

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

(Рекомендация подготовлена по новому порядку прохождения обязательного психосвидетельствования №342н)

Чтобы организовать обязательное психиатрическое освидетельствование, нужно выбрать медицинскую организацию и оформить необходимый пакет документов.

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности (далее – Порядок № 342н) утвержден **приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н**.

Кого направить

На психиатрическое освидетельствование направляют сотрудников, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие работы указали в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

В перечень включили 17 видов деятельности:

- 1) управление транспортными средствами и управление движением транспортных средств;
- 2) производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и веществ;
- 3) использование атомной энергии;
- 4) оборот оружия;
- 5) проведение аварийно-спасательных работ, работа пожарной охраны при тушении пожаров;
- 6) забор, очистка и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения;
- 7) управление подъемными механизмами (кранами);
- 8) контакт с возбудителями инфекционных заболеваний;
- 9) педагогическая деятельность;
- 10) присмотр и уход за детьми;
- 11) использование сведений, составляющих государственную тайну;
- 12) организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом работы электроустановок;
- 13) организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом работы объектов теплоснабжения;
- 14) обслуживание оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 Мпа;
- 15) автоматизированный контроль процессов в химической (нефтехимической) промышленности;
- 16) добыча угля подземным способом;
- 17) эксплуатация, ремонт скважин и установок.



<p>Нужно ли работодателю получать согласие работника на психосвидетельствование</p>	<p>Нет, не нужно. Согласие у работника получит медучреждение.</p> <p>Работодатель выдает сотруднику направление на психосвидетельствование (п.4 Порядка №342н). Когда работник обратится в медучреждение, чтобы пройти освидетельствование, у него возьмут информированное добровольное согласие на психосвидетельствование. Это указано в пункте 1 статьи 4 Закона от 22.07.1992 №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан».</p>
<p>Нужно ли психосвидетельствование работника, если на медосмотре психиатр и нарколог не нашли противопоказания</p>	<p>Да, нужно.</p> <p>Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие виды деятельности указаны в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.</p> <p>Направьте работников на психиатрическое освидетельствование во всех необходимых случаях, а не только при выявлении противопоказаний врачом-психиатром или наркологом. В ином случае есть риск штрафа со стороны инспекции труда и оспорить штраф не получится.</p>
<p>Нужно ли направить на психиатрическое обследование офисного работника, который работает с компьютером</p>	<p>Нужно, если офисный работник выполняет работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.</p> <p>Работа на компьютере не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако, если работник использует сведения, составляющие государственную тайну или занят педагогической деятельностью, то такого офисного работника нужно направить на психиатрическое освидетельствование (п. 8, п. 10 Приложения 2, утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н).</p> <p>Направляйте работников на психиатрическое освидетельствование, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указаны в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.</p>
<p>Нужно ли проводить психосвидетельствование, если на рабочих местах по результатам СОУТ оптимальные и допустимые условия труда</p>	<p>Да, нужно, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.</p> <p>Такие виды деятельности указаны в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.</p> <p>В этом случае не имеет значения, какой класс условий труда установили по результатам спецоценки, – работники должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование.</p>

<p>Нужно ли направлять на психосвидетельствование при допуске к государственной тайне</p>	<p>Да, нужно. Направьте на обязательное психиатрическое освидетельствование работника при допуске к гостайне в соответствии с пунктом 10 Приложения № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н, пунктом 28 постановления Правительства от 06.02.2010 № 63 и пунктом 4 приложения 2 приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2011 № 989н.</p>
<p>Нужно ли направлять водителя на психосвидетельствование</p>	<p>Да, нужно. Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (п. 1 Приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).</p>
<p>На основании какого НПА направлять на психиатрическое освидетельствование</p>	<p>Правила, как проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, указаны в приказе Минздрава от 20.05.2022 № 342н. Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, указаны в Приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.</p>

Когда направить

На психиатрическое освидетельствование направляют нового работника, у которого есть для этого основание. Сделать это нужно до приема на работу.

