

**ПАМЯТКА  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ (ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ) И  
ПЕРИОДИЧЕСКИХ (В ТЕЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ**

**Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н - С 1 апреля 2021 г. введен новый Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ДАЛЕЕ-ПОРЯДОК)**

**Обязательные предварительные медосмотры**

Проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе

**Обязательные периодические медосмотры**

Проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ

Проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия (Состав утверждается руководителем медицинской организации).

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология». Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

### Категории работников:

- лица, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземные работы);
- лица, поступающие на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств;
- лица, поступающие на работу в организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинские организации и детские учреждения.

### Категории работников:

- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением, организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, выполняющие работы, предусмотренные [приложением](#) к Порядку.

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ не реже, чем в сроки, предусмотренные [приложением](#) к Порядку.

Работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда- ежегодно.

Чтобы определить, на какие работы требуется прохождение медосмотров, следует руководствоваться **Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, утвержденным приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 (ДАЛЕЕ –ПЕРЕЧЕНЬ). ВНИМАНИЕ: применяется с 1 апреля 2021 года.**

**В СЛУЧАЕ ОТКАЗА РАБОТНИКА ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО И ИЛИ ПЕРИОДИЧЕСКОГО МЕДОСМОТРА РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВПРАВЕ ДОПУСКАТЬ ЕГО К РАБОТЕ**

При поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного под роспись лицу, поступающему на работу, работодателем.

Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам.

Порядок и содержание направления и списка лиц, а также перечень документов, предоставляемых работником в медицинскую организацию, определены в пунктах 8-11 Порядка.

Работодателем составляется список работников, подлежащих периодическим осмотрам, на основании которого составляются поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам (п. 23 Порядка) не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра.

**!!! Организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний не позднее 10 рабочих дней должны направлять список в Роспотребнадзор для согласования.**

Перед проведением периодического осмотра работодатель обязан вручить работнику направление на периодический медицинский осмотр (п. 9 Порядка).

По окончании прохождения работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам.

Заключение составляется в трех экземплярах:

- один экземпляр не позднее 5 рабочих дней выдается лицу, поступающему на работу;
- второй приобщается к медицинской карте;
- третий - направляется работодателю.

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам.

Заключение составляется в пяти экземплярах:

- один экземпляр не позднее 5 рабочих дней выдается работнику;
- второй приобщается к медицинской карте;
- третий - направляется работодателю.
- четвертый - в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания;
- пятый - по письменному запросу в Фонд социального страхования с письменного согласия работника.

По итогам проведения периодических осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения проведения периодических осмотров обобщает их результаты и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, и представителями работодателя составляет заключительный акт.

Заключительный акт составляется в пяти экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней от даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, Фонд социального страхования, в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.