черемхово на 2024 год, утвержденный постановлением администрации города Черемхово от 8 сентября 2023 года № 430 в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления.

6. Отделу информационно-программного обеспечения администрации города Черемхово (Демьянович А.П.) в течение 5 рабочих дней со дня принятия настоящего постановления разместить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово» на официальном сайте администрации города Черемхово в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Отделу по организационной, кадровой работе и контролю управления делами администрации города Черемхово (Федорова Г.П.) в течение 5 рабочих дней со дня принятия настоящего постановления внести информационную справку в оригиналы муниципальных правовых актов о дате признания их утратившими силу в соответствии с пунктом 2 настоящего постановления.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

9. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Черемховский рабочий» и размещению на официальном сайте администрации города Черемхово в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города по экономическим вопросам Звонкову Н.Г.

Мэр города Черемхово

В.А. Семенов

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
города Черемхово
от _____ № _____

Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово»

Раздел 1. Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово (далее – муниципальная программа)
Правовое основание разработки муниципальной программы	1. Трудовой кодекс Российской Федерации. 2. Закон Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области». 3. Закон Иркутской области от 24 июля 2008 года № 63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда». 4. Устав муниципального образования «город Черемхово», принятый решением Думы города Черемхово от 17 декабря 2005 года № 2/1-ДГ. 5. Постановление администрации города Черемхово от 25 мая 2015 года № 377 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Черемхово».
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово
Участники муниципальной программы	Межведомственная комиссия по охране труда в городе Черемхово
Цель муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда у хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории города Черемхово

<p>Задачи муниципальной программы</p>	<p>1. Реализация мер, направленных на исключение влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>2. Информационное обеспечение охраны труда и мотивация работодателей и работников к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.</p>
<p>Сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>2024 – 2026 годы</p>
<p>Объем и источники финансирования муниципальной программы</p>	<p>Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.</p> <p>Объем финансирования муниципальной программы составляет 780,00 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 260,00 тыс. рублей; - в 2025 году – 260,00 тыс. рублей; - в 2026 году – 260,00 тыс. рублей.
<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>1. Снижение уровня производственного травматизма (в расчете на 1 000 работающих) с 0,44 случаев в 2023 году до 0,35 случаев в 2026 году.</p> <p>2. Отсутствие смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин.</p> <p>3. Снижение количества случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания (в расчете на 10 000 работающих) с 21,61 случаев в 2023 году до 19,00 случаев в 2026 году.</p> <p>4. Снижение удельного веса рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда с 31% в 2023 году до 28 % в 2026 году.</p> <p>5. Повышение доли организаций, которые провели оценку профессиональных рисков на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда с 72 % в 2023 году до 100 % в 2026 году.</p>

Радел 2. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Организация комплекса мероприятий, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных факторов производства, возникающих в процессе трудовой деятельности, является одной из первоочередных задач социально-экономического развития города Черемхово.

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость являются основными проблемами в сфере охраны труда, поэтому роль охраны труда в современном мире имеет особое социально-экономическое значение. Социальное значение охраны труда заключается в том, что соблюдение ее принципов позволит защитить работников от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды, влияющих на их здоровье, путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности. Экономическое значение охраны труда заключается в обеспечении роста производства и экономики в целом за счет повышения производительности и качества труда работников, исключения серьезных экономических убытков из-за потери рабочего времени и финансовых санкций контролирующих органов, призванных следить за соблюдением требований трудового законодательства.

Несмотря на системную, планомерную работу всех заинтересованных сторон, направленную на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах, на территории города Черемхово продолжают регистрироваться случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (таблица 1).

Таблица 1

Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2018-2023 годах

Наименование показателя	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023 (оценка)
1	2	3	4	5	6
Количество несчастных случаев на производстве/численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, случаев/человек, в том числе:	13/13	6/6	11/11	7/10	2/2
- в результате несчастных случаев легкой степени тяжести, случаев/человек;	10/10	4/4	7/7	7/9	1/1

1	2	3	4	5	6
- в результате тяжелых несчастных случаев, случаев/человек;	3/3	1/1	4/4	-	1/1
- в результате несчастных случаев со смертельным исходом, случаев/человек.	-	1/1	-	1/1	-
Количество случаев профессиональной заболеваемости/численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, случаев/человек	30/21	18/13	36/24	37/31	42/36

Так, за период с 2019 по 2023 год (оценка) были зарегистрированы 39 несчастных случаев на производстве, численность пострадавших составила 42 человека, так как был 1 групповой несчастный случай (в 2022 году).

