

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ  
КУЛЬТУРЫ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ  
«ГОРОД ЧЕРЕМХОВО»  
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

г. ЧЕРЕМХОВО, 2021 ГОД

# ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ КУЛЬТУРЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ГОРОД ЧЕРЕМХОВО» НА 2022- 2024 ГГ.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее территориальное отраслевое соглашение (далее - Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «город Черемхово» на 2022 - 2024 годы и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет отдел по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово, в лице их полномочных представительных органов – первичной профсоюзной организации МБУК «Центральная библиотечная система города Черемхово» и Советов трудовых коллективов учреждений (далее – Представительные органы работников учреждений);

- работодатели - руководители муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет отдел по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово, в лице их полномочного представителя - отдела по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово (далее - Работодатели).

1.3. Цель Соглашения:

- создание условий и механизмов, способствующих реализации в учреждениях, подведомственных отделу по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово (далее – учреждения культуры) норм трудового законодательства Российской Федерации, защиту прав и законных интересов работников и предоставление им установленных гарантий и компенсаций, поддержание социальной стабильности;

- установление общих условий оплаты и охраны труда, режима труда и отдыха, трудовых гарантий, компенсаций для работников отрасли, а также минимальных социальных гарантий для них и без ограничения прав работников и работодателей в расширении этих гарантий, компенсаций через коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе за счет средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности;

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- развитие социального партнерства, инициативы в трудовых коллективах, повышение эффективности работы, привлечение и закрепление

высококвалифицированных кадров.

1.4. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей муниципальных учреждений, подведомственных отделу по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово.

1.5. Соглашение может являться основой для заключения коллективных договоров, иных актов социального партнерства.

1.6. Условия и оплата труда, социально-трудовые гарантии и компенсации, установленные в коллективных и трудовых договорах, ухудшающие положение работников отрасли по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, являются недействительными.

1.7. Стороны согласились в том, что Представительные органы работников учреждений выступают в качестве полномочных представителей работников отрасли при:

- ведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров и соглашений, осуществлении контроля за их выполнением;

- ведении переговоров по регулированию оплаты труда и защите профессиональных и социально-трудовых прав;

- разработке и реализации систем оплаты труда;

- рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров между работниками и работодателями;

- реализации права на участие в управлении учреждением в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством, настоящим Соглашением, коллективными договорами.

1.8. Отдел по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово (далее – Отдел культуры) обеспечивает направление Соглашения в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в министерство труда и занятости Иркутской области.

1.9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2024 года.

## **2. Гарантии занятости**

Стороны:

2.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на повышение квалификации и рост профессионального мастерства работников.

2.2. Обеспечивают соблюдение прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата учреждений.

Критериями массового увольнения работников считается:

- а) ликвидация учреждения любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- б) сокращение численности или штата работников учреждения в

количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Работодатели:

2.3. В целях сохранения кадрового потенциала и рабочих мест, снижения текучести кадров принимают меры, направленные на:

- а) ограничение применения сверхурочных работ;
- б) сокращение вакансий;
- в) перевод в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации высвобождаемых работников на постоянную работу на места, занимаемые работниками-совместителями;
- г) перевод работников в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации на работу в другие подразделения учреждений.
- д) иные меры предусматриваются в коллективных договорах.

2.4. На период действия Соглашения максимально сохраняют муниципальную сеть учреждений.

2.5. Обеспечивают организацию и создание необходимых условий для подготовки работников (их профессионального обучения и получения профессионального образования), получения ими дополнительного профессионального образования для нужд работодателя в образовательных организациях профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования в случаях, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, заключенным работодателем коллективным договором и трудовым договором работника.

2.6. В случае ликвидации учреждений, реорганизации, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, реструктуризации, типа учреждений, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий направляют в Представительные органы работников учреждений, уведомление с указанием количества и категорий увольняемых работников или рабочих мест с ухудшаемыми условиями труда, а также сроков, в течение которых намечено осуществить мероприятия по сокращению рабочих мест или приводящих к ухудшению условий труда.

