

От администрации  
муниципального  
образования «город  
Черемхово»:  
Мэр города Черемхово

В.А. Семенов

*17 декабря 2021 г.*



От профсоюзов:

Председатель координационного Совета  
организаций профсоюзов-представитель  
Профобъединения в муниципальном  
образовании «город Черемхово»

В.Н. Малашкин

*17 декабря 2021 г.*

От работодателей:

Председатель Совета  
Объединения  
работодателей города  
Черемхово

Н.В. Морозова

*17 декабря 2021 г.*

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
И СВЯЗАННЫХ С НИМИ  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ  
«ГОРОД ЧЕРЕМХОВО»  
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

## 1. Общие положения

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования, связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «город Черемхово» Иркутской области, администрация муниципального образования «город Черемхово» (далее - Администрация), координационный Совет организаций профсоюзов (далее - профсоюзы) и Совет Объединения работодателей города Черемхово (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «город Черемхово» на 2022 - 2024 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «город Черемхово» (далее – город) и совместные действия Сторон по их реализации.

Основными задачами на период действия Соглашения является развитие и укрепление социальной сферы, создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории города, рост объемов производства, развитие предпринимательской деятельности, повышение инвестиционной привлекательности города, содействие в повышении уровня занятости населения, обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе, развитие системы социального партнерства.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности в муниципальном образовании «город Черемхово», а также является основой для планирования и осуществления деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений администрации города Черемхово (далее – Комиссия).

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, ежегодно представляет в Комиссию отчет о выполнении принятых обязательств в сроки, установленные планом работы Комиссии на соответствующий календарный год.

Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

## 2. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства

### Стороны:

2.1. Принимают участие в реализации государственных и муниципальных программ, документов стратегического планирования, определяют приоритеты, цели и задачи муниципальных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций, осуществляющих деятельность на территории города, обеспечивают реализацию мероприятий и ежегодный мониторинг выполнения целевых показателей муниципальных программ.

2.2. Способствуют сохранению деятельности организаций всех форм собственности, находящихся на территории города, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в городе.

2.3. В целях социально-экономического развития города направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории города.

2.4. Содействуют выполнению мероприятий по оздоровлению финансово-экономического состояния социально значимых организаций.

2.5. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации приоритетных национальных проектов на территории города.

2.6. Способствуют развитию системы внутрипроизводственных мероприятий для стимулирования роста производительности труда, повышения квалификации и профессионального роста работников, рационального использования рабочего времени и времени отдыха, повышения качества продукции, работ и услуг, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

### Администрация:

2.7. Содействует созданию благоприятного климата для привлечения российских и иностранных инвестиций в город, содействует в продвижении инвестиционных проектов.

2.8. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых муниципальных правовых актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

2.9. Оказывает поддержку в реализации инвестиционных проектов, играющих важную роль в социально-экономическом развитии города, в виде предоставления льгот в рамках своих полномочий, снятия административных барьеров и сопровождения указанных проектов.

2.10. Осуществляет мониторинг реализации соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории города.

2.11. Обеспечивает реализацию муниципальных программ, принимает участие в реализации государственных программ по развитию инвестиционной деятельности.

2.12. Обеспечивает надежное функционирование муниципальной инфраструктуры и систем жизнеобеспечения города.

2.13. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг.

#### Работодатели:

2.14. Принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям развития экономики города, разработке и реализации социально значимых программ, инвестиционных проектов, играющих важную роль в социально-экономическом развитии города, стабилизации работы организаций, осуществляющих деятельность на территории города.

2.15. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организаций, выполнении коллективных договоров.

2.16. Предусматривают включение в коллективные договоры мероприятий по развитию производства, стабилизации финансового состояния организаций, расширению рынков сбыта.

2.17. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильной работы организаций, обеспечению их устойчивого экономического развития, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства и внедрению новых технологий, выпуску конкурентоспособной продукции, повышению качества и доступности предоставляемых услуг.

2.18. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.

2.19. Вносят предложения о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории города.