В истекшем периоде 2023 года наблюдается положительная тенденция снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (2 человека). Это самый низкий показатель за последнюю пятилетку. Соответственно, уровень производственного травматизма (коэффициент частоты) за период с 2019 по 2023 год снизился с 0,76 до 0,11 случаев на 1000 занятых в экономике. Максимум по числу пострадавших в результате производственного травматизма за данный период пришелся на 2019, 2021 и 2022 годы (по 13, 11 соответственно).

Из общего числа пострадавших 31 человек (74%) получили травмы легкой степени тяжести, 9 человек (21 %) – тяжелые и 2 человека (5 %) получили травмы не совместимые с жизнью.

По виду происшествия более половины случаев, классифицированных по степени тяжести как «легкие», произошли в результате падения работников, в том числе на ровной поверхности в результате подскользывания (спотыкания), падение при разности уровней высот (мебели, со ступеней и т.д.).

Несчастные случаи с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом произошли в результате:

- защемления между движущимися предметами, деталями и машинами – 3 случая (один смертельный);

- транспортного происшествия (на наземном транспорте) – 2 случая.

По одному случаю произошло в результате падения пострадавшего с высоты, падение при разности уровней высот (в результате подскользывания), ударов (ушибов) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами и попадания инородного тела в организм.

Также в актах расследования двух несчастных случаев (один из которых смертельный), классификация происшествия установлена «прочие» (воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов). Причинами такой классификации послужили:

- в одном случае при расследовании комиссии не удалось установить обстоятельства и причины несчастного случая (предположительно падение в

результате ухудшения самочувствия). Тем не менее не связать с производством данный несчастный случай основания также отсутствовали.

- во втором случае акт расследования составлен по результатам заключения Государственного инспектора труда и на основании требований прокуратуры (первоначально данный несчастный случай комиссией не был связан с производством). Фактически пострадавший в результате употребления алкогольных напитков получил эпилептический приступ, в результате которого упал и получил травму головы. Но, так как при поступлении в медорганизацию, не был взят анализ крови на наличие алкоголя, показания свидетелей происшествия о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения также не явились основанием классифицировать данный несчастный случай как не связанный с производством.

За исследуемый период установлено, что тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом произошли в организациях города, осуществляющих деятельность в различных сферах (добыча угля, за исключением антрацита, угля коксующегося и угля бурого, открытым способом; деятельность магистрального железнодорожного транспорта; деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки; производство шоколада и сахаристых кондитерских изделий; деятельность больничных организаций).

В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями лидируют причины организационного характера, такие как неудовлетворительная организация производства работ, в том числе недостаточный уровень контроля со стороны должностных лиц (установлены в 35 % случаев). Среди других причин имеют место быть конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, нарушение правил дорожного движения, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты и другие. Кроме того, зачастую, причинами возникновения производственного травматизма является ни что иное, как неосторожные действия работников, которые, в силу своей излишней самоуверенности, пренебрегают элементарными правилами соблюдения требований безопасности.

Показатели профессиональной заболеваемости по-прежнему остаются достаточно высокими. За последние пять лет количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания составило 163 случаев у 125 работников, в том числе в 2022 году - 37 случаев у 31 человека (148 случая профессиональной заболеваемости регистрируются в угледобывающей отрасли, 3 случая в обрабатывающей отрасли и 6 случаев в сфере здравоохранения). В сравнении с 2014-2018 годами (это предшествующая пятилетка) есть небольшая положительная динамика уровня профессиональной заболеваемости, снижение на 6 случаев. В более

90 % случаях подозрение на профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре.

Анализ профессиональной заболеваемости по воздействию вредного производственного фактора показал, что практически на одном уровне 42% и 45% диагноз установлен по причине воздействия вибрации и шума, превышающих предельно допустимый уровень. Также были зарегистрированы случаи в результате воздействия пыли и аллергенов, физического перенапряжения рук. Кроме того, в 2022 был зарегистрирован один случай, причиной которого послужило воздействие биологического фактора, фактически это смерть от COVID 19.