В случае выявления у работника в рамках периодического медосмотра признаков психических и поведенческих расстройств, его необходимо направить на внеочередное психиатрическое освидетельствование.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, работника направляют на освидетельствование в общем порядке.

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия одновременно:

работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование; заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.

по состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Это указано в пункте 5 Порядка № 342н.

ВНИМАНИЕ

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотра

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Освидетельствование работника может проводиться с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров (п. 4 Порядка № 342н).



<p>Нужно ли при переводе на другую работу заново направлять работника на психиатрическое обследование</p>	<p><i>Да, нужно, если работника перевели на работу по виду деятельности, по которому ранее он не проходил освидетельствование. Это следует из пункта 5 Порядка № 342н.</i></p> <p>Если при переводе вид деятельности не изменился, то заново направлять на психиатрическое обследование работника не надо. Если вид деятельности меняется – работник направляется на психиатрическое освидетельствование в общем порядке.</p> <p>Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, нужно направить работника на освидетельствование в общем порядке.</p> <p>Если работника переводят с места работы, где ему нужно было проходить психосвидетельствование, на новое место работы, где нет оснований для психосвидетельствования, то направлять на освидетельствование такого работника больше не надо.</p>
<p>С какой периодичностью проводится психосвидетельствование</p>	<p><i>Повторно проходить освидетельствование не нужно если соблюдаются два условия:</i></p> <p>Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.</p> <p>По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.</p> <p>Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами. Это следует из пункта 5 Порядка № 342н.</p>
<p>Когда нужно организовать внеплановое психосвидетельствование</p>	<p>Внеплановое психосвидетельствование нужно организовать, если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет:</p> <ul style="list-style-type: none">его непосредственную опасность для себя или окружающих;его беспомощность, неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности;существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи. <p>Эти основания указаны в пункте 4 статьи 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1.</p> <p>Если работник представляет опасность для себя или окружающих, то прямо на рабочее место можно вызвать</p>

	<p>психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника (п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1).</p> <p>Во всех остальных случаях отправить сотрудника на освидетельствование можно только с его согласия (ст. 4 Закона от 02.07.1992 № 3185-1).</p>
<p>Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на психиатрическое освидетельствование</p>	<p>Да, нужно.</p> <p>Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению (п. 4 Порядка № 342н). Необходимо оценить не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортного средства в личных целях, не подойдет.</p> <p>Работник после психосвидетельствования получит заключение о пригодности к работе, при осуществлении которой проводится психиатрическое освидетельствование.</p>

За чей счет проходят освидетельствование

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя (ч. 9 ст. 220 ТК). Нельзя переложить расходы по психиатрическому освидетельствованию на работника.

Психиатрическое освидетельствование проводят за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

Как выбрать медорганизацию

Для организации психиатрических освидетельствований работодатель заключает договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников. Комиссии формируют в государственных медорганизациях, подведомственных Федеральному медико-биологическому агентству.

Частные медорганизации с лицензией на медицинскую деятельность могут формировать врачебные комиссии, только если их на это уполномочил региональный орган исполнительной власти в сфере здравоохранения (ч. 1 ст. 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1, приказы ФМБА от 18.04.2018 № 79 и от 09.06.2018 № 121).

СОВЕТ

Для прохождения психосвидетельствования направьте работников в государственную медорганизацию

В большинстве регионов нет открытых перечней частных организаций, которые уполномочены проводить психиатрические освидетельствования. Поэтому нет возможности быстро определить, вправе ли частная медорганизация проводить психиатрические

освидетельствования. Менее рискованно отправлять работников на освидетельствование в ближайшую государственную медорганизацию с врачебной психиатрической комиссией.



