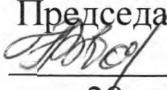


УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии

 Н.Г. Звонкова

«28» июня 2022 года

ПРОТОКОЛ № 3**заседания городской межведомственной комиссии по охране труда****ПОВЕСТКА:**

1. О промежуточных итогах работы по использованию средств ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников (исполнение пункта 2 вопроса 1 Решения межведомственной комиссии по охране труда от 18 марта 2022 года.)

С информацией Лохова А.А. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

2. О состоянии профессиональной заболеваемости в организациях города Черемхово и о принятых мерах по улучшению условий труда на рабочих местах, направленных на снижение риска возникновения профессиональной заболеваемости (исполнение пункта 2 вопроса 2 Решения межведомственной комиссии по охране труда от 18 марта 2022 года.)

Куклина Юлия Валентиновна - ведущий специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в Черемховском и Аларском районах;

Кокорина Татьяна Георгиевна - начальник службы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «Разрез «Черемховуголь».

Мамон Иван Степанович – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Рудоремонтный завод»

3. О мерах по профилактике несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом (исполнение пунктов 2,3 вопроса 3 Решения межведомственной комиссии по охране труда от 18 марта 2022 года.)

С информацией Лохова А.А. – консультант отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово;

Кокорина Татьяна Георгиевна - начальник службы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «Разрез «Черемховуголь».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Звонкова Анна Григорьевна – заместитель мэра города по экономическим вопросам.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

Богданов Дмитрий Яковлевич – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Иркутской области;

Куклина Юлия Валентиновна - ведущий специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере

защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в Черемховском и Аларском районах;

Кухаренко Галина Николаевна - главный специалист группы – руководитель группы страхования профессиональных рисков филиала № 12 Государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (заочно);

Малашкин Виктор Николаевич - председатель Координационного совета организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальном образовании «город Черемхово» (заочно);

Язиков Александр Васильевич - председатель постоянной комиссии Думы города Черемхово по Регламенту, депутатской этике и вопросам местного самоуправления;

Юденкова Екатерина Витальевна - начальник отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу: Лохову А.А.

Лохова А.А. проинформировала, что в целях организации работы по использованию средств ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в марте 2022 года на основании полученного в рамках взаимодействия с ФСС расчета планируемых сумм финансового обеспечения предупредительных мер в адрес организаций города Черемхово направлены информационные письма о возможности возмещения расходов на проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В настоящее время разрешения ФСС получили 10 организаций города Черемхово на общую сумму 3 757,02 тыс. руб., из них 6 муниципальных учреждений получили разрешение на приобретение спецодежды на сумму 114,03 тыс.руб. Как показывает практика прошлых лет, основная масса организаций готовят пакет документов на получение такого разрешения в июле месяце. В настоящее время также осуществляется подготовка документов еще 7 муниципальными учреждениями и 1 муниципальным унитарным предприятием.

Вопрос своевременного финансирования муниципальных учреждений для проведения мероприятий по использованию средств ФСС стоит на контроле. Финансовым управлением администрации города Черемхово произведена оплата по всем договорам муниципальных учреждений на приобретение специальной одежды (поставщик «Восток-сервис», г. Иркутск).

Отделом по труду и управлению охраной труда, как и в предшествующие периоды, проводится работа с подведомственными учреждениями и предприятиями по использованию средств ФСС, а именно практическая помощь в подготовке пакетов документов для выдачи разрешения, сопровождение и контроль при подготовке отчета. На текущую дату отчеты об использовании средств ФСС уже подготовили и направили 3 подведомственных муниципальных учреждения (Централизованная библиотечная система, Детский сад № 3, Детский эколого-биологический центр).

По второму вопросу Куклину Ю.В., Кокорину Т.Г., Мамон И.С.:

Куклина Ю.В. проинформировала, что за истекший период 2022 года зарегистрировано 15 случаев профессиональных заболеваний у 13 работников.

В 1 полугодии 2022 года в 50 % случаях диагноз профессионального заболевания установлен по причине воздействия шума, превышающего ПДУ, на втором месте 43% - воздействие вибрации, превышающей ПДУ. Также, при медицинском осмотре у 1 человека выявлено профессиональное заболевание вследствие воздействия пыли, превышающей ПДУ. Результатом одного случая, зарегистрированного в ОГБУЗ «Черемховская городская больница № 1» с медицинской сестрой (причина – воздействие вредного биологического фактора), явилась смерть работника в результате заражения на рабочем месте COVID-19.