Наибольшее число случаев заболеваний регистрируется у работников, имеющих контакт с вредным производственным фактором более 10 лет.

Важным механизмом контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, обеспечивающим оценку влияния на здоровье работников вредных производственных факторов, а, соответственно, и установление возможных рисков возникновения и развития профессиональной патологии является специальная оценка условий труда на рабочих местах (далее – СОУТ). Выявление вредных производственных факторов на стадии проведения СОУТ позволяет работодателям разработать мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, и обеспечить снижение воздействия вредных производственных факторов на здоровье работников.

Таблица 2

Уровень проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в 2019 - 2023 годах

Наименование показателя	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023 (оценка)
Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, ед./ количество работников, человек	9707/ 16264	9670/1 5986	9317/ 15679	10004/ 15902	9873/ 15410
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, человек, в том числе:	7178/ 12216	8191/1 2851	7901/ 12200	8256/1 2215	8288/ 12242
Доля рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда (3 и 4 класс), ед./количество работников, человек	34%	33%	33%	32%	31%

По итогам анализа проведения работодателями города Черемхово СОУТ на рабочих местах установлено, что количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, ежегодно увеличивается. Если в 2019 году доля

рабочих мест, на которых проведена СОУТ, составляла 74 % от общего количества рабочих мест, то к 2023 – 84 %. Данная тенденция объясняется повышением внимания работодателей к вопросам охраны труда и соблюдению трудового законодательства. Также стимулом к проведению СОУТ является административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или её непроведение.

Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда (3 и 4 класс) в 2023 году составил 31 % и снизился по сравнению к 2018 году (крайний год действия законодательства Российской Федерации, регламентирующего применение аттестации рабочих мест по условиям труда) практически на 11 %.

Снижение доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда обусловлено в большей мере принятием в 2014 году законодательства о специальной оценке условий труда, включающим изменения как в составе Классификатора, из которого были исключены некоторые ранее оцениваемые вредные производственные факторы, так и в методиках оценки отдельных факторов производственной среды и трудового процесса.

В общей же структуре численности работников, пользующихся правом на отдельные виды компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, наибольший удельный вес – 50 % составляют работники, которым установлено два вида компенсаций – это повышенный размер оплаты труда и предоставление дополнительного отпуска (это класс 3.2), на втором месте 41% - работники, которым установлен только повышенный размер оплаты труда (класс 3.1). Сокращенная продолжительность рабочего времени установлена для 9 % работников (от 3.3 класса и выше). Право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов имеют 30 % работников, занятых во вредных условиях труда.

Организация охраны труда не ограничивается рядовым исполнением свода правил и инструкций, а представляет собой комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Все это требует от работодателей и профильных специалистов определенных знаний и умений.

В последние годы достаточно интенсивно меняется нормативно- правовое регулирование в сфере охраны труда. Это связано с реализацией на законодательном уровне механизма перехода от реагирующей системы к риск - ориентированному подходу. То есть, если раньше работодатели устраняли риски и опасности после того, как произошел несчастный случай и все было нацелено, чтоб не допустить травмы впредь, то сейчас основной ориентир на то, чтобы свести вероятность несчастного случая к минимуму, еще до того как он произошел.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы в городе Черемхово с учетом основных направлений государственной политики в области охраны труда,

является социальная значимость данной проблемы в части обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья трудоспособного населения города Черемхово, а также необходимость концентрации усилий органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, профессиональных союзов, работодателей в проведении мероприятий в сфере охраны труда.

Поэтому, программный подход к проведению мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и улучшение условий и охраны труда, позволит комплексно реализовывать мероприятия, что будет способствовать сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Раздел 3. Цель и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда у хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории города Черемхово.

Для достижения поставленной цели муниципальной программы необходимо решение следующих задач:

1) реализация мер, направленных на исключение влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2) информационное обеспечение охраны труда и мотивация работодателей и работников к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Раздел 4. Объем и источники финансирования муниципальной программы

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счёт средств местного бюджета.

Общий объем и источник финансирования муниципальной программы, в том числе по годам ее реализации, представлен в приложении № 1 к муниципальной программе.