Можно ли направить работника в частную медорганизацию на психосвидетельствование	Прямого запрета нет, но менее рискованно отправить работника на психосвидетельствование в государственную медорганизацию. <p>Работодатель может направить работника в частную медорганизацию, если она имеет государственную лицензию на деятельность по оказанию психиатрической помощи (ст. 18 Закона от 02.07.1992 № 3185-1). При этом частные медорганизации могут формировать врачебные комиссии для проведения психосвидетельствования, только если их на это уполномочил региональный орган исполнительной власти в сфере здравоохранения (ст. 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1, приказы ФМБА от 18.04.2018 № 79 и от 09.06.2018 № 121).</p> <p>В настоящее время в большинстве регионов нет открытых перечней частных организаций, которые уполномочены проводить психосвидетельствования. Поэтому невозможно быстро определить, может ли частная медорганизация проводить психосвидетельствования.</p>
Сколько человек должно входить в психиатрическую комиссию	Врачебная комиссия, которая проводит психиатрическое освидетельствование, должна состоять минимум из троих членов – врачей-психиатров и врача – психиатра-нарколога. В комиссии должны быть председатель и секретарь.

Как направить

Воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы направить работников на психиатрическое освидетельствование.

Шаг 1.

Выберите медорганизацию для психосвидетельствования

Проходить психиатрическое освидетельствование можно только в лицензированных медицинских организациях. В лицензии на осуществление медицинской деятельности должны быть указаны работы по психиатрическому освидетельствованию (п. 3 Порядка № 342н).

Заключите договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников.



Шаг 2.

Издайте приказ о направлении работника на прохождение психосвидетельствования

Оформлять список контингентов и поименный список для психиатрических освидетельствований не надо. Издайте приказ для организации психиатрического освидетельствования. В приказе

укажите работников, которых нужно направить на психосвидетельствование. (Приложение 1. Приказ о направлении работников на прохождение психиатрического освидетельствования)



Шаг 3.

Выдайте направление на психосвидетельствование

Выдайте каждому работнику индивидуальное направление на психиатрическое освидетельствование. В направлении укажите сведения о работодателе и данные о работнике, в том числе перечень работ, которые выполняет работник. Формировать направление можно в электронном виде, с использованием электронных подписей. (Приложение 2. Направление на обязательное психиатрическое освидетельствование)

Работодатель должен организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа. Это следует из пункта 6 Порядка № 342н. Для этого занесите запись о выданном направлении в журнал учета направлений. (Приложение 3. Журнал учета выдачи направлений на психиатрическое освидетельствование).



Шаг 4.

Направьте работника на психосвидетельствование

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

Перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психосвидетельствования:

направление;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС или АДИ-РЕГ);

заключения, выданные по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров;

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Это указано в пункте 7 Приказа № 342н.

Разместите памятку о необходимых документах для прохождения психосвидетельствования на информационном стенде или выдайте каждому работнику. (Приложение 4. Памятка. Что взять с собой на психиатрическое освидетельствование).



Шаг 5.

Получите медицинское заключение о прохождении психосвидетельствования

Медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это следует из пункта 13 Порядка № 342н.

Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

Передают заключение по защищенной сети. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны (пп. 2 п. 13 Порядка № 342н).



<p>Можно ли не выдавать индивидуальные направления на психосвидетельствования, а выдать общий список работников</p>	<p>Нет, нельзя.</p> <p>Для прохождения психиатрического освидетельствования работник представляет выданное работодателем направление, в котором указан вид деятельности, осуществляемый работником в соответствии с приложением № 2 утвержденным приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н.</p> <p>Если выдать работнику вместо индивидуального направления общий список, он получит доступ к персональным данным других работников. То есть работодатель разгласит персональную информацию других работников без их согласия, что грозит штрафом до 50 000 руб. (ст. 13.11 КоАП, ст. 90 ТК, ч. 1 ст. 24 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ).</p> <p>Поэтому, чтобы направить работников на психиатрическое освидетельствование, выдайте каждому из них индивидуальное направление.</p>
<p>Что делать, если работник отказался от обязательного психиатрического освидетельствования</p>	<p>Если работник откажется пройти обязательное для него психиатрическое освидетельствование, отстраните его от работы без сохранения заработной платы (ст. 76 ТК).</p> <p>Проходить психиатрическое освидетельствование – это обязанность работника (абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 8 ст. 215 ТК), поэтому за отказ его можно привлечь к дисциплинарной ответственности.</p> <p>Уведомите работника о необходимости пройти психиатрическое освидетельствование. Если работник продолжает отказываться и у него уже есть дисциплинарное наказание за подобный отказ, увольте работника по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК.</p> <p>Возможность уволить работника за отказ от психиатрического освидетельствования подтверждает судебная практика (подп. «в» п. 35 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2, определение Красноярского краевого суда от 30.01.2017 № 33-1039/2017).</p>