Наибольшее число случаев профессиональной заболеваемости, как и в прошлые периоды, регистрируется в ООО «Разрез Черемховуголь». В 2022 году один случай зарегистрирован в ООО «Рудоремонтный завод».

Заслушаны представители организаций:

Кокорина Т.Г. проинформировала, что в целях снижения профессиональной заболеваемости ежегодно утверждается Программа профилактических мероприятий, направленных на снижение уровня профессиональной заболеваемости в ООО «Разрез Черемховуголь». В рамках программы, утвержденной на 2022 год, проведены следующие мероприятия:

1) проведение периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в том числе контроль за прохождением данными работниками медосмотра и посещением медучреждения. За 6 месяцев текущего года на медицинский осмотр направлено 77 работников, занятых на работах с вредными условиями труда, на июль прохождению медицинского осмотра подлежат 475 человек;

2) направление работников на обследования и консультации к специалистам медицинской организации узкого профиля согласно рекомендациям. За истекший период по результатам заключительных актов периодического медосмотра за 2021 год рекомендации о необходимости проведения дополнительного обследования специалистами узкого профиля выданы 241 работнику. Прошли обследование 241 человек. Из них выявлено диспансерных больных 153 чел., в том числе 45 женщин;

3) контроль прохождения работниками амбулаторного лечения и других назначений по профзаболеваниям (в том числе по Программам реабилитации).

Кроме того, работникам предоставляются льготы на медицинские услуги в рамках программ добровольного медицинского страхования по договору, заключенному с ОСАО «Ингосстрах». В соответствии с заключенным договором работникам предоставляются следующие бесплатные медицинские услуги:

- стационарное лечение (оплата стоимости оперативного лечения);
- обследование в медицинских учреждениях;
- оплата стоимости лекарственных средств, выписанных лечащим врачом при оказании амбулаторно-поликлинической медицинской помощи;
- лечение и протезирование зубов, оплата санаторно-курортного лечения.

4) на постоянной основе (по графику) осуществляется исследование уровней воздействия вредных производственных факторов в рабочих зонах работников структурных подразделений, в соответствии с договором оказания услуг организацией ООО «Служба аттестации рабочих мест».

5) на предприятии используются средства коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов, такие как: звукопоглощающие покрытия, изоляция, виброзащитные сиденья, виброизолированные площадки и подножки, звуко- и виброизолированные кабины и др.

Работники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты:

- средства защиты органа слуха (беруши, наушники);
- средства защиты тела, рук и ног (перчатки антивибрационные, сапоги резиновые с жестким подноском, ботинки кожаные с жестяным подноском);
- средства защиты органов дыхания (респиратор противоаэрозольный или полумаска (маска) со сменными фильтрами).

Контроль за их применением осуществляют руководители структурных подразделений. В случае выявления фактов неприменения работниками СИЗ к данным работникам применяются соответствующие меры дисциплинарного и материального наказания. За истекший период фактов неприменения работниками СИЗ не выявлено.

б) разработка и реализация организационно технических мероприятий, направленных на снижение уровней производственных факторов, таких как:

- своевременная замена устаревшего и изношенного оборудования, изношенных узлов и механизмов, с обеспечением герметичности оборудования;
- своевременный ремонт машин и оборудования (с балансировкой движущихся частей), проверка крепления агрегатов к полу, фундаменту, строительным конструкциям с последующим лабораторным контролем акустических и вибрационных характеристик;
- машины и оборудование используются в соответствии с их назначением, предусмотренным нормативно-технической документацией;

7) кроме того, на постоянной основе осуществляется информирование и обучение работников таким режимам работы с оборудованием, которое обеспечивает минимальные уровни генерируемого шума, ограничение продолжительности и интенсивности воздействия акустического фактора, вибрации до уровней приемлемого риска, организованы обязательные перерывы в работе (ограничена длительность непрерывного воздействия шума, вибрации), осуществляется контроль за соблюдением работниками режима труда и отдыха.

Мамон И.С.: деятельность работника, которому установлено профессиональное заболевание вследствие воздействия вибрационного фактора связана с работой на пневмоинструментах вручную.

В целях снижения интенсивности воздействия вибрации работники в полном объеме обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (перчатки антивибрационные), ремонт машин и оборудования (с балансировкой движущихся частей), проверка крепления агрегатов к полу, фундаменту, строительным конструкциям с последующим лабораторным контролем вибрационных характеристик производится своевременно, машины и оборудование используются в

соответствии с их назначением, предусмотренным нормативно-технической документацией.