Раздел 5. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Ожидаемыми результатами реализации муниципальной программы является:

1) снижение уровня производственного травматизма (в расчете на 1 000 работающих) с 0,44 случаев в 2023 году до 0,35 случаев в 2026 году;

2) отсутствие смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

3) снижение количества случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания (в расчете на 10 000 работающих) с 21,61 случаев в 2023 году до 19,00 случаев в 2026 году;

4) снижение удельного веса рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда, с 31% % в 2023 году до 28 % в 2026 году;

5) повышение доли организаций, которые провели оценку профессиональных рисков на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда, с 72 % в 2023 году до 100 % в 2026 году.

Достижение цели и решение задач муниципальной программы оценивается показателями результативности (приложение № 2 к муниципальной программе), которые определяются следующим образом:

1) K_q (коэффициент частоты) – уровень общего производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих) определяется по формуле:

$$K_q = \frac{N_{HC} \times 1000}{N},$$

где:

- N_{HC} – численность пострадавших от несчастных случаев на производстве (человек);

- N – общая численность занятых в экономике города Черемхово (человек).

Источники данных – государственная инспекция труда в Иркутской области (далее – ГИТ в Иркутской области), отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области (далее – Фонд пенсионного и социального страхования), отдел по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово (далее – отдел по труду и управлению охраной труда);

2) K_c (коэффициент смертности) – уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих) определяется по формуле:

$$K_c = \frac{N_{HCC} \times 1000}{N},$$

где:

- N_{HCC} – количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

- N – общая численность занятых в экономике города Черемхово (человек).

Источник данных – ГИТ в Иркутской области, отдел по труду и управлению охраной труда;

3) $K_{пз}$ (коэффициент профессиональных заболеваний) – количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания (в расчете на 10 000 работающих) определяется по формуле:

$$K_{пз} = \frac{K_{сл} \times 10000}{N},$$

где:

- $K_{сл}$ – количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний;

- N – общая численность занятых в экономике города Черемхово (человек).

Источник данных – территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и благополучия человека по Иркутской области в Черемховском и Аларском районах, отдел по труду и управлению охраной труда;

4) $УВ_{виоут}$ – удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда определяется по формуле:

$$УВ_{соут} = \frac{КРМ_{виоут}}{КРМ_{соут}} \times 100\%,$$

где:

- $КРМ_{виоут}$ – количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные и (или) опасные условия труда (единиц);

- $КРМ_{соут}$ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц).

Источник данных – ГИТ в Иркутской области, хозяйствующие субъекты города Черемхово;

5) $УОР_{ор}$ – доля организаций, которые провели оценку профессиональных рисков на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда определяется по формуле:

$$УОР_{ор} = \frac{НО_{ор}}{НО_{кис}} \times 100\%,$$

где:

- $НО_{ор}$ – количество организаций, которые провели оценку профессиональных рисков на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда определяется по формуле (единиц);

- $НО_{кис}$ – общее количество крупных и средних организаций (единиц).

Источник данных – хозяйствующие субъекты города Черемхово, территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области, отдел по труду и управлению охраной труда.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения текущих значений показателей результативности с их целевыми индикаторами.

Раздел 7. Риски реализации муниципальной программы

Важнейшим условием успешной реализации муниципальной программы является выполнение в полном объеме намеченных мероприятий.

Реализация мероприятий муниципальной программы сопряжена, прежде всего, с внешними и внутренними рисками, которые могут привести к ухудшению ситуации в сфере охраны труда, росту уровня несчастных случаев на производстве, в том числе тяжелых и со смертельным исходом и профессиональных заболеваний.

К внешним рискам относятся причины, не зависящие от исполнителя муниципальной программы: изменение федерального законодательства, стихийные бедствия, террористические акты, противоправные действия третьих лиц, дорожно-транспортные происшествия, снижение объемов производства, сокращение налоговых поступлений, рост инфляции и т.д.

Снижение вероятности внутренних рисков, связанных с недостаточным уровнем квалификации, неудовлетворительной организацией работы и т.д., будет обеспечено путём принятия исполнителями муниципальной программы своевременных мер воздействия, в рамках установленных законодательством полномочий.

Кроме того, существуют финансовые риски реализации муниципальной программы, в состав которых входят несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий муниципальной программы. Сокращение финансирования является ключевым риском реализации муниципальной программы, который может привести к невозможности выполнения в полном объеме всех программных мероприятий, а также снижению эффективности их реализации. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках мониторинга реализации муниципальной программы и, в случае необходимости, ее корректировки.

