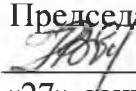


УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии

Н.Г. Звонкова
«27» сентября 2022 года

ПРОТОКОЛ № 4
заседания городской межведомственной комиссии по охране труда

ПОВЕСТКА:

1. Об исполнении Решений межведомственной комиссии по охране труда от 28 июня 2022 года.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

2. О состоянии условий и охраны труда, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Черемхово по итогам 1 полугодия 2022 года.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

3. О ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях города Черемхово.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

4. О ходе реализации мероприятий Плана-графика по профилактике производственного травматизма на территории города Черемхово на 2022 год.

С информацией Свистунова О.М. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Звонкова Анна Григорьевна – заместитель мэра города по экономическим вопросам.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

Богданов Дмитрий Яковлевич – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Иркутской области (заочно);

Куклина Юлия Валентиновна - ведущий специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в Черемховском и Аларском районах (заочно);

Кухаренко Галина Николаевна - главный специалист группы – руководитель группы страхования профессиональных рисков филиала № 12 Государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (заочно);

Малашкин Виктор Николаевич - председатель Координационного совета организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальном образовании «город Черемхово» (заочно);

Язык Александр Васильевич - председатель постоянной комиссии Думы города Черемхово по Регламенту, депутатской этике и вопросам местного

самоуправления;

Юденкова Екатерина Витальевна - начальник отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу: Свистунову О.М.:

Свистунова О.М.:

1. В соответствии с решением городской межведомственной комиссии по охране труда от 28.06.2022 ООО «Разрез Черемховуголь» и ООО «Рудоремонтный завод» проинформировали о проведенных мероприятиях по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (Письма от 11.08.2022 года № РЧУ/П-ИСХ/2022-1417-1 и от 16.08.2022 от 186-17/ПР), а именно:

ООО «Разрез Черемховуголь»:

- для улучшения проведения модернизации производственных процессов в 2021 году и в первом полугодии 2022 года были приобретены следующие машины и оборудование: комплектная трансформаторная подстанция, смесительно-зарядная машина, экскаватор гидравлический, колесный бульдозер, установка для снятия и постановки погашающих аппаратов, электронный стабилизатор напряжения переменного тока, агрегат электронасосный с электродвигателем, центрифуга обезвоживающая, электроталь, гидровал, комплекс аппаратно-программный «ЭСМО- Электронная Система Медицинских осмотров» алкотестер, прибор определения зольности, модернизация системы диспетчеризации, питатель скребково-барабанный, конвейер ленточный для ПБШ, снижение удельного расхода ВВ за счет механизированной забойки скважин, экскаватор гидравлический, комплекс оперативной вибродиагностики, бурильно-крановая машина на базе шасси ГАЗ-33081 (Садко) со сдвоенной кабиной, вахтовый автобус;

- на 11.08.2022 подтверждающий приказ ФСС не поступил, приобретение специальной одежды, спец обуви и других СИЗ произведено частично за счет средств Фонда социального страхования в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на сумму 7739791 рублей, общая стоимость приобретенных СИЗ в 2022 году составляет 12916000 рублей;

- по итогам проведенных периодических медицинских осмотров (обследования) в 2022 выявлено всего (из них женщин):

1) число лиц, профпригодных к работе с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, к видам работ – 1118 (190);

2) число лиц, временно профнепригодных к работе с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, к видам работ – 0;

3) число лиц, нуждающихся в дообследовании (заключение не дано) – 1(0);

4) число лиц, постоянно профнепригодных к работе с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, к видам работ – 26 (2) (у данных работников выявлено подозрение на профессиональное заболевание, выданы направления на обследования в центр патологии).

Кроме того, 173 (22) чел. нуждаются в амбулаторном обследовании и лечении, 1 чел. – в стационарном обследовании и лечении, 281 (66) – в санаторно-курортном лечении и 94 (21) чел. – в диспансерном наблюдении. Лица, нуждающиеся в направлении на медико-социальную экспертизу, отсутствуют.