По третьему вопросу Кокорину Т.Г., Лохову А.А.:

Лохова А.А. проинформировала, что за 6 месяцев 2022 года на территории города Черемхово 01.01.2022 г. с машинистом тепловоза ООО «Разрез Черемховуголь» Кузнецовым Е.П. произошел несчастный случай со смертельным исходом (тяжелые несчастные случаи не зарегистрированы). Обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая, а также исполнение мероприятия по устранению причин несчастного случая, указанных в акте формы Н-1 от 28.02.2022 г., рассмотрены на заседании комиссии 18.03.2022 года. ООО «Разрез Черемховуголь» было рекомендовано проинформировать комиссию об установке средств видеофиксации на местах прием-передачи смены (рабочие места машинистов тепловозов).

Кокорина Т.Г. пояснила, что было приобретено 15 комплектов видеонаблюдения, который включают в себя 3 камеры видеонаблюдения, с возможностью просмотра действий экипажей тепловозов в онлайн – режиме, а также просмотра предыдущих периодов, которые были установлены на всех тепловозах организации до 31.05.2022 года. Одна камера установлена для регистрации движения задним ходом, две продольные камеры для фиксации режима движения «вперед» и движения обслуживающего персонала по палубам тепловоза.

Так как с учетом производственного процесса определить фиксированные места приема – передачи смены не представляется возможным, следовательно, и установка в данных местах средств видеофиксации не представляется возможным.

Юденкова Е.В.: В 2021 году в ООО «Разрез Черемховуголь» была проведена оценка производственных рисков, мероприятия по управлению рисками включены в действующую в Вашей организации систему управления охраной труда. Какие были разработаны и реализованы мероприятия для их снижения (минимизации)?

Кокорина Т.Г.: В соответствии с проведенной оценкой рисков на предприятии разработаны и реализуются на постоянной основе мероприятия по управлению рисками:

- проведение вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности;
- проведение первичного и периодического медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования;
- проверка знаний по вопросам охраны труда (для работников, указанных в Перечне профессий и должностей работников ООО «Разрез Черемховуголь», подлежащих проведению проверки знаний по вопросам охраны труда);
- обеспечение СИЗ в соответствии с действующими нормами;
- проведение первичного, повторного инструктажа по охране труда по профессиям и видам работ;
- осуществление контроля над соблюдением законодательства об охране труда.

РЕШИЛИ:

По первому вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

2. Отделу по труду и управлению охраной труда:

- оказывать методическую помощь организациям города Черемхово по подготовке пакета документов для выдачи ФСС разрешения на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и подготовке отчета.

Срок – 1 августа 2022 года;

- вопрос о возмещении Фондом социального страхования в 2022 году произведенных муниципальными учреждениями и предприятиями расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников держать на особом контроле.

Срок – 1 декабря 2022 года.

По второму вопросу:

1. Информацию принять к сведению.

2. ООО «Разрез Черемховуголь» и ООО «Рудоремонтный завод»:

- продолжить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, а, соответственно, снижение уровня воздействия на работников вредных производственных факторов.

Срок – постоянно;

- планомерно осуществлять модернизацию производственных процессов, оборудования, машин и оборудования (ремонт, замена устаревшего). О проведенной работе по модернизации производственного оборудования в 2021 году и первом полугодии 2022 проинформировать комиссию.

Срок – 1 августа 2022 года;

- усилить контроль за использованием работниками средств индивидуальной защиты.

Срок – постоянно;

- обеспечить приобретение специальной одежды, спецобуви и других СИЗ за счет средств Фонда социального страхования в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Срок – 1 августа 2022 года;

- держать на особом контроле вопрос прохождения работниками, занятыми на работах с вредными и опасными условиями труда, периодического медицинского осмотра.

Срок – постоянно;

3. ООО «Разрез Черемховуголь» проинформировать комиссию о количестве работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра возникли затруднения при определении профессиональной пригодности в связи с имеющимися заболеваниями и которым с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация выдала направления в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Срок – до 1 августа 2022 года.

По третьему вопросу:

1. Информацию принять к сведению.
 2. Отделу по труду и управлению охраной труда (Юденкова Е.В.) организовать проведение информационных мероприятий для руководителей и специалистов по охране труда с включением в повестку вопросов практической реализации процедуры управления профессиональными рисками.
- Срок – до 1 октября 2022 года.

Протокол вела:

 Лохова А.А.