Управляющий делами администрации –
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 1
к муниципальной программе «Улучшение
условий и охраны труда в городе Черемхово»,
утвержденной постановлением
администрации города Черемхово
от _____ № _____

Объем и источники финансирования муниципальной программы

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственный исполнитель, участник	Источник финансового обеспечения	Объем финансирования муниципальной программы, тыс. руб.			
				За весь период реализации	В том числе по годам		
					2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово»							
	Всего по муниципальной программе		Всего	780	260	260	260
			местный бюджет	780	260	260	260
1.	Задача 1. Реализация мер, направленных на исключение влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
	Всего по задаче 1		Всего	Без финансирования			
1.1.	Анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования			Без финансирования			
1.2.	Разработка, принятие и актуализация муниципальных правовых актов города Черемхово по вопросам охраны труда	Отдел по труду	Всего	Без финансирования			

1	2	3	4	5	6	7	8
1.3.	<p>Организация работы межведомственной комиссии по охране труда в городе Черемхово, с участием представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, территориальных органов исполнительной власти Иркутской области, работодателей, специалистов по охране труда, профессиональных союзов и их объединений, а также иных заинтересованных органов и организаций</p>	Отдел по труду	Всего	Без финансирования			
1.4.	<p>Методическая, организационная и консультационная помощь работодателям и специалистам по охране труда по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документационного обеспечения функционирования системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах; - проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах; - обеспечения проведения обучения работников и работодателя по охране труда; - обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами; - подготовки пакета документов для получения разрешения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - обеспечения своевременного проведения обязательных медицинских осмотров работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда; - иных вопросов в сфере охраны труда. 	Отдел по труду, МВК по охране труда	Всего	Без финансирования			

1	2	3	4	5	6	7	8	
2.	Задача 2. Информационное обеспечение охраны труда и мотивация работодателей и работников к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах							
	Всего по задаче 2			Всего	780	260	260	260
				местный бюджет	780	260	260	260
2.1.	Организация различных информационных мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и др.) по вопросам улучшения условий и охраны труда, в том числе посвященных Всемирному дню охраны труда	Отдел по труду, МВК по охране труда		Всего	30,00	10,00	10,00	10,00
				местный бюджет	30,00	10,00	10,00	10,00
2.2.	Разработка и распространение методических материалов по вопросам охраны и управления профессиональными рисками (руководства, памятки, брошюры, презентации, публикации и т.д.)	Отдел по труду, МВК по охране труда		Всего	Без финансирования			
2.3.	Информирование работодателей о возможности финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Отдел по труду		Всего	Без финансирования			
2.4.	Организация и проведение конкурсов «На лучшую организацию работы по охране труда», «Лучший специалист по охране труда», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и других.	Отдел по труду, МВК по охране труда		Всего	750,00	250,00	250,00	250,00
				местный бюджет	750,00	250,00	250,00	250,00

Примечание:

- отдел по труду – отдел по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;
- МВК – межведомственная комиссия.

Управляющий делами администрации –
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 2
к муниципальной программе «Улучшение
условий и охраны труда в городе Черемхово»,
утвержденной постановлением
администрации города Черемхово
от _____ № _____

Показатели результативности муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя результативности	Ед. изм.	Базовое значение за 2023 год	Планируемое значение по годам		
				2024 год	2025 год	2026 год
Муниципальная программа «Улучшение условий охраны труда в городе Черемхово»						
1.	Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 000 работающих)	единиц	0,44*	0,41	0,38	0,35
2.	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1 000 работающих)	единиц	0,06*	0	0	0
3.	Количество случаев первично устано- вленного диагноза профессионального заболевания (в расчете на 10 000 работающих)	единиц	21,61*	21,0	20,0	19,0
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда.	%	31,0	30,0	29,0	28,0
5.	Доля организаций, которые провели оценку профессиональных рисков на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда.	%	72,0	80,0	90,0	100,0

* в связи с зависимостью данных показателей от численности населения, занятого в экономике города Черемхово, их базовые значения указаны, как среднее за 2021 – 2023 годы.

Управляющий делами администрации –
заместитель мэра города

Г.А. Попова