ООО «Рудоремонтный завод»:

-На рабочих местах были проведены следующие мероприятия:

1. Усовершенствование системы вентиляции в литейном цехе г. Свирск.

2. Модернизация системы освещения, установка светодиодного освещения на участках, в цехах.

3. Приобретение специальной одежды, спец обуви и других СИЗ за счет централизованной закупки компании ООО «Востсибуголь» на 2022 г.

4. В 2022 году периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда, были проведены в том числе за счет средств ФСС (Приказ № 92-Ф от 02.08.2022 года). По итогам проведенных периодических медицинского осмотра (обследования) в 2022 г. выявлено всего:

1) численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру всего- 192 чел., в том числе женщин 26 чел.;

2) численность работников, не имеющих медицинских противопоказаний к работе всего – 179 чел., в том числе женщин – 26 чел.;

3) численность работников, имеющих медицинские противопоказания к работе всего – 1 чел.,

4) численность работников, нуждающихся в дополнительном обследовании – 5 чел.;

5) численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении всего – 70 чел., в том числе женщин – 13 чел.;

6) численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении – 1 чел.;

7) численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении всего – 19 чел., в том числе женщин – 4 чел.;

8) численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении всего 40 чел., в том числе женщин – 9 чел.

По второму вопросу: Свистунову О.М.:

Свистунова О.М.:

По данным Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в первом полугодии 2022 года на территории города Черемхово зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве, из них 1 несчастный случай со смертельным исходом, 1 -

легкий несчастный случай. (За аналогичный период прошлого года зарегистрировано 6 несчастных случаев, из которых 3 -тяжелые, 3 – легкие)

По виду происшествия несчастный случай со смертельным исходом, произошедший на территории города, относится к коду 05.3 (приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 № 223 н) – заземление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними). Причинами данного несчастного случая послужили: неудовлетворительная организация производства работ, проведение работ без соблюдения норм безопасности.

По итогам расследования организацией, допустившей несчастный случай, приняты меры по устранению его причин.

По данным Территориального отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Черемхово количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания за 1 полугодие 2022 года составило 14 случаев (в аналогичном периоде 2021 года зарегистрировано 16 случаев профессиональной заболеваемости). 13 случаев профессиональной заболеваемости регистрируются в угледобывающей отрасли и 1 случай в обрабатывающей отрасли.

Анализ профессиональной заболеваемости по воздействию вредного производственного фактора показал, что за 6 месяцев 2022 года в 50% случаях диагноз профессионального заболевания установлен по причине воздействия шума, превышающего ПДУ, на втором месте 43 % - воздействие вибрации, превышающей ПДУ, на третьем месте 7% - воздействие пыли, превышающей ПДК. Наибольшее число случаев регистрируется у работников, имеющих контакт с вредным производственным фактором от 31 до 35 лет.

Кроме того, впервые зарегистрирован один случай профессиональной заболеваемости, причиной которого послужила смерть от новой коронавирусной инфекции.

По третьему вопросу: Свистунову О.М.

Свистунова О.М.:

По состоянию на 27.09.2022 г. специальная оценка условий труда (по данным организаций города) проведена на 8090 рабочих местах. Уровень проведения специальной оценки условий труда составил 85,37 %. По сравнению к аналогичному периоду 2021 года (7961 рабочих места, 84,01%), данный показатель увеличился. По результатам специальной оценки труда установлены следующие условия труда на рабочих местах (далее р.м.):

- оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 класс) – 5485 р.м.,
- вредные условия труда (3 класс) – 2560 р.м.,
- опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) – 45 р.м.

Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда (3 и 4 класс), составил 32,2%.

В отношении 13 рабочих мест (18 работников) улучшены условия труда.

В отношении 86 рабочих мест подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

По четвертому вопросу: Свистунову О.М.