2.7. Проводят консультации с Представительными органами работников учреждений, о мерах содействия занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций при необходимости заключают соглашение, предусматривающее мероприятия, направленные на содействие занятости высвобождаемых работников.

## Представительные органы работников учреждений:

2.8. Представляют и защищают права и интересы работников при ликвидации учреждений, реорганизации, изменении формы собственности или организационно-правовой формы, типа учреждений, сокращении численности или штата работников, при разрешении трудовых споров;

2.9. Вносят в органы местного самоуправления предложения и принимают участие в разработке программ по вопросам занятости, предлагают меры по социальной защите высвобождаемых работников, осуществляют контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости;

2.10. Проводят разъяснительную работу по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации, изменении формы собственности или организационно-правовой формы, типа учреждений;

2.11. Оказывают бесплатную правовую помощь работникам в вопросах занятости, разрешения трудовых споров, применения норм трудового законодательства.

## 3. Оплата труда работников

3.1. Системы оплаты труда работников, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в том числе положения об оплате труда, положения о стимулировании работников, принимаются с учетом мнения Представительных органов работников учреждений.

3.2. Проекты муниципальных правовых актов, регулирующих оплату труда работников, Отдел культуры направляет на рассмотрение в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально трудовых отношений администрации города Черемхово.

3.3. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работодатель осуществляет соответствующие выплаты компенсационного характера в соответствии с законодательством.

3.4. Выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей, осуществляется по желанию работника и за дополнительную плату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

### Работодатели:

3.5. Принимают меры по своевременной и в полном размере выплате заработной платы, в том числе за работу в нерабочие праздничные и выходные дни, иных выплат компенсационного и стимулирующего

характера, а также оплате расходов, связанных со служебными командировками.

3.6. Обеспечивают разработку показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда работников, их детализацию, конкретизацию, уточнение и (или) дополнение в учреждении культуры с участием Представительного органа работников учреждения.

3.7. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.8. Обеспечивают дифференциацию заработной платы каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.9. Имеют право направлять средства, полученные учреждениями от платной и иной приносящей доход деятельности, на выплату заработной платы работникам.

Оплата труда работников учреждений культуры за счет средств, полученных от платной и иной приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

3.10. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов застрахованных лиц в Пенсионный фонд, фонд медицинского страхования, фонд социального страхования.

#### Представительные органы работников учреждений:

3.11. Совместно с работодателями систематически проводят мониторинг оплаты труда работников отрасли.

3.12. Осуществляют контроль соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда работников отрасли.

3.13. Осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке.

## 4. Охрана труда

### Стороны:

4.1. Строят свою работу на основе реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда.

## Работодатели:

4.2. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждениях и ее совершенствование, организацию работы служб охраны труда (специалиста по охране труда).

4.4. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обеспечивают финансирование проведения за счет средств работодателей обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

4.5. Обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.6. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

4.7. Осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.8. Осуществляют систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, организовывать мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков.

4.9. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных

рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

4.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Выполняют мероприятия по устранению вредных и опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда.

4.11. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.12. Проводят расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательными и иными нормативными актами. Выполняют мероприятия по устранению причин несчастных случаев и профзаболеваний. Обеспечивают полноправное участие Представительных органов работников в расследовании всех несчастных случаев на производстве.

4.13. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

4.14. Осуществляют рациональное использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.15. Обеспечивают соблюдение иных установленных государственных нормативных требований по охране труда.

#### Представительные органы работников учреждений:

4.16. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в учреждениях, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.17. Иницируют включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.18. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.19. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.20. Оказывают информационную, методическую и консультационную помощь работникам в области охраны труда.

4.21. При заключении коллективных договоров предусматривают возможность выделения средств на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу, оздоровление работников, их детей.



## 5. Гарантии и компенсации

Работодатели:

5.1. Обеспечивают предоставление работникам гарантий и компенсаций, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере труда.

5.2. Не допускают уменьшение объема учебной нагрузки, установленного преподавателю при заключении трудового договора, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

5.3. Выплачивают лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах.