Как проходит психиатрическое освидетельствование

Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию. (п. 8 Порядка № 342н).

Освидетельствование проходит в три этапа.

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований могут назначить по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника (п. 9 Порядка № 342н).

Медкомиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения для проведения психосвидетельствования. Комиссия может получить необходимую информацию

без информирования работника (пп. 2 п. 8 Порядка № 342н). (Приложение 5. Памятка. Что включает в себя психиатрическое освидетельствование)

Допускается выдача заключения в электронной форме с использованием электронных подписей всех членов врачебной комиссии (пп. 2 п. 13 Порядка № 342н).

Работника могут признать непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, если по результатам психосвидетельствования будут выявлены противопоказания. Работника отстранят от таких работ на срок не более пяти лет. По окончании срока работник вправе пройти психосвидетельствование повторно (пп.2 п. 4 Порядка № 342н).

Если работник не согласен с решением комиссии, он может обжаловать его в суде (ч. 1 ст. 47 Закона психиатрической помощи № 3185-1).



Что работник проходит сначала: предварительный медосмотр или психиатрическое освидетельствование	Сначала работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).
Нужно ли делать электроэнцефалограмму для психиатрического освидетельствования	Нужно, если электроэнцефалограмма назначена по решению врачебной комиссии. Электроэнцефалограмма не является основным источником информации для врачебной комиссии. Психиатрическое освидетельствование включает в себя три процедуры: прием врача-психиатра; сбор жалоб и анамнеза в психиатрии; психопатологическое обследование. Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований назначают по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника (п. 9 Порядка № 342н).
Нужно ли провести внеплановое обучение и инструктаж по охране труда из-за вступления в силу нового порядка прохождения обязательного психосвидетельствования № 342н	Да , проведите внеплановый инструктаж в связи с вступлением в силу с 1 сентября Порядка прохождения обязательного психосвидетельствования, утвержденного приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н. Внеплановое обучение проводите только по требованию Минтруда. Такого требования пока нет. Проведите внеплановые мероприятия для ответственных лиц за организацию проведения психосвидетельствования, например, специалиста по охране труда, кадровика, главного бухгалтера. Остальным работникам не требуются внеплановые мероприятия, в их трудовых и должностных обязанностях ничего не меняется. <i>Внеплановое обучение</i> Если вступают в силу новые НПА, внеплановое обучение проводят только по требованию Минтруда (п. 61 Порядка обучения № 2464). Если такое требование будет, то работодатель обязан провести внеплановое обучение в срок,

который определит министерство, или с 1 сентября в течение 60 календарных дней. При этом нельзя допускать до работ без внепланового обучения (ст. 76 ТК). В таком случае от внепланового инструктажа можно освободить (п. 17 Порядка обучения № 2464).

Внеплановый инструктаж

Работодатель обязан провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников организации при изменении НПА и ЛНА, содержащих требования охраны труда (п. 16 Порядка обучения № 2464). На внеплановом инструктаже работники узнают, как переорганизовать проведение обязательного психиатрического освидетельствования, новые формы документов и условия прохождения процедуры.
(Приложение 6. Программа проведения внепланового инструктажа)

Если Минтруд укажет проводить внеплановое обучение в связи с изменениями, то внеплановый инструктаж не нужен (п. 17 Порядка обучения № 2464).

Какая ответственность за допуск сотрудника к работе без психиатрического освидетельствования

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом:

- на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это указано в части 3 статьи 5.27.1 КоАП.