2.20. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов в бюджеты всех уровней, страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

2.21. По запросам профсоюзных органов и органов местного самоуправления беспрепятственно предоставляют необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

#### Профсоюзы:

2.22. Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию

в организациях, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, Администрацию.

2.23. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях.

2.24. Выступают инициаторами по заключению коллективных договоров в организациях, включению в коллективные договоры мероприятий по развитию производства, стабилизации финансового состояния организаций, расширению рынков сбыта.

2.25. В установленном законодательством порядке представляют интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.

2.26. Принимают участие в разработке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории города.

2.27. Проводят мероприятия, встречи с работниками (членами профсоюзных организаций), направленные на повышение ответственности, самообразования, стремления к самореализации, способствующие повышению производительности труда.

### **3. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

#### **Стороны:**

3.1. Осуществляют мониторинг кадровых потребностей экономики и социальной сферы города.

3.2. Содействуют обеспечению рынка труда города кадрами посредством взаимодействия системы образования, органов занятости населения, работодателей.

3.3. Принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников.

Основными критериями массового увольнения являются:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

3.4. Содействуют трудоустройству работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата организации, индивидуального предпринимателя, при необходимости организуют их обучение и переподготовку.

3.5. Принимают участие в организации общественных работ для незанятого населения, создании временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.6. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

#### Администрация:

3.7. Проводит анализ и прогноз развития рынка труда в городе.

3.8. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части местного бюджета средства на повышение квалификации работников учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Черемхово».

3.9. Оказывает содействие добровольному переселению в город соотечественников, проживающих за рубежом.

3.10. Реализует меры активной политики занятости населения, в том числе принимает участие в организации и финансировании общественных работ для незанятого населения, создании временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

#### Работодатели:

3.11. Содействуют включению в коллективные договоры дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

3.12. Предусматривают включение в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; обеспечение условий работы для молодых специалистов; сохранение рабочих мест; обучение высвобождаемых работников).

3.13. Обеспечивают соблюдение законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости.

3.14. Создают временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, для организации общественных и временных работ.

3.15. Способствуют соблюдению установленной квоты для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством.

3.16. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест.

3.17. Создают и развивают систему внутрипроизводственного обучения, повышения квалификации работников предприятий.

3.18. Взаимодействуют с образовательными организациями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на договорных условиях, подготовки молодых специалистов с последующим трудоустройством, обеспечивают прохождение производственной практики для обучающихся и студентов, развивают институт наставничества.

3.20. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, в соответствии с законодательством своевременно информируют профсоюзные органы службы занятости населения о предстоящем высвобождении работников.

3.21. Своевременно информируют уполномоченные органы о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.22. Информировать профсоюзы о реорганизации юридического лица не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.23 Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах оказание помощи семьям работников, уволенным вследствие реорганизации (ликвидации), сокращения численности или штата работников.

#### Профсоюзы:

3.24. В установленном порядке участвуют в заседаниях комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.

3.25. Принимают меры по включению в соглашения коллективные договоры следующих обязательств:

- по сохранению рабочих мест;
- по созданию необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- по заключению с работниками ученических договоров;
- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;
- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
- по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам;
- по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией, либо сокращением штата (численности) организации, льгот, компенсаций и гарантий, предусмотренных для работников.

3.26. Осуществляют защиту трудовых прав работников и оказывают юридическую помощь членам профсоюза.

3.27. В случае необходимости совместно с администрацией организации разрабатывают планы мероприятий, направленных на недопущение сокращения рабочих мест, в рамках действующего законодательства.

#### 4. Заработная плата и уровень жизни населения

##### Стороны:

4.1. Принимают меры по недопущению снижения гарантированной

части заработной платы (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера работников), установленной заключенными с ними трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей (выполняемых работ) работников.

4.2. Обеспечивают зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

4.3. В пределах компетенции проводят работу с работодателями, направленную на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и в полном размере выплату работникам заработной платы, обеспечение своевременной и в полном размере уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (пенсионный, социального страхования, медицинского страхования), включение в коллективные договоры положений об обязательном социальном страховании работников.

4.4. Осуществляют взаимодействие с государственными органами контроля и надзора в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области оплаты труда.