5.4. При отсутствии свободной учебной нагрузки не осуществляют прием на работу других преподавателей путем уменьшения объема учебной нагрузки преподавателей образовательного учреждения.

Представительные органы работников учреждений:

5.5. Обеспечивают информирование работников о гарантиях и компенсациях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере труда.

5.6. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, дополнительных мер социальной поддержки, осуществляют представительство интересов работников при заключении коллективных договоров.

## 6. Развитие социального партнерства

Стороны:

6.1. Способствуют развитию социального партнерства, разработке и заключению коллективных договоров в учреждениях.

6.2. Принимают меры по предупреждению индивидуальных и коллективных трудовых споров, содействуют организации и деятельности в учреждениях комиссий по трудовым спорам.

6.3. Организуют обучение работников основам социального партнерства и основам трудового законодательства.

Работодатели:

6.4. Соблюдают права и гарантии деятельности Представительных

органов работников учреждений, содействуют их участию в управлении учреждениями, в формах, определенных трудовым законодательством.

6.5. Безвозмездно предоставляют Представительным органам работников учреждений помещение для проведения заседаний, собраний (конференций), хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

6.6. Обеспечивают участие Представительных органов работников учреждений в рабочих группах и комиссиях, им образованных, при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.7. Освобождают от работы с сохранением средней заработной платы членов Представительных органов работников учреждений, по их письменным заявлениям для участия в качестве делегатов в съездах, конференциях, пленумах, президиумах, собраниях, комиссиях, а также для выполнения общественных обязанностей, участия в семинарах, краткосрочной профсоюзной учебе.

6.8. Принимают локальных нормативные акты с учетом мнения Представительного органа работников учреждения.

6.9. Включают члена Представительного органа работников в коллегиальные органы учреждения, в том числе в совет учреждения и в состав аттестационной комиссии.

#### Представительные органы работников учреждений:

6.10. Содействуют развитию и совершенствованию социального партнерства в учреждениях, принимают активное участие в территориальных и региональных конкурсах по вопросам социального партнерства, вопросам улучшения условий и охраны труда.

6.11. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов.

6.12. Поддерживают положительные, не ущемляющие права и интересы работников реформы, участвуют в разработке коллективных договоров, вносят предложения к проектам локальных нормативных актов вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.13. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и недопущения социальной напряженности в учреждениях.

6.14. Не выступают организаторами и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений несогласия в период действия настоящего Соглашения по включенным в него обязательствам при условии выполнения Сторонами этих обязательств.

6.15. Вносят предложения к проектам муниципальных правовых актов по.

## 7. Контроль за исполнением соглашения

7.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.2. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами.

7.3. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

7.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

### От администрации города Черемхово:

Мэр города Черемхово

  
В.А. Семенов


### От работодателей:

Начальник отдела по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания администрации города Черемхово


  
А.И. Мут

### От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУК «Централизованная библиотечная система г. Черемхово»

  
И.В. Воронцова


Председатель Совета трудового коллектива МБУ ДО «Детская музыкальная школа г. Черемхово»

  
Т.В. Изгагина


Председатель Совета трудового коллектива МБУ ДО «Детская художественная школа № 2 имени Д.С.Лукманова»

  
М.А. Колотыгина

Председатель Совета трудового коллектива МБУК «Дворец культуры «Горняк»

  
Л.П. Головкова

Председатель Совета трудового коллектива МБУК по организации досуга населения «Парк культуры и отдыха г. Черемхово»

  
А.Е. Лазарева

Председатель Совета трудового коллектива МБУК «Дом культуры им. Горького»

  
Л.В. Гаврилова

Председатель Совета трудового коллектива МБУ ДО «Детская художественная школа № 1 г. Черемхово»

  
П.В. Дубчак

Председатель Совета трудового коллектива  
МКУ «Центр обслуживания муниципальных  
учреждений культуры города Черемхово»

Председатель Совета трудового коллектива  
МКУК «Культурно - досуговый центр»



Л.Е.Нехаева

Л.С. Инешина

Дата «22» декабря 2021 год.