Свистунова О.М.:

В рамках реализации ежегодного Плана - графика (актуализирован 27.06.2022 года) на постоянной основе проводится ряд мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, а также профессиональной заболеваемости, таких как:

- проведение ежеквартального и ежегодного анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка и совершенствование нормативных правовых актов и иных документов в целях снижения производственного травматизма;

- оказание работодателям и специалистам организаций методической помощи по вопросам охраны труда, в том числе по проведению обучения руководителей и специалистов, обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, расследованию и учету несчастных случаев на производстве, порядку заключения коллективных договоров и т.д. (38 обращений);

- проведение заседаний городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых в том числе заслушиваются руководители организаций, допустившие случаи производственного травматизма и профзаболевания;

- в целях обеспечения прохождения обучения ведется учёт руководителей и специалистов организаций, подлежащих (прошедших) обучение по охране труда. О необходимости прохождения обучения руководители и специалисты информируются посредством телефонной связи;

- другие мероприятия.

Кроме того, в истекшем периоде 2022 года, в связи со значительными изменениями законодательства в сфере охраны труда были организованы и проведены следующие мероприятия, направленные на повышение компетенции руководителей и специалистов по охране труда организаций, расположенных на территории города Черемхово:

1. 21 сентября 2022 года был проведен семинар для работодателей и специалистов организаций по вопросам охраны труда. Были рассмотрены следующие вопросы:

- 1) о состоянии производственного травматизма в организациях города Черемхово, нарушения требований охраны труда, повлекшие несчастные случаи на производстве. Роль «человеческого фактора» в снижении производственного травматизма;

- 2) обзор изменений законодательства в сфере охраны труда;

- 3) управление профессиональными рисками, как механизм предупреждения производственного травматизма (нормативно-правовая основа, алгоритм действий, ответственность).

2. 27 сентября 2022 года был проведен онлайн - вебинар по охране труда на тему: «Новый порядок обучения по охране труда, применение Правил в редакции Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464».

Данными мероприятиями были охвачены 90 специалистов по охране труда и руководителей организаций.

Кроме того, в целях информирования работодателей, работников и специалистов по охране труда были разработаны и размещены на сайте администрации города Черемхово:

- обзор основных изменений в сфере охраны труда, вступивших в силу с 1 марта 2022 года;

- разработана памятка для работников организаций «Соблюдение требований охраны труда - это Ваша жизнь и здоровье»;

- информация для работодателей «Оценка профессиональных рисков в системе управления охраной труда. Цель, механизм, ответственность», а также памятка «Обучение по охране труда, изменения с 1 сентября».

Все проводимые мероприятия и разрабатываемые материалы освещаются в средствах массовой информации.

РЕШИЛИ:

По первому вопросу:

1. Информацию принять к сведению;

2. ООО «Разрез Черемховуголь» и ООО «Рудоремонтный завод» продолжить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, а, соответственно, снижение уровня воздействия на работников вредных производственных факторов.

Срок – постоянно.

3. Руководителям организаций города Черемхово обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230 – 2007», Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 25.10.2021 № 776 н, с включением процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

Срок - 01.02.2023 года.

По второму вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) подготовить и направить в адрес руководителей организаций, расположенных на территории города Черемхово, информационное письмо о возможности проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, в том числе состояния условий и охраны труда с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор» (на сайте Роструда <https://онлайнинспекция.рф/>)

Срок – до 10 декабря 2023 года ✓

По третьему вопросу:

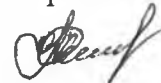
1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) активизировать работу по своевременному проведению специальной оценки условий труда в организациях согласно ст. 214 ТК, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

Срок – до 10 декабря 2022 года.

По четвертому вопросу:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденковой Е.В.) продолжить реализацию мероприятий Плана-графика по профилактике производственного травматизма на территории города Черемхово на 2022 год.

Протокол вела:



Свистунова О.М.