4.5. С учетом эпидемиологической ситуации, связанной с распространением COVID-19, обеспечивают включение в коллективные договоры (иные локальные нормативные правовые акты) дополнительных гарантий и компенсаций, в том числе дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.

#### Администрация:

4.6. В пределах компетенции разрабатывает проекты муниципальных правовых актов в сфере оплаты труда и осуществляет их реализацию.

4.7. Обеспечивает направление проектов муниципальных правовых актов в сфере оплаты труда, а также иных документов, необходимых для их обсуждения на рассмотрение в Комиссию.

4.8. При подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений города обеспечивает учет рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений.

4.9. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части бюджета необходимых средств на оплату труда работников муниципальных учреждений города.

4.10. В установленном порядке обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, обеспечивает повышение заработной платы иным категориям работников бюджетной сферы, обеспечивает дифференциацию



заработной платы работников, с учетом уровня сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

4.11. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных предприятиях и учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### Работодатели:

4.12. Выплачивают заработную плату работникам в порядке и сроки, установленные законодательством. Не допускают задолженности по выплате заработной платы.

4.13. Обеспечивают исполнение положений коллективных договоров и отраслевых соглашений, настоящего Соглашения в организациях.

4.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций, содержащие нормы трудового права, положения об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.15. Включают в коллективные договоры положения об оплате времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы работника, исчисленной пропорционально времени приостановки работы.

4.16. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителей и работников организаций.

4.17. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства продукции, оказания услуг не ниже достигнутой за прошедший период с учетом инфляции.

#### Профсоюзы:

4.18. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам за период нахождения их в отпусках, оплаты листов нетрудоспособности, окончательного расчета в случае увольнения и других социальных выплат. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных правовых актов в сфере труда.

4.19. В соответствии с законодательством рассматривают проекты муниципальных правовых актов в сфере оплаты труда, представляют в Администрацию свои предложения. Иницируют проведение в рамках Комиссии консультаций по указанным проектам.

4.20. В пределах установленной компетенции принимают участие в разработке проектов муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда.

4.21. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты

труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).

4.22. Совершенствуют и повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и связанных с ними прав членов профсоюза.

## **5. Социальная защита населения и развитие социальной сферы**

### **Стороны:**

5.1. Обеспечивают соблюдение законодательства об обязательном социальном страховании, иных законов и принимаемых в соответствии с ними иных нормативных правовых актов по социальному страхованию.

5.2. Участвуют в реализации государственной политики в сфере здравоохранения, образования, социальной защиты, содействия занятости, культуры, физической культуры и спорта.

5.3. Реализуют мероприятия по организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории города.

5.4. Не снижают количество детей, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, достигнутыми в предыдущем году. В пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровления детей.

5.5. Участвуют в разработке проектов муниципальных правовых актов по вопросам защиты семьи, женщин и детей, организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

5.6. Оказывают содействие деятельности образовательных организаций, в том числе дошкольных, учреждений культуры, подростковых и молодежных клубов, загородных оздоровительных лагерей, учреждений физической культуры.

5.7. Принимают участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий и в реализации мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.8. Оказывают содействие в трудоустройстве многодетных родителей, родителей воспитывающих детей - инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

5.9. Содействуют расширению сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

5.10. Обеспечивают прохождение диспансеризации работающими гражданами.

### Администрация:

5.11. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

5.12. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

5.13. Оказывает социальную поддержку отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

5.14. Принимает меры по увеличению мест в детских дошкольных образовательных учреждениях.

5.15. Разрабатывает и реализует муниципальные программы в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечивает их финансирование в полном объеме.

5.16. Обеспечивает в пределах ассигнований, планируемых в бюджете города на соответствующий финансовый год, мероприятия по физической культуре и спорту.

5.17. Обеспечивает прохождение диспансеризации работниками муниципальных учреждений города.

5.18. Принимает меры по летнему оздоровлению и отдыху детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в загородных оздоровительных лагерях, на детских площадках при образовательных организациях и центрах социального обслуживания населения.

