

**ОБЗОР ОСНОВНЫХ  
ИЗМЕНЕНИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА,  
в связи с принятием Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О  
внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации»  
(далее – Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ),  
вступившим в силу с 1 марта 2022 года**

В связи с принятием Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены *масштабные изменения в сфере охраны труда.*

Изменения коснулись норм, регулирующих взаимные права и обязанности работодателя и работников в сфере охраны труда, а именно:

**Работодатель, начиная с 01.03.2022 вправе:**

1) требовать от работника соблюдения требований охраны труда (абз. 5 ч. 1 ст. 22 ТК РФ);

2) проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование, абз. 11 ч. 1 ст. 22 ТК РФ);

3) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации (ст. 214.2 ТК РФ);

4) вести электронный документооборот в области охраны труда (ст. 214.2 ТК РФ).

**Работодатель, начиная с 01.03.2022 обязан:**

1) отстранить от работы (не допускать к работе) работника не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (абз. 6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ);

2) приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда (с. 214.1 ТК РФ).

Установленный запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утвержден Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 № 3455-р;

3) организовать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (подп. 4 п. 3 ст. 214 ТК РФ);

4) незамедлительно уведомить работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу (п. 3 ст. 216.2 ТК РФ);

5) организовать информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования, направленных на обеспечение дистанционной фиксации процессов производства работ для контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ);

6) регистрировать микроповреждения (микротравмы) работника и рассматривать обстоятельства и причины, приведших к его возникновению на основании обращения пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю, ст. 226 ТК РФ).

Кроме вышеуказанного, работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя ( ст. 214 ТК РФ).

**Что касается работников, то в их обязанности теперь входит:**

- незамедлительное сообщение непосредственному руководителю об обнаруженных неисправностях используемого ими оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановление работы до их устранения (подп. 6 п. 1 ст. 215 ТК РФ);

- незамедлительное сообщение руководителю об обстоятельствах, угрожающих жизни и здоровью людей, а также нарушениях другими лицами требований охраны труда (п.п. 7 п. 1 ст. 215 ТК РФ).

**Кроме того, работники наделяются следующими правами:**

- возможность получения дополнительного профессионального образования, обучения за счёт средств работодателя при ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- возможность личного участия (либо участия представителя) при рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, в том числе причин, приведших к возникновению микроповреждений работника (ст. 216 ТК РФ).

**Дополнительно, для сведения, с 01.03.2022:**

1. Гарантии, закрепленные ст. 185 ТК РФ распространяются в том числе и на время прохождения работниками обязательного психиатрического освидетельствования.

2. Положения статьи 209, 210 ТК РФ изложены в новой редакции. Положения ст. 209 дополнены положениями ст. 209.1 ТК РФ, устанавливающей «Основные принципы обеспечения безопасности труда».

3. Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине

простой в размере среднего заработка работника, если не обеспечил работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты (216.1 ТК РФ).

4. Уточнены нормы тяжестей, которые могут вручную поднимать женщины, согласно которым установлено, что в сумме за час женщина не должна перемещать более 350 кг грузов с рабочей поверхности и 175 кг с пола. Разово можно поднимать максимум 15 кг.

Характеризуя изменения в сфере охраны труда, следует также сказать о том, что, начиная с 01.03.2022 заработают следующие подзаконные нормативные правовые акты, направленные на регулирование вышеуказанных изменений соответствующих изменений:

**1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места», действие которого ограничено до 01.03.2028.**

Данный Приказ разработан в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест, и устанавливает:

- требования к организации рабочего места;
- требования к безопасному содержанию рабочего места.

**2. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».**

Данный Приказ утверждает форму и порядок подачи декларации соответствия условий труда, а также порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

**3. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».**

Данный Приказ установил:

- основную роль Комитета по охране труда как составной части системы управления охраной труда (СУОТ) у работодателя, а также как одной из форм участия работников в управлении охраной труда;

- его цель – предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и, в конечном счете, сохранение здоровья работников;

- основные задачи, функции и права Комитета по охране труда;
- примерные положения внутреннего функционирования Комитета.

**4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и**

*инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», срок действия которого ограничен до 01.03.2028.*

Данный Приказ устанавливает основные требования к Правилам и инструкциям по охране труда, которые с 01.03.2022 должны включать в себя:

- общие требования;
- требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- требования, предъявляемые к производственным помещениям;
- требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению;
- требования, предъявляемые к хранению и транспортировке материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства. Затем каждая из глав должна быть детализирована.

Также в Правилах должны быть описаны вредные и (или) опасные производственные факторы и система контроля; запрет загромождения проходов и проездов внутри зданий в производственных помещениях; содержание переходов, лестниц, перил в исправном состоянии и чистоте. Расположенные на открытом воздухе переходы, лестницы, площадки, перила чистить в зимнее время от снега и льда и обрабатывать противогололедными средствами и т.п.

В помещении должна быть общеобменная вентиляция, а на стационарных рабочих местах – местная. В здании необходимо установить освещение, в том числе сигнальное в ночное время. Правила должны быть согласованы с руководителем юридической службы, руководителем службы охраны труда.

Что касается Инструкции по охране труда для работника, она разрабатывается исходя должности или профессии.

**5. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».**

Данным Приказом утвержден примерный Перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), который должен применяться с 01.03.2022, и который включает в том числе:

- организационные мероприятия, в том числе проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда, разработка инструкций по охране труда и др.;
- технические мероприятия, в том числе установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, организация уборки производственных помещений, обеспечение естественного и искусственного освещения на территории и на рабочих местах;

- мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты – определение мест хранения СИЗ и особенностей их использования, мест хранения, особенностей использования и мест утилизации смывающих и обезвреживающих средств;

- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия, в частности, определение местоположения аптек, устройство комнат отдыха, информирование о наличии, месторасположении и режиме работы имеющихся на территории здравпунктов и др.

**6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»,** который устанавливает формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

**7. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».**

Данный Приказ регламентирует порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин микротравм, а также содержит предупредительные меры производственного травматизма.

Для организации работы в данном направлении Минтруд рекомендует работодателям:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм и ознакомить с ним должностных лиц;

- информировать сотрудников о действиях при получении микротравмы;

- фиксировать результаты рассмотрения обстоятельств и причин микротравм в справке по образцу;

- сделать доступным в организации бланк справки в электронном или бумажном виде;

- регистрировать микротравмы в журнале учета по образцу;

- установить место и сроки хранения справки и журнала.

**8. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».**

**9. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».**

**10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 года № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».**

Рекомендации содержат методы оценки, условия их применения. Определено, что учитывать при выборе того или иного метода. Приведены примеры оценочных средств, предупредительных мер. Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков исходя из специфики своей деятельности.