5.18. Обеспечивает приобретение новогодних подарков для детей из малообеспеченных семей.

5.19. Реализует меры, направленные на развитие комплекса услуг по социальному обслуживанию семьи и детей.

5.20. Принимает меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

5.21. Принимает меры для развития семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

### Работодатели:

5.22. Проводят постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города.

5.23. Предоставляют возможность работникам регулярно заниматься физической культурой и спортом, при наличии финансовой возможности включают в коллективные договоры условия частичной и полной компенсации работникам занятий спортом (посещение спортивных залов, бассейнов и т.д.)

5.24. Предусматривают в коллективных договорах социальные льготы и гарантии работников, особенно выделяя следующие категории: молодые специалисты, многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины,

женщины, имеющие детей младше 18 лет, работники, являющиеся инвалидами.

5.25. Предусматривают возможность дополнительных гарантий, мер социальной поддержки своих сотрудников, принявших в семьи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.26. При наличии финансовой возможности предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по выделению средств на приобретение новогодних подарков для детей работников, выделение финансовых средств на оказание материальной поддержки работникам при рождении ребенка.

5.27. Принимают меры по сохранению и обеспечению функционирования объектов социально-культурной сферы, находящихся в собственности организаций, осуществляют их своевременную подготовку к отдыху детей, подростков и работников в летний и зимний периоды. Предоставляют работникам и членам их семей возможность проведения досуга, оздоровления и занятий спортом на безвозмездной основе.

5.28. Организуют для работников прохождение диспансеризации, участие в добровольном медицинском страховании и информируют их о правах в системе добровольного медицинского страхования.

#### Профсоюзы:

5.29. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников, дополнительных мер социальной поддержки, осуществляют представительство интересов работников при заключении коллективных договоров.

5.30. Принимают участие в финансировании (за счет профсоюзных взносов) занятий работников (членам профсоюза) физической культурой и спортом, организуют иные культурно-массовые, спортивные мероприятия для членов профсоюза.

5.31. Представляют права и интересы членов профсоюза в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссии по трудовым спорам в установленном законодательством порядке.

### **6. Условия труда и социальные гарантии молодежи**

#### Стороны:

6.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, их участие в реализации соответствующих целевых программ.

6.2. Реализуют меры, направленные на развитие профессиональной ориентации, трудоустройства, социальной адаптации и развитию карьеры молодежи.

6.3. Проводят согласованную политику социальной адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости молодежи в возрасте от 14 до 18 лет.

6.4. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.5. Организуют конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», «Инженерное искусство молодых» и т.п.

#### Администрация:

6.6. Содействует реализации мероприятий по улучшению жилищных условий молодых семей.

6.7. В установленном порядке разрабатывает проекты муниципальных правовых актов в сфере занятости молодежи.

6.8. Осуществляет мероприятия по развитию творчества, оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.

6.9. Оказывает содействие в организации сезонной занятости подростков в возрасте 14 - 18 лет.

6.10. Содействует развитию предпринимательства в молодежной среде.

6.11. Осуществляет материальное стимулирование (в том числе выплату именной стипендии мэра города) учащихся муниципальных образовательных учреждений, достигших определённых показателей, закреплённых муниципальным правовым актом.

#### Работодатели:

6.12. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов (предоставление мест в общежитии, частичная оплата аренды жилья, предоставление ссуд (кредитов) на приобретение жилья и др.).

6.13. Создают и способствуют развитию молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов и решению вопросов адаптации, профессионального развития, поддержки семьи, формирования здорового образа жизни и гражданско-патриотического воспитания молодежи.

6.14. Организуют работу с молодежью, проводят культурно-массовые, спортивные мероприятия.

6.15. Формируют заявки о потребности в кадрах и реализуют программы целевой подготовки молодых специалистов.

6.16. Заключают с профессиональными образовательными организациями договоры о развитии материально-технической базы данных организаций, о подготовке молодых специалистов, обеспечивают проведение производственной практики для обучающихся и студентов.

6.17. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.

6.18. Обеспечивают молодых специалистов рабочими местами, соответствующими их знаниям и подготовке, содействуют повышению их квалификации, создают условия для профессионального роста и развития карьеры, развивают институт наставничества и практик.

#### Профсоюзы:

6.19. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают профсоюзный кадровый резерв.

6.20. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.21. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.22. Осуществляют меры, направленные на защиту трудовых прав молодежи, проводят обучение молодых специалистов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.23. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии).

6.24. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.25. Организуют культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

### 7. Охрана труда

#### Стороны:

7.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

7.2. Содействуют реализации мер экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и повышения безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.3. Осуществляют информирование населения о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.4. Содействуют организации и проведению в городе мероприятий по пропаганде охраны труда, распространению опыта организации производственного контроля за условиями труда, промышленной безопасности.

7.5. Организуют и проводят ежегодные конкурсы и иные мероприятия по охране труда.

7.6. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности.

#### Администрация:

7.7. Обеспечивает исполнение переданных законом Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда.

7.8. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово».

7.9. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории города. Иницирует разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

7.10. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города.

7.11. Осуществляет методическое руководство работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координация в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности.

7.12. Организует проведение обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда.

7.13. Проводит обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда в организациях, расположенных на территории города, в целях осуществления уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области государственной экспертизы условий труда по запросам работодателей.

7.14. Осуществляет информирование работодателей о деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Иркутской области.

7.15. Организует проведение конкурса «На лучшую организацию работы по охране труда» на территории города Черемхово, обеспечивает участие города и организаций всех форм собственности в одноимённом конкурсе на региональном уровне.

7.16. Осуществляет взаимодействие с заинтересованными органами по вопросам организации информирования работодателей и работников города по основным направлениям трудовой сферы (проведение семинаров, круглых столов, размещение материалов в средствах массовой информации).

#### Работодатели:

7.17. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований по охране труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда для работников.

7.18. Осуществляют систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, организуют мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков, содействуют внедрению в организациях, осуществляющих деятельность на территории области, системы управления профессиональными рисками.

7.19. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях города и ее совершенствование, организацию работы служб охраны труда (специалиста по охране труда).

7.20. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

7.21. Обеспечивают режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.22. Осуществляют приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением и обеспечивают средствами коллективной защиты.

7.23. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.24. Осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.



7.25. Проводят мероприятия по культивированию охраны труда в сознании работников (формированию у работников сознательного отношения к необходимости соблюдения требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность).

7.26. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Выполняют мероприятия по устранению вредных и опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда.

7.27. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обеспечивают организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

7.28. Обеспечивают недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.29. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев, в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

7.30. Организуют и проводят расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательными и иными нормативными актами. Выполняют мероприятия по устранению причин несчастных случаев и профзаболеваний. Обеспечивают полноценное участие представителей профсоюзных органов в расследовании всех

несчастных случаев на производстве.

7.31. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.32. Обеспечивают предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

7.33. Обеспечивают беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

7.34. Исполняют предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих

нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

7.35. Осуществляют информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

7.36. Осуществляют разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

7.37. Включают в коллективный договор обязательства работодателя по улучшению условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи, а также меры стимулирования работников за работу без травм, меры стимулирования уполномоченных и доверенных лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими обязанностей в области охраны труда.

7.38. Осуществляют рациональное использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

#### Профсоюзы:

7.39. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

7.40. Иницируют включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.41. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города, участвуют в их деятельности.

7.42. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории города.

7.43. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, представляют интересы членов профсоюзов по вопросам

условий и охраны труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью при несчастном случае (профзаболевании) на производстве, а также по другим вопросам охраны труда.

7.44. Участвуют в создании и деятельности комиссии по охране труда, осуществляющей деятельность на территории города.

7.45. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

7.46. Оказывают информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работникам в области охраны труда.

## **8. Развитие социального партнерства**

### **Стороны:**

8.1. Содействуют развитию социального партнерства в городе и совершенствованию его нормативной правовой базы.

8.2. Содействуют в установленном порядке заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке проектов коллективных договоров и соглашений.

8.3. Содействуют обучению Сторон социального партнерства аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.

8.4. Участвуют в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, других нормативных актов органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном законодательством.

8.5. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.6. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам и их деятельности в организациях, осуществляющих деятельность на территории города.

8.7. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

8.8. Содействуют созданию условий для проведения коллективных переговоров и выполнения обязательств, предусмотренных в рамках выполнения соглашений.

8.9. Обеспечивают организацию и проведение ежегодного городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и участие в аналогичном конкурсе на региональном уровне.

8.10. Ежегодно рассматривают итоги развития социального партнерства на расширенных заседаниях Комиссии с приглашением всех заинтересованных лиц.

8.11. Размещают на официальных сайтах Сторон, официальных страницах социальных сетей материалы о практике социального партнерства.

#### Администрация:

8.12. В установленном порядке обеспечивает направление проектов муниципальных правовых актов в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию.

Руководитель структурного или внутривидового подразделения Администрации, ответственный за подготовку указанных актов, письменно информирует Сторону(ы) социального партнерства, представившую(-их) заключение на указанные акты, о результатах его рассмотрения до принятия соответствующих актов.

8.13. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в заседаниях комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов, образованных при Администрации при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.14. Осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров, заключенных в организациях города и контроль за их исполнением.

#### Работодатели:

8.15. Соблюдают права и гарантии деятельности профсоюзов, оказывают содействие функционированию профсоюзов в организациях, осуществляющих деятельность на территории города, у индивидуальных предпринимателей и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов - предоставляют в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

8.16. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза. Не допускают задолженности по перечислению профсоюзных взносов профсоюзным организациям.

8.17. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию отделе по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово.

8.18. Содействуют созданию условий для проведения коллективных переговоров и выполнения обязательств, предусмотренных в рамках выполнения коллективных договоров.

8.19. Содействуют участию профсоюзных организаций в управлении организациями, осуществляющими деятельность на территории города, в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными

федеральными законами, учредительными документами организаций, коллективными договорами, соглашениями.

8.20. Знакомят работника с коллективным договором, отраслевым тарифным соглашением при приеме его на работу.

8.21. Направляют своих представителей для участия в заседаниях комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов, образованных при Администрации при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.22. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам муниципальных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

#### Профсоюзы:

8.23. Проводят работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных в организациях города.

8.24. Организуют обучение работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города, основам социального партнерства и основам трудового законодательства.

8.25. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

8.26. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и недопущения социальной напряженности в организациях, осуществляющих деятельность на территории города.

8.27. Не выступают организаторами и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений несогласия в период действия настоящего Соглашения по включенным в него обязательствам при условии выполнения Сторонами этих обязательств.

8.28. Направляют своих представителей для участия в заседаниях комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов, образованных при Администрации при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.29. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам муниципальных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

### **9. Порядок организации и контроля за исполнением соглашения**

9.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

9.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за

его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами и Комиссией.

9.4. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения на заседаниях Комиссии.

9.5. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

9.7. Работодатели, не являющиеся членами Объединения работодателей города Черемхово вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

9.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2024 года.

9.9. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в средствах массовой информации.



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И  
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Желябова, 8-а, г.Иркутск, 664011  
тел. (3952) 33-61-85, факс (3952) 33-45-98  
e-mail: szn-irkobl@mail.ru

на № 27.12.2021 № 02-74-6849/21  
2473 от 22.12.2021

Администрация  
муниципального образования  
«город Черемхово»

о регистрации территориального  
отраслевого соглашения по учреждениям  
культуры г. Черемхово

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация Территориального отраслевого соглашения по муниципальным учреждениям культуры в муниципальном образовании «город Черемхово» на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

Дата регистрации 27 декабря 2021 года, регистрационный номер 477.

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: на 12 л. в 12 экз.

Заместитель министра труда и  
занятости ИО

Н.В. Кузнецова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 242D59D94370605D3C993A367C8A70150920D6E4  
Владелец Кузнецова Наталья Викторовна  
Действителен с 26.04.2021 по 26.07.2022

М.Ю. Чарчиди  
+7 (3952) 24-14-15